

Dosar nr. (...)

ROMÂNIA
CURTEA DE APEL(...)
SECȚIA A IX-A CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

ÎNCHEIERE

Sedința publică din data de 10 octombrie 2019

Curtea constituită din:

PREȘEDINTE (...)

Judecător (...)

Judecător (...)

Grefier (...)

Pe rol se află judecarea recursului declarat de recurenta-pârâtă (...) împotriva sentinței civile nr., pronunțată de T B - (...), în dosarul nr. (...), în contradictoriu cu intimații-reclamanți B O R, C A, C S, G M, M I S, P A M, S M M, G A, U P, V A G, V G G, B A, P I, S F, I C D, A V și D G.

Dezbaterile părților au avut loc în ședința publică din 19.09.2019, susținerile părților fiind consemnate în încheierea de la acea dată care face parte din prezenta decizie, însă Curtea, având nevoie de timp pentru a delibera a amânat pronunțarea la data de 26.09.2019, la data de 03.10.2019 și 10.10.2019, când, în aceeași compunere, a dispus următoarele:

CURTEA

Deliberând asupra cauzei de față, constată următoarele:

1. Obiectul cererii de chemare în judecată

Prin cererea înregistrată pe rolul Tribunalului București sub nr. (...) reclamanții B O R, C A, C S, G M, M I S, P A M, S M M, G A, U P, V A G, V G G, B A, P I, S F, I C D, A V și D G au solicitat obligarea pârâtului (...) la emiterea deciziilor suplimentare de salarizare pentru membrii de sindicat reprezentați în cauză, prin care, în completarea deciziilor de salarizare existente, să stabilească dreptul la acordare începând cu 01.01.2018 a sporurilor individuale pentru condiții de munca prevăzute în Cap II, Lit. A, pct. II, subpct. 6.2, lit. a) din Anexa nr. VIII a Legii nr. 153/2017 și în HG 917/20.12.2017, în limita procentului stabilit prin Ordinul ANSVSA nr.632/05.02.2018 pentru aprobarea cuantumului sporului pentru condiții de munca, aplicabil la nivelul autorității pârâte precum și plata către membrii de sindicat reprezentați în cauză, începând cu data de 01.01.2018, a sporurilor individuale pentru condiții de munca stabilite în condițiile menționate în petitul anterior.

La termenul de judecată din data de 01.08.2018, în dosarul nr. (...), instanța a dispus conexarea dosarului nr. (...) privind pe reclamanții A V și D G în contradictoriu cu pârâtul (...) la dosarul nr. (...).

2. Hotărârea instanței de fond

Prin sentința civilă nr. (...), T B - (...) a admis acțiunea formulată de reclamanții clamantii B O R, C A, C S, G M, M I S, P A M, S M M, G A, U P, V A G, V G G, B A, P I, S F, I C D, A V și D G, a obligat pârâtul (...) să emită deciziile suplimentare de salarizare pentru reclamanți prin care să dispună plata în favoarea acestora începând cu data de 01.01.2018 a sporurilor individuale pentru condiții de munca prevăzute în cap. II, lit. A, pct. II subpunctul 6.2 lit. A din Anexa nr. VIII a Legii nr. 153/2017 și în HG. 917/2017 în limita procentului stabilit prin Ordinul ANSVSA nr. 632/2018.

În motivare instanța de fond a reținut următoarele:

„Art. 38 alin. (2) lit. a) prevede că „se mențin în plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de

funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsură în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții ”.

Art. 38 alin (3) lit. a) din lege, prevede că „, începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda următoarele creșteri salariale: a) cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsură în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

De la intrarea în vigoare a Legii nr. 293/2015, după asimilarea funcțiilor și salariilor structurilor subordonate ANSVSA cu cele din cadrul APIA, la nivelul (...) nu au mai fost acordate sporuri pentru condiții de muncă astfel cum recunoaște și pârâta astfel încât majorarea cu 25% a celor aflate în plată la 31.12.2017 nu este realizabilă astfel încât sunt întrunite condițiile prevăzute de art. 37 din Legea nr. 153/2017 invocate în contestația administrativă.

Dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017, din Cap II, Lit. A, pct. II, subpct. 6 din Anexa nr. VIII la lege, nu fac distincția invocată de pârâta în refuzul privind acordarea sporurilor în litigiu, astfel încât condițiile de muncă ale întregului personal al pârâtei sunt identice pe grupe de activități, așa cum este stabilit prin buletinele de analiză/expertizare întocmite în procedura administrativă.

Nici în HG 917/2017 nu se reglementează acordarea diferită a sporurilor pentru condiții de muncă prin raportare la depășirea sau nedepășirea grilei de salarizare valabilă în anul 2022.

Sporurile pentru condiții de muncă se acordă în acest sens întregului personal care își desfășoară activitatea în aceleași condiții stabilite în Buletinele de expertizare a locurilor de muncă.

În aceste condiții plata pentru munca egală a unor drepturi salariale diferite este discriminatorie fiind încălcate disp. art. 14 din CEDO, art. 16 din Constituție art. 6 din Legea 153/2017 și art. 5 din Legea 53/2003.

În acest sens s-a pronunțat și ÎCCJ prin Decizia nr. 21/2016 în care s-a reținut că existența mai multor acte normative în baza cărora s-a intenționat salarizarea unică a bugetarilor nu poate constitui un tratament diferențiat și nesocotirea principiului egalității de tratament față de toți salariații care presupune plata egală pentru munca de valoare egală.”

3. Recursul formulat de pârât

Împotriva sentinței a declarat recurs pârâtul (...), solicitând admiterea recursului, casarea sentinței recurate și, rejudecând cauza respingerea cererii de chemare în judecată ca neîntemeiată, invocând motivele de recurs prevăzute de art.488 pct.4 și pct.8 Cpc.

În motivarea recursului, pârâtul a arătat în esență că sporurile specifice pentru condițiile de muncă nu pot fi acordate decât personalului care a avut acele sporuri în salariul brut existent în plată la 31 decembrie 2017, sau care, prin majorarea acestui salariu cu 25%, aplicabilă începând cu 1 ianuarie 2018, nu a ajuns la cuantumul maximal prevăzut de lege pentru 2022, nu are dreptul la sporurile pentru condițiile de muncă stabilite potrivit HG 917/2017, situație în care nu se încadrează reclamantii.

De asemenea, a indicat că în sprijinul raționamentului său sunt cele reținute în cuprinsul Deciziei nr. 82 din 26 noiembrie 2018 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.

4. Formularea din oficiu a sesizării

La termenul de judecată din data de 19.09.2019 Curtea a pus în discuția părților necesitatea sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție cu privire la interpretarea și aplicarea dispozițiilor Anexei VIII, cap II, lit. A, pct. II, subpunctul 6.2 lit. a, pct 1. din Legea nr. 153/2017, modificată și completată, care prevăd că „ Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi: a) Sporuri: 1. Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;(...)” în corelare cu dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017, modificată și completată.

5. Punctul de vedere al părților cu privire la sesizare

Prin punctul de vedere depus la dosar în data de 19.09.2019 recurentul a apreciat că este oportună sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție prin mecanismul întrebării preliminare. Acesta a arătat că sesizarea este admisibilă în conformitate cu prevederile art. 519 C.pr.civ și a reluat susținerile formulate în cuprinsul cererii de recurs, arătând că sporul pentru condiții deosebite de periculoase prevăzut de anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit a) din Legea- cadru nr. 153/2017 se acordă în perioada 2019-2022, în condițiile stabilite la art. 38 alin. 4 din Legea – cadru nr. 153/2017 și, prin excepție, începând cu luna ianuarie 2018 sau cu data de la care salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare devin mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022 ori devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate.

De asemenea, prin punctul de vedere exprimat oral în ședința de judecată, reclamanții au apreciat că se impune sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție pentru dezlegarea unor chestiuni de drept având în vedere că obiectul dedus judecătii privește tocmai interpretarea legii cu privire la condițiile de aplicare a sporului, respectiv dacă acestea se acordă în funcție de valoarea salariului de bază conform articolului 38 alineatul 6 din Legea- cadru nr. 153/2017 sau prin raportare la condițiile de muncă astfel cum acestea sunt stabilite prin Anexa VIII subpunctul 6.2.

6. Aprecieri asupra admisibilității sesizării

Potrivit art. 519 din Codul de procedură civilă: „Dacă, în cursul judecătii, un complet de judecată (...) al curții de apel (...), investit cu soluționarea cauzei în ultimă instanță, constatând că o chestiune de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei, este nouă și asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii, va putea solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să se dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată.”

Plecând de la aceste dispoziții legale, Curtea apreciază că sunt îndeplinite toate condițiile de admisibilitate pentru sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, având în vedere următoarele considerente:

- a) cauza de față este în curs de judecată;
 - b) Curtea de Apel București-Secția a IX-a contencios administrativ și fiscal judecă prezenta cauză în ultimă instanță;
 - c) Curtea de Apel București-Secția a IX-a contencios administrativ și fiscal este legal investită să soluționeze prezentul recurs;
 - d) soluționarea pe fond a cauzei depinde de chestiunea de drept a cărei lămurire se cere;
- De lămurirea modului de interpretare și aplicare a dispozițiilor Anexei VIII, cap II, lit. A, pct. II, subpunctul 6.2 lit. a, pct 1. din Legea nr. 153/2017, depinde soluționarea pe fond a cauzei, întrucât:

- prin cererea de chemare în judecată, reclamanții au solicitat să se dispună emiterea deciziilor suplimentare de salarizare pentru reclamanți prin care să dispună plata în favoarea acestora începând cu data de 01.01.2018 a sporurilor individuale pentru condiții de munca

prevăzute în cap. II, lit. A, pct. II subpunctul 6.2 lit. A din Anexa nr. VIII a Legii nr. 153/2017 și în HG. 917/2017 în limita procentului stabilit prin Ordinul ANSVSA nr. 632/2018;

- dezlegarea aspectelor litigioase din prezenta cauză ține exclusiv de modalitatea de interpretare și aplicare a dispozițiilor Anexei VIII, cap II, lit. A, pct. II, subpunctul 6.2 lit. a, pct 1. din Legea nr. 153/2017 în corelare cu prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a), alin. (4) și (6), referitoare la aplicarea etapizată a prevederilor legii.

e) chestiunea de drept a cărei lămurire se cere prezintă caracter de noutate, asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare

De asemenea, Curtea constată că din evidențele aflate pe site-ul www.scj.ro nu rezultă că această chestiune de drept, a cărei lămurire se cere, face obiectul unui recurs în interesul legii.

7. Punctul de vedere motivat al completului de judecată.

În cuprinsul Deciziei nr. 82 din 26 noiembrie 2018 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept s-au reținut următoarele considerente:

„ 64. Prin acest act normativ(Legea nr. 153/2017 s.n.) s-au aprobat grilele de salarizare și coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază ale angajaților din sectorul bugetar pentru anul 2022, precum și măsurile tranzitorii aferente perioadei 2018 - 2022.

65. În privința modului de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, prin art. 12 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, este de precizat că salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 și anexelor nr. I - IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

66. Începând cu anul 2023, potrivit prevederilor art. 12 alin. (2) din lege, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se vor stabili pentru toate funcțiile cuprinse în anexele nr. I - VIII la lege, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I - VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

67. Prin art. 24 din Legea-cadru nr. 153/2017 este precizat faptul că limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în legea și în anexele nr. I - VIII.

68. În coerența reglementării mai sus indicate, prin art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 se specifică faptul că limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

69. În anexa nr. VIII, parte integrantă din Legea-cadru nr. 153/2017, sunt prevăzute salariile de bază, sporurile și alte drepturi salariale specifice domeniului de activitate corespunzător familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație", pentru anul 2022.(...).

72. În sensul art. 7 lit. a), salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I - IX.

73. În vederea punerii în aplicare a dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017, prin art. 36 din acest act normativ s-a stabilit că, la data intrării în vigoare, 1 iulie 2017, trebuie să se procedeze la reîncadrarea personalului salarizat "pe noile funcții, grade/trepte profesionale,

gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38".

74. Prin raportare la dispozițiile legale mai sus enunțate rezultă că stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare se efectuează în condițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017.

75. Art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 cuprinde dispoziții prin care se determină în mod specific condițiile de aplicare în timp a legii.

76. Prin alin. (1) al acestui articol este instituită regula aplicării etapizate a legii, începând cu data de 1 iulie 2017, iar etapele temporare apar descrise în alin. (2) - (6).

77. Prima etapă, reglementată prin art. 38 alin. (2) lit. a), privește perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2017. Pentru această perioadă s-a adoptat măsura menținerii în plată, la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, a cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(...).

79. A doua etapă, reglementată potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), privește anul 2018, începând cu luna ianuarie 2018. Pentru acest an se prevede acordarea cuantumului brut al salariilor de bază și al celorlalte drepturi salariale avute în luna decembrie 2017, majorate cu 25%, fără a se depăși limita prevăzută de art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(...).

81. A treia etapă privește perioada anilor 2019 - 2022, reglementată prin art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017. Pentru această perioadă salariile de bază vor fi determinate utilizând salariile de bază și majorările salariului de bază stabilite prin lege, inclusiv în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, și salariile de bază avute în luna decembrie 2018. Astfel, în perioada 2019 - 2022, se preconizează acordarea unei creșteri anuale a salariilor de bază, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Începând cu anul 2019, celelalte drepturi salariale prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 (sporuri, indemnizații, majorări etc.) vor fi determinate prin aplicarea procentelor prevăzute în conținutul legii și în anexe asupra salariului de bază, rezultând cuantumul acestora care va fi acordat anual. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat, cu respectarea principiului sustenabilității financiare, prevăzut de art. 6 lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017.

82. Potrivit art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, în situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite, potrivit acestei legi, pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari, ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022."

Potrivit Anexei VIII, cap II, lit. A, pct. II, subpunctul 6.2 lit. a, pct 1. respectiv 8 din Legea nr. 153/2017:

„6.2. Sporuri și alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

a) Sporuri:

1. Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;(...).

8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a

reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”

În acest sens se reține că în temeiul art. 23 din Legea nr. 153/2017 a fost adoptată H.G. nr. 917/2017 din 20 decembrie 2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, act normativ care a intrat în vigoare la data de 1 ianuarie 2018.

Se reține incidența în cauză a dispozițiilor art. 1 respectiv art. 6 din Anexa 1 la H.G. nr. 917/2017:

„Art 1. - (1) Prezentul regulament-cadru se aplică structurilor administrației publice centrale prevăzute în anexa nr. VII și în cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

a) autoritățile publice, inclusiv cele autonome și agențiile, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate și instituțiile prefectului, unitățile bugetare de subordonare centrală, precum și compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții;

b) autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului.

(2) În înțelesul prezentului regulament-cadru, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;

b) condiții de muncă vătămătoare - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;

c) condiții de muncă periculoase - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă unde există factori cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

d) condiții deosebit de periculoase - totalitatea situațiilor în care personalul din instituțiile publice sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor își desfășoară activitatea, în condiții de TBC, bruceloză, gripă aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febră aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor;

e) condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare - totalitatea situațiilor în care angajatul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.”

„ Art. 6 Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază în condițiile prevăzute în anexa nr. 3, care face parte integrantă din prezentul regulament, de sporurile prevăzute în anexa nr. VIII, la cap. II lit. A pct. II subpct. 6.2 lit. a) pct. 1 - 3 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Având în vedere buletinul de expertizare nr. 31/29.01.2018, prin Ordinul nr. 619/31.01.2018, Președintele ANSVSA s-a aprobat cuantumul sporurilor privind condițiile de muncă pentru întreg personalul din cadrul instituției pârâte.

Sporul pentru condiții de muncă prevăzut la Anexa VIII, cap II, lit. A, pct. II, subpunctul 6.2 lit. a, pct 1. din Legea nr. 153/2017 reprezintă un drept salarial nou, constituit prin

dispozițiile legale mai sus menționate, însă ceea ce este relevant este faptul că reclamantii, chiar dacă ocupă aceleași funcții, își desfășoară activitatea în condiții noi, atestate de aplicarea Regulamentului – cadru adoptat prin HG nr. 917/2017.

Astfel cum s-a reținut anterior, a doua etapă de aplicare a Legii – cadru nr. 153/2017, reglementată potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), privește anul 2018 și prevede acordarea cuantumului brut al salariilor de bază și al celorlalte drepturi salariale avute în luna decembrie 2017, majorate cu 25%, fără a se depăși limita prevăzută de art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(...).

Or, nu acesta este cazul reclamantilor, care nu își desfășoară activitatea în aceleași condiții, ci în condițiile reglementate prin H.G. nr. 917/2017 din 20 decembrie 2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, act normativ care a intrat în vigoare la data de 1 ianuarie 2018.

Majorarea limitată la 25% din cuantumul brut al salariilor de bază și al celorlalte drepturi salariale avute în luna decembrie 2017, reglementată potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), începând cu luna ianuarie 2018, se aplică numai în situația în care personalul respectiv și-ar desfășura activitatea în aceleași condiții, adică dacă legiuitorul nu ar fi recunoscut și drepturi salariale noi pornind de la anumite condiții de muncă cum este cazul reclamantilor.

Față de cele expuse anterior, Curtea, în temeiul art. 519 din Codul de procedură civilă, va sesiza Înalta Curte de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea chestiunii de drept, urmând ca, în temeiul art. 520 alin. 2 din Codul de procedură civilă, să suspende judecata recursului până la pronunțarea hotărârii prealabile.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:**

Sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri cu privire la următoarea chestiune de drept:

Cum se interpretează și aplică dispozițiile Anexei VIII, cap II, lit. A, pct. II, subpunctul 6.2 lit. a, pct 1. din Legea nr. 153/2017, modificată și completată, care prevăd că „ Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi: a) Sporuri: 1. Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;(...)” în corelare cu dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017, modificată și completată?

Înaintează prezenta încheiere la Înalta Curte de Casație și Justiție.

Suspendă judecata cauzei în temeiul dispozițiilor art. 520 alin. 2 din Codul de Procedură Civilă.

Fără cale de atac.

Pronunțată în ședința publică, azi, 10.10.2019.

PREȘEDINTE
(...)

Judecător
(...)

Judecător
(...)

Grefier,
(...)