

ROMÂNIA
TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA
SECȚIA A II-A CIVILĂ, DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL
ÎN C H E I E R E

Ședința din camera de consiliu din data de 15 octombrie 2024

Instanța constituită din:

Președinte: *****

Grefier: *****

Pe rol se află soluționarea sesizării de îndreptare a erorii materiale strecurate în cuprinsul încheierii de ședință din data de 25.09.2024, în sensul completării elementelor omise, necesare soluționării sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Cauza se soluționează fără citarea părților, conform art. 442 alin. (2) C.proc.civ.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care,

Tribunalul reține cererea de îndreptare a erorii materiale în pronunțare.

TRIBUNALUL,

Analizând actele dosarului, reține următoarele:

Conform art. 442 alin. I C.proc.civ. „*Erorile sau omisiunile cu privire la numele, calitatea și susținerile părților sau cele de calcul, precum și orice alte erori materiale cuprinse în hotărâri sau încheieri pot fi îndreptate din oficiu. ori la cerere.*”

Constatând că din încheierea de sesizare a Înaltei Curți de Casație și Justiție pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile au fost omise unele elemente necesare soluționării sesizării, va dispune îndreptarea erorii materiale, în sensul completării respectivelor omisiuni, sens în care considerentele încheierii vor fi următoarele:

Punctul de vedere al instanței:

Tribunalul reține că reclamanții sunt ofițeri de poliție judiciară în cadrul pârâtei Direcția Națională Anticorupție-Secția de combatere a infracțiunilor asimilate infracțiunilor de corupție, iar începând cu 08.12.2018, prin Ordinul nr. 238/26.04.2023 al Ministrului Justiției, salariile acestora au fost stabilite raportat la o valoare sectorială de referință 605,225 lei fără a fi afectate de prevederile art. 38 alin. 6 din Legea nr. 153/2017, începând cu data emiterii ordinului.

Solicitarea reclamanților vizează recalcularea indemnizație de încadrare prin raportare la o valoare sectorială de referință de 605,225 lei fără a fi afectată de prevederile art. 38 alin. 6 din Legea 153/2017 și plata diferenței dintre drepturile salariale încasate efectiv și cele cuvenite prin recalcularea acestora, începând cu data de 23.03.2020 și în continuare până la zi, în virtutea respectării principiului egalității și al nediscriminării, astfel cum a stabilit Curtea Constituțională prin Decizia nr. 794/2016, ca urmare a faptului că la nivelul familiei ocupaționale justiție, există personal care este salarizat corespunzător unei valori sectoriale de referință 605,225 lei neplafonat înainte de 01.01.2018.

Au mai solicitat reclamanții ca sumele astfel determinate să fie actualizate cu indicii de inflație precum și obligarea pârâtei la plata dobânzii legale penalizatoare aferentă diferențelor corespunzătoare capătului de cerere nr. 1, calculată de la data exigibilității fiecărei obligații lunare de plată și până la data plății efective.

În drept, art. 6 din Legea nr. 153/2017, reglementează principiile aplicabile sistemului de salarizare al personalului plătit din fonduri publice, astfel:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. II alin. (I), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

Tribunalul constată că în cauză se impun a fi avute în vedere considerentele Curții Constituționale a României exprimate în cadrul Deciziei nr. 794/2016, cât și considerentele Înaltei Curți de Casație și Justiție exprimate în cadrul Deciziei nr. 36/2018.

Ca atare, principiul egalității de tratament în salarizare implică recunoașterea aceluiași obiective și elemente de salarizare tuturor persoanelor aflate într-o situație comparabilă.

Urmare a neaplicării aceleiași valori sectoriale de referință pentru toți angajații ce fac parte din familia ocupațională „Justiție”, s-a creat o stare de discriminare, constând în aplicarea unui tratament diferit unor persoane aflate în situații comparabile, fără ca aceasta să se bazeze pe o justificare obiectivă și rezonabilă, fiind încălcate art. 14 din Convenția europeană privind apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, respectiv Protocolul nr. 12 la această Convenție (care interzic discriminările).

În concluzie, în opinia instanței reclamantii - ofițeri de poliție judiciară în cadrul pârâtei Direcția Națională Anticorupție-Secția de combatere a infracțiunilor asimilate infracțiunilor de corupție pot beneficia de recalcularea indemnizației de încadrare prin raportare la o valoare sectorială de referință de 605,225 lei fără a fi afectată de prevederile art. 38 alin. 6 din Legea 153/2017 și plata diferenței dintre drepturile salariale încasate efectiv și cele cuvenite prin recalcularea acestora, începând cu data de 23.03.2020.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:

Admite sesizarea din oficiu privind îndreptarea erorii materiale din încheierea din data de 25.09.2024

Dispune îndreptarea erorii materiale, în sensul completării elementelor omise, necesare soluționării sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Fără cale de atac.

Pronunțată astăzi, 15.10.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin intermediul grefei.

PREȘEDINTE,

GREFIER,
