

Acesta este document finalizat
Cod ECLI

R O M Â N I A

TRIBUNALUL *****
SECȚIA PENTRU CONFLICTE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

Dosar nr. #####/109/2022/a1

ÎNCHEIERE

Ședința camerei de consiliu din 09 decembrie 2024

Tribunalul constituit din:

PREȘEDINTE #####

Asistent judiciar #####

Asistent judiciar ##### - #####

Grefier #####

Pe rol fiind soluționarea sesizării de îndreptare a erorii materiale strecurate prin omisiune în ceea ce privește considerentele încheierii de ședință de la data de 30.10.2024 pronunțate de Tribunalul ##### – Secția pentru Conflicte de Muncă și Asigurări Sociale, în dosarul nr. #####/109/2022, în sensul menționării punctului de vedere al completului de judecată asupra modului de dezlegare a problemei de drept, în cauza privind pe reclamanta #####, în contradictoriu cu pârâta ##### JUDEȚEANĂ DE PENSII #####, având ca obiect recalculare pensie.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu nu au răspuns părțile.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință prin care s-au evidențiat părțile, obiectul litigiului, stadiul procesual, după care:

Se constată că sesizarea se soluționează în camera de consiliu, fără citarea părților, conform art. 442 Cod procedură civilă.

Se constată sesizarea de îndreptare eroare materială prin omisiune în stare de judecată și se reține în pronunțare.

TRIBUNALUL

Prin sesizarea din data de 02.12.2024, Înalta ##### De Casație și Justiție, ca urmare a sesizării acesteia dispusă în temeiul art. 2 din OUG nr.62/2024 prin încheierea din data de 30 octombrie 2024 pronunțată de Tribunalul ##### în dosarul nr. #####/109/2022, pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile, a solicitat complinirea lipsurilor elementelor omise cu ocazia redactării încheierii din data de 30 octombrie 2024, respectiv punctul de vedere motivat al completului de judecată asupra modului de dezlegare a problemei de drept .

Deliberând asupra sesizării de îndreptare eroare materială prin omisiune, Tribunalul constată următoarele:

Conform art. 442 alin. 1 Cod procedură civilă Erorile sau omisiunile cu privire la numele, calitatea și susținerile părților sau cele de calcul, precum și orice alte erori materiale cuprinse în hotărâri sau încheieri pot fi îndreptate din oficiu ori la cerere.

În cauză, omisiunea semnalată este una materială, de natura celor la care se referă textul legal enunțat, fiind vorba despre o eroare la redactare ce poate fi înlăturată, nu de greșeli de judecată, împrejurare față de care, urmează a se admite sesizarea și a se dispune îndreptarea erorii materiale prin omisiune în ceea ce privește considerentele încheierii de ședință de la data de 30.10.2024 pronunțate de Tribunalul ##### – Secția pentru Conflicte de Muncă și Asigurări Sociale, în dosarul nr. #####/109/2022, în sensul menționării punctului de vedere al completului de judecată asupra modului de dezlegare a problemei de drept, după cum urmează:

„I. Situația de fapt

Astfel, reclamanta ##### a fost angajata SC ##### SA, începând cu data de 28.10.1991 în funcția de turnător/formator, desfășurând activitate în Direcția Uzina Mecanică și Șasiuri ##### - Departamentul Turnătorie Aluminiu.

În perioada 28.10.1991-01.11.2016, contractul de muncă al reclamantei a fost înregistrat cu normă întreagă de 8 ore/zi, iar veniturile obținute au fost declarate corespunzător încadrării pe post, respectiv condiții speciale. Datele din Adeverința privind datele necesare determinării stagiului de cotizare reflectând aceste aspecte.

După data de 01.11.2016, prin acte adiționale succesive, s-a modificat contractul individual de muncă, în ceea ce privește durata muncii, stabilindu-se o fracțiune de normă de 5 ore/zi – luni, marți, miercuri, joi : 4 ore/zi – vineri, respectiv 24 ore/săptămână; repartizarea programului de lucru se face inegal, 12 ore/zi sâmbăta și duminica, conform următorului program: 07.00-19.00(tura I) și 19.00-07.00(tura II), cu păstrarea locului de muncă, a salariului și a celorlalte drepturi. Un astfel de program SD(sâmbătă – duminică) a fost prevăzut prin Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate – Anexa 12.

Angajatorul SC ##### SA a comunicat, prin intermediul Declarației D 112, datele privind salariata ##### în formatul „contract de muncă normă 5 ore/zi și venituri în condiții speciale”, cu plata contribuțiilor pentru condiții speciale, însă în Adeverința privind datele necesare determinării stagiului de cotizare, aceeași perioadă este înregistrată în formatul „contract de muncă normă 5 ore/zi și venituri în condiții normale”.

Activitatea desfășurată de reclamanta ##### a fost încadrată în Anexa nr. 2 a legii ##### la pct. 24, iar societatea se regăsește în Anexa 3 a legii 263/2010, la pct.53, aspect recunoscut de către ##### Județeană de Pensii #####.

În perioadele în care reclamanta a desfășurat activitate în baza contractului de muncă cu timp parțial 5 ore/zi, deși această activitate a fost declarată în condiții speciale de muncă, la stabilirea drepturilor de pensie, ##### Județeană de Pensii ##### a valorificat stagiul de cotizare aferente perioadei 01.11.2016-04.05.2021 în condiții normale de muncă, întrucât asigurata nu și-a desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din lună.

II. Norme de drept supuse dezlegării Înaltei ##### de Casație și Justiție:

1. Art. 30 alin.1 lit.e din legea ##### „În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:

...

e) activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3”

2. Art. 3 lit.h din aceeași lege 263/2010, „h) locuri de muncă în condiții speciale - locurile de muncă unde gradul de expunere la factorii de risc profesional sau la condițiile specifice unor categorii de servicii publice, pe durata a cel puțin 50% din timpul normal de muncă, poate conduce în timp la îmbolnăviri profesionale, la comportamente riscante în activitate, cu consecințe grave asupra securității și sănătății în muncă a asiguraților”.

3. Art. 61 alin.3 din același act normativ: „Activitățile din anexa nr. 2, avizate în condiții speciale de muncă, realizate în unitățile din anexa nr. 3 se consideră în condiții speciale de muncă numai dacă acestea se desfășoară pe durata programului normal de lucru dintr-o lună.”

4. Art. 45 din Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, aprobate prin HG 257/2011:

„(1) Asigurații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru dintr-o lună, activitățile din anexa nr. 2 la lege, avizate în condiții speciale de muncă, realizate în unitățile menționate în anexa nr. 3 la lege, beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale de muncă.

(2) În situația în care, potrivit legii, unitățile prevăzute în anexa nr. 3 la lege își schimbă denumirea sau sediul ori se reorganizează, inclusiv prin preluarea în totalitate sau în parte a patrimoniului de către o altă societate, locurile de muncă avizate în condiții speciale, în care până la data la care au intervenit aceste modificări s-au desfășurat activitățile prevăzute în anexa nr. 2 la lege, rămân în continuare încadrate în condiții speciale de muncă, dacă respectivele locuri de muncă se regăsesc la noua societate.

(3) Controlul privind menținerea, conform avizului, a locurilor de muncă la noua societate se efectuează de către Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (2) și (3), angajatorul va depune la casa teritorială de pensii "#### privind locurile de muncă încadrate în condiții speciale" potrivit "Avizului pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale", întocmită de către acesta, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 1, și "#### de constatare" întocmită de către inspectoratul teritorial de muncă, din care să rezulte menținerea, conform avizului, a locurilor de muncă la noua unitate.

(5) Perioadele în care asigurații care își desfășoară activitatea în condiții speciale de muncă se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă și/sau în concediu de odihnă constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, dacă au lucrat #### puțin în ziua premergătoare concediului în locuri de muncă încadrate în astfel de condiții de muncă.

(6) Încadrarea asiguraților în locuri de muncă în activitățile speciale prevăzute în anexa nr. 2 la lege se face de către unitățile prevăzute în anexa nr. 3 la lege, pe baza documentelor și evidențelor acestora, întocmite potrivit legii, din care rezultă că activitatea asiguraților s-a desfășurat numai în respectivele locuri de muncă, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă.

(7) Programul normal de lucru din luna respectivă pentru locurile de muncă prevăzute în aviz este cel stabilit prin acte normative specifice, prin contractul colectiv de muncă și/sau regulamentul intern, în condițiile legii, în funcție de sectorul de activitate sau de angajator.”

III.Punctul de vedere al completului de judecată

Completul de judecată consideră necesară sesizarea Înaltei ##### de Casație și Justiție, constatând că dispozițiile legale anterior redactate sunt pasibile de interpretări diferite, activitatea desfășurată de reclamantă putând fi valorificată ca stagiul de cotizare în condiții speciale, având în

vedere că s-a desfășurat pe durata a cel puțin 50% din timpul normal de muncă, potrivit disp.art. 3 lit.h și art. 30 alin.1 lit.e din legea 263/2010, sau ca stagiul de cotizare în condiții normale, având în vedere că nu s-a desfășurat pe durata programului normal de lucru dintr-o luna, prin raportare la disp.art. 61 alin.3 din același act normativ.

completului de judecată este în sensul valorificării perioadei de activitate ca stagiul în condiții speciale, având în vedere dispozițiile art. 3 lit.h și art. 30 alin.1 lit.e din legea ##### și luând în considerare că angajatorul a achitat contribuția la asigurările sociale(CAS) pentru condiții speciale, aspect necontestat de către pârâta ##### Județeană de Pensii #####.”

Prezenta încheiere se va atașa dosarului cauzei și se va comunica Înaltei ##### de Casație și Justiție pentru a se atașa la dosarul #####/1/2024.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE

Admite sesizarea de îndreptare a erorii materiale prin omisiune în cauza privind pe reclamanta #####, PITEȘTI, identificată cu CNP #####, cu domiciliul procesual ales la cabinet avocat #####, cu sediul în #####, , #####, și cu domiciliul în 2, ### #, ### #, ### #, ### #, jud. #####, în contradictoriu cu pârâta ##### JUDEȚEANĂ DE PENSII #####, cu sediul în #####, #####

Dispune îndreptarea erorii materiale prin omisiune în ceea ce privește considerentele încheierii de ședință de la data de 30.10.2024 pronunțate de Tribunalul ##### – Secția pentru Conflicte de Muncă și Asigurări Sociale, în dosarul nr. #####/109/2022, în sensul menționării punctului de vedere al completului de judecată asupra modului de dezlegare a problemei de drept, după cum urmează:

„I. Situația de fapt

Astfel, reclamanta ##### a fost angajata SC ##### SA, începând cu data de 28.10.1991 în funcția de turnător/formator, desfășurând activitate în Direcția Uzina Mecanică și Șasiuri ##### - Departamentul Turnătorie Aluminiu.

În perioada 28.10.1991-01.11.2016, contractul de muncă al reclamantei a fost înregistrat cu normă întreagă de 8 ore/zi, iar veniturile obținute au fost declarate corespunzător încadrării pe post, respectiv condiții speciale. Datele din Adeverința privind datele necesare determinării stagiului de cotizare reflectând aceste aspecte.

După data de 01.11.2016, prin acte adiționale succesive, s-a modificat contractul individual de muncă, în ceea ce privește durata muncii, stabilindu-se o fracțiune de normă de 5 ore/zi – luni, marți, miercuri, joi : 4 ore/zi – vineri, respectiv 24 ore/săptămână; repartizarea programului de lucru se face inegal, 12 ore/zi sâmbăta și duminica, conform următorului program: 07.00-19.00(tura I) și 19.00-07.00(tura II), cu păstrarea locului de muncă, a salariului și a celorlalte drepturi. Un astfel de program SD(sâmbătă – duminică) a fost prevăzut prin Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate – Anexa 12.

Angajatorul SC ##### SA a comunicat, prin intermediul Declarației D 112, datele privind salariata ##### în formatul „contract de muncă normă 5 ore/zi

și venituri în condiții speciale”, cu plata contribuțiilor pentru condiții speciale, însă în Adeverința privind datele necesare determinării stagiului de cotizare, aceeași perioadă este înregistrată în formatul „contract de muncă normă 5 ore/zi și venituri în condiții normale”.

Activitatea desfășurată de reclamanta ##### a fost încadrată în Anexa nr. 2 a legii ##### la pct. 24, iar societatea se regăsește în Anexa 3 a legii 263/2010, la pct.53, aspect recunoscut de către ##### Județeană de Pensii #####.

În perioadele în care reclamanta a desfășurat activitate în baza contractului de muncă cu timp parțial 5 ore/zi, deși această activitate a fost declarată în condiții speciale de muncă, la stabilirea drepturilor de pensie, ##### Județeană de Pensii ##### a valorificat stagiul de cotizare aferente perioadei 01.11.2016-04.05.2021 în condiții normale de muncă, întrucât asigurata nu și-a desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din lună.

II. Norme de drept supuse dezlegării Înaltei ##### de Casație și Justiție:

1. Art. 30 alin.1 lit.e din legea ##### „În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:

...

e) activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3”

2. Art. 3 lit.h din aceeași lege 263/2010, „h) locuri de muncă în condiții speciale - locurile de muncă unde gradul de expunere la factorii de risc profesional sau la condițiile specifice unor categorii de servicii publice, pe durata a cel puțin 50% din timpul normal de muncă, poate conduce în timp la îmbolnăviri profesionale, la comportamente riscante în activitate, cu consecințe grave asupra securității și sănătății în muncă a asiguraților”.

3. Art. 61 alin.3 din același act normativ: „Activitățile din anexa nr. 2, avizate în condiții speciale de muncă, realizate în unitățile din anexa nr. 3 se consideră în condiții speciale de muncă numai dacă acestea se desfășoară pe durata programului normal de lucru dintr-o lună.”

4. Art. 45 din Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, aprobate prin HG 257/2011:

„(1) Asigurații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru dintr-o lună, activitățile din anexa nr. 2 la lege, avizate în condiții speciale de muncă, realizate în unitățile menționate în anexa nr. 3 la lege, beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale de muncă.

(2) În situația în care, potrivit legii, unitățile prevăzute în anexa nr. 3 la lege își schimbă denumirea sau sediul ori se reorganizează, inclusiv prin preluarea în totalitate sau în parte a patrimoniului de către o altă societate, locurile de muncă avizate în condiții speciale, în care până la data la care au intervenit aceste modificări s-au desfășurat activitățile prevăzute în anexa nr. 2 la lege, rămân în continuare încadrate în condiții speciale de muncă, dacă respectivele locuri de muncă se regăsesc la noua societate.

(3) Controlul privind menținerea, conform avizului, a locurilor de muncă la noua societate se efectuează de către Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (2) și (3), angajatorul va depune la casa teritorială de pensii "##### privind locurile de muncă încadrate în condiții speciale" potrivit "Avizului pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale", întocmită de către acesta, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 1, și "##### de constatare" întocmită de către inspectoratul teritorial de muncă, din care să rezulte menținerea, conform avizului, a locurilor de muncă la noua unitate.

(5) Perioadele în care asigurații care își desfășoară activitatea în condiții speciale de muncă se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă și/sau în concediu de odihnă constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, dacă au lucrat ### puțin în ziua premergătoare concediului în locuri de muncă încadrate în astfel de condiții de muncă.

(6) Încadrarea asiguraților în locuri de muncă în activitățile speciale prevăzute în anexa nr. 2 la lege se face de către unitățile prevăzute în anexa nr. 3 la lege, pe baza documentelor și evidențelor acestora, întocmite potrivit legii, din care rezultă că activitatea asiguraților s-a desfășurat numai în respectivele locuri de muncă, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă.

(7) Programul normal de lucru din luna respectivă pentru locurile de muncă prevăzute în aviz este cel stabilit prin acte normative specifice, prin contractul colectiv de muncă și/sau regulamentul intern, în condițiile legii, în funcție de sectorul de activitate sau de angajator.”

IV. Punctul de vedere al completului de judecată

Completul de judecată consideră necesară sesizarea Înaltei ##### de Casație și Justiție, constatând că dispozițiile legale anterior redactate sunt pasibile de interpretări diferite, activitatea desfășurată de reclamantă putând fi valorificată ca stagiul de cotizare în condiții speciale, având în vedere că s-a desfășurat pe durata a cel puțin 50% din timpul normal de muncă, potrivit disp.art. 3 lit.h și art. 30 alin.1 lit.e din legea 263/2010, sau ca stagiul de cotizare în condiții normale, având în vedere că nu s-a desfășurat pe durata programului normal de lucru dintr-o luna, prin raportare la disp.art. 61 alin.3 din același act normativ.

completului de judecată este în sensul valorificării perioadei de activitate ca stagiul în condiții speciale, având în vedere dispozițiile art. 3 lit.h și art. 30 alin.1 lit.e din legea ##### și luând în considerare că angajatorul a achitat contribuția la asigurările sociale(CAS) pentru condiții speciale, aspect necontestat de către pârâta ##### Județeană de Pensii #####.”

Prezenta încheiere se va atașa dosarului cauzei și se va comunica Înaltei ##### de Casație și Justiție pentru a se atașa la dosarul #####/1/2024.

Cu recurs pe toată durata suspendării.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței, astăzi, 09.12.2024.

Președinte,

#####

Asistent judiciar,

#####

Asistent judiciar,

-

Grefier,

#####

Red. #####/5 ex
11 Decembrie 2024