

R O M Â N I A

**CURTEA DE APEL XXX
SECȚIA XXX**

Dosar nr. XXX/XX/2020 (Număr în format vechi XXX/2021)

ÎNCHEIERE

**Ședința publică de la 03 Iunie 2021
Completul de judecată constituit din:
PREȘEDINTE XXX
Judecător XXX
Grefier XXX**

Pe rol, soluționarea apelului formulat de apelantul-reclamant XXX în numele membrei de sindicat XXX împotriva sentinței civile nr. XXX din data de XXX pronunțată de XXX, în dosarul nr. XXX, în contradictoriu cu intimata-pârâtă XXX, cauza având ca obiect-drepturi bănești.

La apelul nominal făcut în ședință publică nu au răspuns părțile.

Procedura de citare este legal îndeplinită cu respectarea dispozițiilor prevăzute de art.155 și următoarele Cod procedură Civilă.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează Curții că în faza procedurii prealabile au fost comunicate intimitei-pârâte motivele de apel, aceasta nu și-a îndeplinit obligația de a formula întâmpinare. La data de 27.05.2021 apelantul-reclamant a depus la dosar concluzii scrise, solicitând, totodată, judecarea cauzei în lipsă.

Constatând că s-a solicitat judecata cauzei în lipsă, Curtea urmează a analiza în prezenta cauză necesitatea sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, în temeiul art.519, 520 Cod pr. civ., pentru dezlegarea chestiunii de drept în ceea ce privește interpretarea dispozițiilor art.7 din Anexa I Capitolul I lit. B și art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv, pentru a se stabili dacă majorarea prevăzută de lege se aplică la salariul de bază în plată începând cu data de 01.07.2017.

Curtea rămâne în pronunțare pentru a analiza necesitatea sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție- Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.

C U R T E A,

Asupra sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție potrivit art.519 NCPC, constată următoarele:

Prin acțiunea civilă formulată la data de 20.08.2020, înregistrată sub nr.XXX, pe rolul Tribunalului XXX reclamantul XXX, în numele și pentru membrul de sindicat XXX, în contradictoriu cu pârâta XXX, a solicitat instanței ca, prin hotărârea ce o va pronunța, să oblige pârâta la calculul și plata drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 7%, acordată diferențiat personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar - în perioada 01.09.2017- 09.01.2020, sumă ce urmează a fi actualizată în funcție de rata inflației la data plății și plata dobânzii legale penalizatoare, ce reprezintă prețul lipsei de folosință a sumei cuvenite, începând cu data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

Prin sentința civilă nr. XXX din data de 03.12.2020, Tribunalul XXX a respins acțiunea, ca nefondată.

Pentru a hotărî astfel, instanța de fond a reținut, în esență, următoarea situație de fapt și de drept:

În drept, prin Legea-cadru nr. 153/2017, în vigoare din data de 1 iulie 2017, s-a stabilit sistemul de salarizare în sectorul bugetar, statuându-se în art. 1 alin. 3 al legii că, începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale ale personalului bugetar sunt și rămân, în mod exclusiv prevăzute de acest act normativ, pentru învățământ salariile de bază, sporurile și alte drepturi salariale fiind prevăzute în Anexa nr. I.

Potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 din Legea nr.153/2017, legea se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017, fiind reglementate în alineatele următoare creșterile salariale anuale care se aplică până la atingerea limitei prevăzute pentru anul 2022 când întreg personalul bugetar va fi salarizat exclusiv potrivit legii-cadru de salarizare.

Această aplicare etapizată este diferită în funcție de natura venitului salarial: salariu de bază, respectiv compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

De asemenea, având în vedere modalitatea concretă de aplicare etapizată a legii, trebuie să se realizeze o distincție între drepturile salariale recunoscute de vechea legislație și care au un corespondent în Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv drepturi salariale prevăzute pentru prima dată prin noua lege de salarizare a angajaților sistemului bugetar.

În conformitate cu definițiile legale prevăzute în art. 7 din Legea-cadru nr. 153/2017, prima instanță a reținut că salariul lunar al unei persoane încadrate în sistemul bugetar, cuprinde atât salariul de bază, cât și compensații, indemnizații, sporuri, adaosuri, prime, premii, acordate, de regulă mai multor categorii de bugetari, dar și alte elemente specifice unor categorii din sectorul bugetar.

Art. 36 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 prevede că „La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38 ”.

Pentru Familia de funcții bugetară „Învățământ” art. 7 din Anexa 1 „Învățământ” , cap. I, lit. B a Legii nr.153/2017 (forma în vigoare de la 01.07.2017 – până în 09.01.2020, când a fost modificat prin OUG 1/2020) prevede o astfel de reglementare specifică. Conform acestei dispoziții legale, „Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

- a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut;
- b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut;
- c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut;
- d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut”.

Din interpretarea literală și sistematică a dispozițiilor legale menționate anterior, prima instanță a apreciat că majorarea salariului de bază pentru predare simultană are natura unui element al sistemului de salarizare specific personalului didactic care este distinct față de salariul de bază, chiar dacă în concret se calculează prin raportare la acesta.

Pentru personalul didactic din învățământul preșcolar acest venit reprezintă un drept salarial nou instituit prin Legea-cadru nr. 153/2017.

Prin Decizia nr. 1/2018 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție - Completul pentru

dezlegarea unor chestiuni de drept, s-a statuat cu caracter obligatoriu conform art. 521 alin. 3 Cod procedură civilă, în sensul că „dispozițiile art. 6 capitolul I anexa 5 din Legea nr. 63/2011 se interpretează în sensul că sporul pentru predare simultană la 2-4 clase de elevi nu se aplică și personalului didactic din învățământul preșcolar care își desfășoară activitatea cu grupă combinată compusă din grupa mică, grupa mijlocie și grupa mare”.

În ceea ce privește aplicarea etapizată a Legii-cadru nr. 153/201, prin Decizia nr. 82/2018 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a statuat în sensul că „În interpretarea dispozițiilor Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII a Legii-cadru nr. 153/2017 în corelare cu prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a), alin. (4) și (6) din actul normativ anterior menționat, stabilește că:

- majorarea salariului de bază, de 15% pentru complexitatea muncii, nu se acordă pentru perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2017 și pentru anul 2018;

- pentru perioada 2019-2022, această majorare se acordă în condițiile stabilite la art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 ;

- prin excepție, această majorare se acordă începând cu ianuarie 2018 sau cu data de la care salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare devin mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorărilor salariale reglementate”.

Această dezlegare dată de instanță supremă, chiar dacă nu vizează majorarea salariului de bază pentru predare simultană la personalul didactic din învățământul preșcolar, ci se referă la majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii, prevăzută de dispozițiile Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, pentru funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, este obligatorie sub aspectul modului de interpretare a prevederilor art. 38 de aplicare etapizată a noii legi de salarizare.

Prin Decizia nr. 82/2018 se interpretează dispoziții legale care reglementează majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii, prevăzută de dispozițiile Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, pentru funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, un drept salarial nou instituit prin Legea-cadru nr. 153/2017 (paragraf 71), care are astfel, același regim juridic ca majorarea salariului de bază pentru predarea simultană, reprezentând amândouă elemente ale sistemului de salarizare specifice unor categorii de personal bugetar care nu au fost prevăzute de legislația anterioară ce reglementa salarizarea personalului bugetar.

A rezultat așadar, din interpretarea obligatorie a modului de aplicare etapizată a noii legi de salarizare, că pentru personalul din învățământ, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2017, s-a menținut în plată, la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, așa cum prevede expres art. 38 alin. 1 lit. a din Legea-cadru nr. 153/2017.

A doua etapă de aplicare etapizată a Legii-cadru nr.153/2017, reglementată potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), privește anul 2018, începând cu luna ianuarie 2018. Pentru acest an se prevede acordarea cuantumului brut al salariilor de bază și al celorlalte drepturi salariale avute în luna decembrie 2017, majorate cu 25%, fără a se depăși limita prevăzută de art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

De asemenea, conform art. 38 alin. 3 lit. d din lege personalul didactic din unitățile de

învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, care beneficiază, de la 1 martie 2018, de majorarea suplimentară de 20% față de nivelul pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea nr. 153/2017.

Întrucât în perioada 01.07.2017 – 01.01.2018 s-au menținut în plată cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, respectiv acestea au fost majorate cu 25% din 01.01.2018 și cu încă 20% începând cu 01.03.2018, iar majorarea salariului de bază pentru predare simultană reprezintă pentru personalul didactic din învățământul preșcolar un drept salarial nou, instituit prin Legea-cadru nr. 153/2017, Tribunalul a reținut că, în perioada de referință, salariații bugetari menționați nu sunt îndreptățiți la acordarea acestui venit.

A treia etapă privește perioada anilor 2019 - 2022, reglementată prin art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, care prevede că în perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

De asemenea, conform art. 38 alin. 4¹ prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază:

a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima transa de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua transa de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

c) începând cu 1 septembrie 2020 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

Prin Decizia nr. 82/2018 a Înaltei Curți de Casație și Justiție s-a stabilit cu caracter obligatoriu că majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii, prevăzută de dispozițiile Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, pentru perioada 2019-2022 se acordă în condițiile stabilite la art. 38 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv în modalitatea stabilită prin legea bugetului de stat.

În acest sens, în paragraful nr. 81 din decizie se reține că „A treia etapă privește perioada anilor 2019-2022, reglementată prin art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017. Pentru această perioadă salariile de bază vor fi determinate utilizând salariile de bază și majorările salariului de bază stabilite prin lege, inclusiv în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, și salariile de bază avute în luna decembrie 2018. Astfel, în perioada 2019-2022, se preconizează acordarea unei creșteri anuale a salariilor de bază, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Începând cu anul 2019, celelalte drepturi salariale prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 (sporuri, indemnizații, majorări etc.) vor fi determinate prin aplicarea procentelor prevăzute în conținutul legii și în anexe asupra salariului de bază, rezultând cuantumul acestora care va fi acordat anual. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat, cu respectarea principiului sustenabilității financiare, prevăzut de art. 6 lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017”.

Drept urmare, interpretând dispozițiile art. 38 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017, instanța supremă a statuat în sensul că sunt preconizate creșterile prevăzute de această dispoziție legală în

perioada 2019-2022, urmând a fi stabilite efectiv prin legea anuală a bugetului de stat.

Din interpretarea a dispozițiilor art. 38 alin. 4¹ din Legea-cadru nr. 153/2017 a rezultat că excepția prevăzută pentru personalul didactic se referă doar la data de la care se aplică tranșele de $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, nu și la celelalte elemente ale salariului lunar, astfel încât pentru acestea din urmă se aplică dreptul comun în materie, respectiv art. 38 alin. 4 din lege.

Pentru anul 2019, prin art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene s-a prevăzut că „(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

În consecință, prin derogare de la art. 38 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu excepția salariului de bază care se majorează $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018, cuantumul celorlalte elemente ale salariului brut lunar se mențin cel mult la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018. Însă, așa cum s-a arătat anterior, în luna decembrie 2018 personalul didactic din învățământul preșcolar nu beneficia de majorarea salariului de bază pentru predare simultană, astfel încât, în primul rând, acest element al salariului brut lunar nu putea fi menținut în plată.

În al doilea rând, față de prevederile exprese ale art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 majorarea salariului de bază pentru predare simultană nu poate fi acordată pentru personalul didactic din învățământul preșcolar începând cu anul 2019, singura majorare a salariului lunar prevăzută pentru acest an fiind cea referitoare la salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

Așadar, majorarea salariului de bază pentru predare simultană este un drept salarial distinct față de salariul de bază și, chiar dacă nu are natura juridică a unui spor, din perspectiva aplicării etapizate a Legii-cadru nr. 153/2017 în cea de-a treia etapă, majorarea salariului de bază pentru predare simultană pentru personalul didactic din învățământul preșcolar este asimilată sporurilor întrucât legea face distincție doar între salariul de bază și celelalte elemente ale salariului lunar. Or, atât sporurile, cât și majorarea salariului de bază pentru predare simultană sau indemnizațiile, compensațiile și primele sunt elemente ale salariului lunar, diferite față de salariul de bază.

În consecință, față de prevederea expresă din art. 34 alin. 1 din O.U.G. nr. 114/2018, se apreciază că la determinarea diferenței convenite începând cu anul 2019, salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 nu trebuie majorat cu procentul aferent pentru predarea simultană.

În concluzie, Tribunalul a apreciat că personalul didactic din învățământul preșcolar nu este îndreptățit la acordarea majorării salariului de bază pentru predare simultană în perioada de

aplicare etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017, în care salariul brut lunar, deci și venitul salarial menționat, se stabilesc conform dispozițiilor exprese ale art. 38, prevederi care sunt speciale și derogatorii față de cele prevăzute în anexe pentru fiecare categorie de personal bugetar.

Prin cererea de apel înregistrată pe rolul XXX, la data de XXX, sub nr. XXX, apelantul reclamant a solicitat admiterea apelului și, în consecință, schimbarea sentinței atacate în sensul obligării pârâtei la calculul și plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând majorarea salariului de bază cu 10%, acordată diferențiat personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar - în perioada 01.09.2017 - 09.01.2020, sumă ce urmează a fi actualizată în funcție de rata inflației la data plății; plata dobânzii legale penalizatoare pentru suma menționată la pct.1, ce reprezintă prețul lipsei de folosință a sumei cuvenite, începând cu data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

În motivarea cererii de apel, arată apelantul reclamant, în esență, că dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017 nu sunt aplicabile în speță, deoarece prin cererea de chemare de judecată nu a solicitat un spor, ci o majorare a salariului de bază acordată în baza unui text de lege special, art. 7 din Anexa 1 Subcapitolul II din Legea nr. 153/2017.

În opinia apelantului reclamant, dispozițiile art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 153/2017 nu sunt de natură să determine concluzia neacordării, începând cu data de 01.07.2017 (în speță, 01.09.2017 – data începerii anului școlar) a majorării arătate, întrucât textul normativ are în vedere menținerea în plată a salariului de bază și a sporurilor așa cum au fost acordate la categoriile de personal care au beneficiat de acestea în iunie 2017, fără a se referi și la situația de extindere a majorării sporului sau de majorare a salariului de bază conform textului și pentru alte categorii de personal didactic, respectiv cel din învățământul preșcolar și pentru care recunoașterea acestei majorări s-a realizat pentru prima dată prin Legea nr. 153/2017.

Prin noua reglementare, intenția legiuitorului a fost de a elimina diferențele existente între cadrele didactice din învățământul preșcolar, primar, gimnazial.

Învederează apelantul reclamant că decizia nr. 1/2018 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nu este incidentă în cauză, deoarece dispozițiile ce au fost interpretate în cuprinsul acestei hotărâri prealabile, respectiv art. 6 capitol 1 Anexa 5 din Legea nr. 63/2011 au fost abrogate la data de 01.08.2016 prin art. VI din OUG nr. 20/2016.

Făcând referire la decizia nr. 82/2018 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, arată apelantul reclamant că instanța de fond ar fi trebuit să admită cererea măcar în ceea ce privește pretențiile ulterioare datei de 01.01.2019.

În continuare, apelantul reclamant învederează că, în speță, sunt aplicabile dispozițiile art. 39 Codul muncii, respectiv dreptul la salarizare pentru munca depusă și obligația pârâtei de a acorda reclamantei toate drepturile ce decurg din lege, din contractul individual/colectiv de muncă.

În cauză, intimata-pârâtă XXX nu a formulat întâmpinare.

La termenul de judecată din 03.06.2021, din oficiu, XXX a pus în discuție admisibilitatea și necesitatea sesizării instanței supreme cu pronunțarea unei hotărâri prin care să dea o rezolvare de principiu chestiunii de drept, legate de interpretarea dispozițiilor art. 7 din Anexa I Capitolul I lit. B și art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în sensul de a se stabili dacă majorarea prevăzută de lege se aplică la salariul de bază în plată, începând cu data de 01.07.2017.

În acest sens, XXX apreciază ca fiind îndeplinite cerințele de admisibilitate a sesizării, conform art. 519 Cod de procedură civilă, anume :

1. - existența unei cauze aflate în curs de judecată;
2. - cauza să fie soluționată în ultimă instanță;
3. - cauza care face obiectul judecății să se afle în competența legală a unui complet de judecată al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al curții de apel sau al tribunalului investit să soluționeze cauza;

4. - ivirea unei chestiuni de drept de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei în curs de judecată;
5. - chestiunea de drept identificată să prezinte caracter de noutate și asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție să nu fi statuat și nici să nu facă obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

Primele trei condiții de admisibilitate sunt îndeplinite, întrucât litigiul în legătură cu care s-a formulat sesizarea este în curs de judecată, curtea de apel investită cu soluționarea apelului urmează să soluționeze cauza în ultimă instanță, prin pronunțarea unei hotărâri judecătorești care, potrivit art. 634 alin. (1) pct. 4 din Codul de procedură civilă, este definitivă, iar cauza care face obiectul judecății se află în competența legală a unui complet de judecată al curții de apel investit să soluționeze pricina.

Cât privește admisibilitatea sesizării din perspectiva celei de-a patra condiții privind ivirea unei chestiuni de drept de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei în curs de judecată, XXX reține că modul de interpretare a dispozițiilor legale menționate constituie problema însăși a speței, antamând atât obiectul, cât și cauza juridică a cererii.

ÎN DREPT:

Art.7 din Anexa I Capitolul I lit. B din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (forma în vigoare în perioada 01.07.2017 – 09.01.2020): „ Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2 - 5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

- a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut;
- b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut;
- c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut;
- d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut”.

Art. 36 alin. (1) din Legea nr. 153/2017: „La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38”.

Art. 38 din Legea nr. 153/2017: „ (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017;

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de

Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

(4) În perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

(4¹) Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază:

a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

c) începând cu 1 septembrie 2021 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

Art. 39 din Legea nr. 153/2017:

„ (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate”.

SITUAȚIA DE FAPT:

Apelanta reclamantă este încadrată ca profesor pentru învățământ preșcolar și, în anul școlar 2018-2019, respectiv, în perioada 01.09.2019 – 09.01.2020, a predat simultan pentru copii de grupă mică, grupă mijlocie și grupă mare. Conform adeverinței emisă de unitatea școlară pârâtă, în perioada de referință, apelanta reclamantă nu a beneficiat de majorarea salariului de bază pentru predare simultană la 2 - 5 grupe în învățământul preșcolar.

În opinia XXX, chestiunea de drept identificată prezintă și caracter de noutate, fiind îndeplinită și ultima condiție, întrucât asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat prin niciunul dintre modurile prevăzute de lege, nu a făcut obiectul unui recurs în interesul legii și nici al unei cereri pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.

Problema prezintă caracter de noutate și dificultate și prin prisma faptului că în această materie au fost pronunțate hotărâri judecătorești la nivel național prin care s-a realizat o interpretare diferită a textelor legale, fiind fie recunoscut, fie negat dreptul personalului didactic care asigură predarea simultană la 2 - 5 grupe în învățământul preșcolar de a primi majorarea salariului de bază prevăzută de art.7 din Anexa I Capitolul I lit. B din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (forma în vigoare în perioada 01.07.2017 – 09.01.2020).

Această situație justifică și interesul în formularea unei cereri pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile în scopul prevenirii generalizării unei practici neunitare privitoare la personalul din aceeași categorie profesională.

Apelantul reclamant și-a exprimat punctul de vedere, potrivit prevederilor art. 520 alin. (1) Cod pr. civilă, în sensul că:

Dispozițiile art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 153/2017 nu sunt de natură să determine concluzia neacordării, începând cu data de 01.07.2017 (în speță, 01.09.2017 – data începerii anului școlar) a majorării arătate, întrucât textul normativ are în vedere menținerea în plată a salariului de bază și a sporurilor așa cum au fost acordate la categoriile de personal care au beneficiat de acestea în iunie 2017, fără a se referi și la situația de extindere a majorării sporului sau de majorare a salariului de bază conform textului și pentru alte categorii de personal didactic, respectiv cel din învățământul preșcolar și pentru care recunoașterea acestei majorări s-a realizat pentru prima dată prin Legea nr. 153/2017.

Prin concluziile scrise depuse la dosar la data de 27.05.2021, apelantul reclamant a arătat faptul că personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învățământul primar sau gimnazial beneficiază de această majorare a salariului de bază, ca efect al menținerii drepturilor salariale avute în luna iunie 2017, conform art.38 alin. (2) lit. (a). În aplicarea prevederilor art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, consideră apelantul reclamant că și reclamanta membră de sindicat, personal didactic din învățământul preșcolar este îndreptățită la acordarea majorării salariale pentru predare simultană, deoarece își desfășoară activitatea în aceleași condiții, asigură predare simultană ca și colegii din învățământul primar și preșcolar.

Aceasta a fost și rațiunea legiuitorului afirmată prin art. 6 lit. c) din Legea nr. 153/2017: „Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală”.

Intimata pârâtă nu și-a exprimat punctul de vedere în cauză.

Punctul de vedere al instanței:

Pentru interpretarea dispozițiilor art. 7 din Anexa I Capitolul I lit. B și art. 38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este necesar, în primul rând, să se stabilească dacă textul legal instituie *un drept salarial nou*, situație în care este aplicabilă cu forță obligatorie dezlegarea dată de Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept prin decizia nr. 82/2018 prin care s-a stabilit „în interpretarea dispozițiilor Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII a Legii-cadru nr. 153/2017 în corelare cu prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a), alin. (4) și (6) din actul normativ anterior menționat că:

- majorarea salariului de bază, de 15% pentru complexitatea muncii, nu se acordă pentru perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2017 și pentru anul 2018;
- pentru perioada 2019 - 2022, această majorare se acordă în condițiile stabilite la art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017;
- prin excepție, această majorare se acordă începând cu ianuarie 2018 sau cu data de la care salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare devin mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorărilor salariale reglementate”.

Ceea ce diferențiază însă majorarea salariului de bază pentru personalul didactic care asigură predarea simultană la 2 - 5 grupe în învățământul preșcolar de majorarea salariului de bază cu 15% pentru complexitatea muncii pentru funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii și Justiției Sociale este faptul că, în primul caz, textul legal nu constituie un drept salarial pentru o categorie profesională, ci extinde ipoteza normei în cadrul aceleiași categorii profesionale.

Se observă că dreptul este recunoscut tot pentru „personalul didactic”, fiind adăugat în categoria beneficiarilor și personalul didactic din învățământul preșcolar care asigură predarea simultană la 2 - 5 grupe.

Potrivit prevederilor art. 23 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale, învățământul preșcolar (3 - 6 ani), care cuprinde grupa mică, grupa mijlocie și grupa mare se include în sistemul național de învățământ preuniversitar.

Anterior intrării în vigoare a Legii nr. 153/2017, potrivit deciziei nr. 1/2018 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, sporul pentru predare simultană la 2 - 4 clase de elevi nu se aplica și personalului didactic din învățământul preșcolar care își desfășura activitatea cu grupa combinată compusă din grupa mică, grupa mijlocie și grupa mare, deoarece forma de predare simultană nu era prevăzută în cazul său de legislația primară și secundară.

În continuare, reținem că, potrivit dispozițiilor art. 36 alin. (1) din Legea nr. 153/2017: „La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38”.

Prin decizia nr. 8/2021, Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, a stabilit că: „În interpretarea și aplicarea prevederilor art. 39 alin. (4) raportat la art. 39 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în categoria "personalului numit/încadrat", la care se referă prevederile art. 39 alin. (4) raportat la art. 39 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, este inclus și personalul reîncadrat în baza prevederilor art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017”.

Potrivit noilor funcții, grade/trepte profesionale și gradații prevăzute în anexele nr. I - VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, întrucât nu se mai face nicio deosebire între personalul didactic din învățământul preșcolar și cel din învățământul primar/gimnazial, ca efect al reîncadrării, se pune întrebarea dacă intenția legiuitorului a fost aceea de a înlătura disfuncționalitățile salariale existente în cadrul aceleiași categorii profesionale, în acord cu decizia Curții Constituționale nr. 1615/2011.

În cuprinsul acestei decizii, Curtea Constituțională a reținut, în esență, că distincția operată în funcție de „ciclul de învățământ, respectiv primar sau gimnazial, în condițiile în care *toate aceste cadre didactice fac parte din categoria cadrelor didactice din învățământul preuniversitar*, nu este un criteriu obiectiv care să justifice tratamentul juridic diferențiat aplicat”, concluzionându-se în sensul că s-a creat „o situație de discriminare la nivelul cadrelor didactice din învățământul preuniversitar care asigură activitatea de predare simultană”.

Potrivit dispozițiilor art. 39 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, în situația în care există salariați în cadrul autorităților/instituțiilor publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

Funcția similară este definită prin prevederile art. 7 lit.g) din Legea nr. 153/2017 ca fiind fiind: „o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă”.

În fine, dispozițiile art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 153/2017 stabilesc regula menținerii în plată a sporului de predare simultană pentru personalul didactic din învățământul primar și gimnazial.

Din interpretarea coroborată a dispozițiilor legale incidente, *extinderea acordării unui drept salarial în cadrul aceleiași categorii profesionale (personal didactic din învățământul preuniversitar) conform dispozițiilor art. 7 din Anexa I Capitolul I lit. B și art. 38 din Legea nr.153/2017* poate fi interpretată în sensul că intenția legiuitorului a fost aceea de a elimina disfuncționalitățile salariale existente între funcții similare, cu respectarea principiilor egalității și nediscriminării, consacrate de dispozițiile interne și de prevederile convenționale - art. 14 din

Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale și art. 1 al Protocolului nr. 12 adițional la Convenție.

Acestei interpretări fundamentată pe scopul legii (*ratio legis*) i se poate opune însă faptul că prin OUG nr. 1/2020, legiuitorul a înțeles să excludă din nou personalul didactic din învățământul preșcolar de la beneficiul majorării salariului de bază pentru predarea simultană la 2-5 grupe, revenindu-se la forma anterioară intrării în vigoare a Legii nr. 153/2017 când de acest drept beneficia doar personalul didactic din învățământul primar și gimnazial.

Pe de altă parte, revenind la începutul raționamentului juridic, dacă se apreciază că suntem în prezența unui drept salarial nou, atunci dreptul salarial prevăzut de art. 7 din Anexa I Capitolul I lit. B din Legea nr. 153/2017 pentru personalul didactic din învățământul preșcolar va urma regimul juridic stabilit conform dezlegării obligatorii date prin decizia nr. 82/2018 a Înaltei Curți de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.

Prin urmare, începând cu data de 01.07.2017, acesta nu ar putea fi acordat ca spor de predare simultană pentru personalul didactic din învățământul preșcolar, pe considerentul egalizării drepturilor salariale cuvenite pentru funcții similare, ca efect al reîncadrării.

În acest context, trebuie analizate și efectele obligatorii ale deciziei nr. 7/2021, prin care Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a analizat natura juridică a drepturile salariale reglementate de art. 5, respectiv de art. 8 din anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017, reținându-se că aceste majorări „vizează în mod direct salariul de bază, atrăgând creșterea acestuia, astfel că ea nu reprezintă un element salarial distinct de salariul de bază, asimilabil sporurilor, indemnizațiilor, primelor ș.a. la care se referă, diferențiindu-le de salariul de bază, art. 7 lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017”.

În continuare, au fost analizate prevederile art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, potrivit căreia: „Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice *se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții*”.

S-a reținut că, întrucât dispozițiile art. 34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018 „se referă la salariul brut lunar, ele nu sunt aplicabile în cazul personalului didactic care beneficiază de gradația de merit la care se referă art. 5 sau de majorarea de 10% instituită prin art. 8 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017”.

Art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 153/2017 prevedea că: „se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, *precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții*”.

Față de această dezlegare, întrucât majorarea prevăzută de art. 7 din Anexa I Capitolul I lit. B are aceeași natură juridică cu drepturile salariale analizate în cuprinsul deciziei nr. 7/2021, se impune a se stabili dacă, și începând cu 01.07.2017, sunt valabile considerentele avute în vedere în analiza dispozițiilor art. 34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018 care stabileau aceeași regulă a menținerii. Aceasta deoarece, la momentul 01.01.2019, nu rezultă din cuprinsul Legii nr. 153/2017 o altă viziune legislativă cât privește aplicarea etapizată a legii, fiind prevăzută doar creșterile salariale care se acordă, conform art. 38 alin. (4)¹: „Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază:

a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018”.

Astfel, în opinia instanței, potrivit deciziei nr. 7/2021 a Înaltei Curți de Casație, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, s-a lămurit doar modalitatea de calcul a tranșei salariale prin determinarea unuia dintre termenii calculului - **salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022** -, în care trebuie să se includă și majorările prevăzute de art. 5 și 8 din anexa nr.1, deoarece nu mai au natura juridică de sporuri sau indemnizații. Ca urmare a acestei hotărâri prealabile, nu rezultă cauza juridică ce ar putea fundamenta soluția de a acorda majorările prevăzute de Legea nr. 153/2017 la salariul de bază aflat în plată, începând cu data de 01.01.2019, soluție adoptată de o parte a jurisprudenței naționale și *pentru identitate de rațiune*, nici începând cu data de 01.07.2017.

Dificultatea de interpretare a dispozițiilor legale enunțate a determinat soluții diferite privind acordarea, începând cu data de 01.07.2017, a majorării salariului de bază pentru personalul didactic care asigură predarea simultană la 2 - 5 grupe în învățământul preșcolar, potrivit prevederilor art.7 din Anexa I Capitolul I lit. B din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (forma în vigoare în perioada 01.07.2017 – 09.01.2020), situație ce impune apelarea la mecanismul hotărârii prealabile pentru a se asigura o practică judiciară unitară în materie.

În consecință, considerând atât admisibilitatea, cât și oportunitatea dezlegării chestiunii controversate de drept, în temeiul art.519 și 520 alin. (1) Cod pr. civilă, Curtea de Apel va solicita Înaltei Curți să pronunțe o hotărâre prin care să dea rezolvarea de principiu a acesteia. În temeiul art.520 alin. (2) Cod pr. civilă, va suspenda judecarea cauzei până la pronunțarea hotărârii prealabile.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:**

În temeiul art.519, art.520 Cod pr. civilă, sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea următoarei chestiuni de drept: „În interpretarea dispozițiilor art. 7 din Anexa I Capitolul I lit. B și art. 38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a se stabili dacă majorarea prevăzută de lege se aplică la salariul de bază în plată, începând cu data de 01.07.2017.”

În temeiul art.520 alin.(2) Cod pr. civilă, suspendă judecata cauzei privind apelul formulat de apelantul-reclamant XXX-CIF XXX, cu sediul în XXX în numele membrei de sindicat XXX-CNP XXX, împotriva sentinței civile nr.XXX din data de XXX pronunțată de XXX, în dosarul nr.XXX, în contradictoriu cu intimata-pârâtă XXX-CIF XXX, cu sediul în XXX , până la pronunțarea de către Înalta Curte de Casație și Justiție, Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a hotărârii prealabile.

Fără cale de atac.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, azi, 03.06.2021.

**PREȘEDINTE
XXX**

**JUDECĂTOR
XXX**

**GREFIER
XXX**