



ROMÂNIA  
TRIBUNALUL BUCUREȘTI  
SECȚIA a VIII-a CONFLICTE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE  
București, B-dul Unirii nr.37, sector 3  
Operator de date cu caracter personal 2891/4460

DOSAR NR. [REDACTED]

I N C H E I E R E

**Ședința publică din data de 25.06.2024**

*Tribunalul constituit din:*

**PREȘEDINTE:** [REDACTED]

**ASISTENT JUDICIAR:** [REDACTED]

**ASISTENT JUDICIAR:** [REDACTED]

**GREFIER:** [REDACTED]

Pe rol judecarea cauzei privind pe reclamantul [REDACTED]  
[REDACTED], în numele membrilor de sindicat [REDACTED]

[REDACTED] în  
contradictoriu cu pârâta [REDACTED] având ca obiect pretenții.

La apelul nominal făcut în ședință publică, lipsesc părțile.

Procedura de citare legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care,

Instanța dispune lăsarea cauzei la a doua strigare.

La apelul nominal făcut în ședință publică, la a doua strigare, lipsesc părțile.

Procedura de citare legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care,

Tribunalul, văzând dispozițiile art.131 NCPC, raportat la art. 269 alin. 1 și 2 din Codul Muncii, constată că este competent general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză.

Instanța reține cauza în pronunțare asupra sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție în baza art. 2 din O.U.G. nr. 62/2024 pentru a pronunța o hotărâre prin care să dea o rezolvare de principiu asupra chestiunii de drept ce face obiectul prezentei cauze.

## TRIBUNALUL

*Deliberând asupra sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție în baza art. 2 din O.U.G. nr. 62/2024 pentru a pronunța o hotărâre prin care să dea o rezolvare de principiu asupra chestiunii de drept ce face obiectul prezentei cauze, reține următoarele:*

Prin cererea de chemare în judecată, înregistrată la data de 16.02.2024 pe rolul Tribunalului București-Secția a VIII-a Conflicte de muncă și asigurări sociale sub nr. [REDACTED], reclamantul [REDACTED] în numele membrilor de sindicat [REDACTED]

[REDACTED] a chemat în judecată pe pârâta [REDACTED]

[REDACTED], pentru ca prin hotărârea ce se va pronunța să se dispună:

- obligarea pârâtei la plata către fiecare membru de sindicat a sumei de 750 lei, reprezentând primă de Crăciun pentru anul 2021, conform art.108 alin.2 din contractul colectiv de muncă nr.204/2018, actualizată cu indicele prețului de consum și dobânda legală penalizatoare, calculată de la data scadenței și până la data efectivă a plății,

- obligarea pârâtei la plata către fiecare membru de sindicat a câte un salariu de bază minim brut la nivel de unitate, proporțional cu timpul efectiv lucrat, cu ocazia sărbătorilor legale de Crăciun și de Paște pentru anul 2022-2023, conform art.139 alin. 2 din contractul colectiv de muncă nr. 163/2022, actualizată cu indicele prețului de consum și dobânda legală penalizatoare, calculată de la data scadenței și până la data efectivă a plății.

Potrivit art. 1 alin. 1 și 3 din O.U.G. nr. 62/2024 privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestații de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 559 din 14 iunie 2024, acest act normativ se aplică în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, inclusiv cele privind obligarea la emiterea actelor administrative sau privind anularea actelor administrative emise pentru acest personal sau/și cele privind raporturile de muncă și de serviciu ale acestui personal, indiferent de natura și obiectul proceselor prevăzute la alin. (1) și (2), de calitatea părților ori de instanța competentă să le soluționeze.

Prevederile art. 2 din O.U.G. nr. 62/2024 stipulează că, dacă în cursul judecății proceselor prevăzute la art. 1, completul de judecată investit cu soluționarea cauzei în primă instanță sau în calea de atac, verificând și constatând că asupra unei chestiuni de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și aceasta nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să se dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată, fiind astfel reglementată o nouă modalitate de unificare a practicii judiciare.

Ca atare, Tribunalul reține că trebuie îndeplinite următoarele condiții cumulative pentru sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, conform dispozițiilor art. 2 din O.U.G. nr. 62/2024, în vederea pronunțării unei hotărâri prin care să dea o rezolvare de principiu asupra chestiunii de drept ce face obiectul cauzei:

- obiectul cererii de chemare în judecată să vizeze stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice sau stabilirea și/sau plata drepturilor la pensie, inclusiv cele rezultate din actualizarea/recalcularea/revizuirea drepturilor la pensie sau și cele privind alte prestații de asigurări sociale ale personalului prevăzut la alin. (1),

- Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat asupra chestiunii de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective,

- chestiunea de drept care formează obiectul judecății nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

Tribunalul constată că reclamanții sunt angajați ai pârâtei [REDACTED] care a susținut că nu a achitat primele ce fac obiectul prezentei cauze deoarece este o entitate de drept public și o instituție publică finanțată și de la bugetul de stat, astfel că îi sunt aplicabile prevederile art. 36 al. 3 din O.U.G. nr. 114/2018 [...]: "în perioada 2019-2021 instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice [...] și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale [...] indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare [...] nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă" și "nu acordă personalului din cadrul acestora premii", această interdicție de acordare a premiilor fiind prelungită și pentru anul 2022, după cum reiese din art. III al. 2 din O.U.G. nr. 130/2021, precum și pentru anul 2023 prin O.U.G. nr. 168/2022, neexistând nicio distincție de finalitate între prime și premii.

Tribunalul reține că, asupra acestei chestiuni de drept și de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a prezentei cauze, respectiv acordarea primelor angajaților [REDACTED] solicitate în baza contractelor colective de muncă, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și nici nu formează obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

Fiind întrunite condițiile cumulative prevăzute de art. 1 și art. 2 din O.U.G. nr. 62/2024 Tribunalul va sesiza Înalta Curte de Casație și Justiție pentru a pronunța o hotărâre prin care să dea o rezolvare de principiu asupra chestiunilor de drept, de a căror lămurire depinde soluționarea pe fond a prezentei cauze, privind prima de Crăciun pentru anul 2021, prevăzută de art. 108 alin. 2 din contractul colectiv de muncă, înregistrat la Inspectoratul teritorial de muncă București sub nr. [REDACTED] și salariul de bază minim brut acordat cu ocazia sărbătorilor legale de Crăciun și Paști 2022-2023, prevăzut de art. 139 alin. 2 din contractul colectiv de muncă, înregistrat la Inspectoratul teritorial de muncă București sub nr. 163/2022.

Tribunalul va dispune suspendarea cauzei până la soluționarea de către Înalta Curte de Casație și Justiție a prezentei sesizări.

Prezenta încheiere se va comunica Înaltei Curți de Casație și Justiție, urmând a se aduce la cunoștința conducerii Secției a VIII-a a Tribunalului București și se va comunica electronic curților de apel și tribunalelor.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII,  
DISPUNE:**

În temeiul art. 2 din O.U.G. nr. 62/2024 sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție pentru a pronunța o hotărâre prin care să dea o rezolvare de principiu asupra chestiunii de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a prezentei cauze, privind prima de Crăciun pentru anul 2021, prevăzută de art. 108 alin. 2 din contractul colectiv de muncă, înregistrat la Inspectoratul teritorial de muncă București sub nr. [REDACTED] și salariul de bază minim brut acordat cu ocazia sărbătorilor legale de Crăciun și Paști 2022-2023, prevăzut de art. 139 alin. 2 din contractul colectiv de muncă, înregistrat la Inspectoratul teritorial de muncă București sub nr. 163/2022.

Suspendă cauza privind pe reclamantul [REDACTED]

[REDACTED] în numele  
membrilor de sindicat [REDACTED]

[REDACTED] în  
contradictoriu cu pârâta [REDACTED] până la soluționarea de către Înalta Curte de Casație și Justiție a prezentei sesizări.

Fără cale de atac.

Pronunțată astăzi, 25.06.2024, soluția fiind pusă la dispoziția părților prin mijlocirea grefei.

**Președinte,**

**Asistent judiciar,**

**Asistent judiciar,**

**Grefier,**

[REDACTED]