

ROMÂNIA

TRIBUNALUL BUCUREȘTI
SECȚIA A-VIII-A CONFLICTE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

Dosar nr. [REDACTED]

ÎNCHEIERE

Ședința publică de la 18 Septembrie 2024

Completul compus din:

PREȘEDINTE [REDACTED]

Asistent judiciar [REDACTED]

Asistent judiciar [REDACTED]

Grefier [REDACTED]

Pe rol judecarea cauzei Litigii de muncă privind pe reclamantii [REDACTED]

[REDACTED] și pe pârâții [REDACTED]

având ca obiect calcul drepturi salariale

La apelul nominal făcut în ședința publică nu au răspuns părțile

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier care învederează că este primul termen de judecată, acțiune scutită de taxă timbru, s-a solicitat soluționarea cauzei în lipsă, după care:

În temeiul art. 119 alin 4 din Regulamentul de Ordine interioară al Instanțelor Judecătorești tribunalul dispune lăsarea cauzei la o nouă strigare, la ordine, la sfârșitul intervalului fixat.

La apelul repetat al cauzei nu au răspuns părțile

Tribunalul ia act că s-a solicitat soluționarea cauzei în lipsă și verificându-și din oficiu competența în temeiul art. 131 alin1 C.pr.civ rap. la art. 269 C.muncii constată că este competent general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză.

Tribunalul pune în discuția părților, din oficiu, necesitatea sesizării ICCJ în temeiul art. 2 din OUG 62/2024 cu următoarea problemă de drept: *“Dacă în interpretare și aplicare dispozițiilor art. 1 alin 1 din OUG 115/14.12.2023 personalul din familia ocupațională JUSTIȚIE, ale cărui drepturi salariale au fost recalulate, prin acte administrative ale ordonatorilor principali de credite, prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605.225, fără a se ține cont de plafonarea prevăzută de art. 38 alin 6 din legea 153/2017,*

beneficiază de majorarea cu 5% a indemnizației de încadrare brute lunare, începând cu data de 1.01.2024” și reține cauza în vederea pronunțării asupra acestui aspect.

INSTANȚA

Prin cererea de chemare în judecată înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 20154/3/2024 la 17.06.2024 reclamantii cuprinși în tabelul anexă la cererea de chemare în judecată au solicitat, în contradictoriu cu pârâții [REDACTED] și [REDACTED] pronunțarea unei hotărâri prin care să se dispună majorarea cu 5% a cuantumului brut al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare brute lunare față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, începând cu data de 1.01.2024 și în continuare, pentru viitor, astfel cum este prevăzut de art. 1 alin 1 din OUG 115/2023

Solicită și obligarea pârâților la plata diferenței rezultate ca urmare a majorării cu 5% a cuantumului salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare brute lunare față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 și salariile efectiv plătite, începând cu data de 1.01.2024 și în continuare

Solicită actualizarea sumelor astfel datorate cu rata inflației și corectarea lor cu rata dobânzii legale penalizatoare, de la data scadenței la data plății efective

Arată în esență în motivarea acțiunii că au calitatea de personal auxiliar și conex în cadrul Tribunalului Buzău iar prin actele (deciziile) administrative de salarizare emise în anul 2023 de către toți angajatorii din sistemul de justiție, drepturile salariale pentru întreg personalul au fost calculate părin raportare la VRS 605,225 fără a fi afectate de plafonarea prevăzută de art. 38 alin 6 din Legea 153/2017

Arată totuși că aceste drepturi salariale sunt cele aferente lunii decembrie 2017, în fapt nefiind acordată nicio majorare salarială.

Că drepturile lor salariale au rămas la același nivel și ulterior emiterii deciziilor administrative de salarizare, neavând așadar loc nicio majorare salarială, în realitate având loc o punere în executare a unor hotărâri judecătorești prin care au fost recunoscute și recalculate corect drepturile salariale anterior calculate greșit

Că așadar apreciază că nu le sunt aplicabile dispozițiile art. 1 alin 7 din OUG 115/14.12.2023 astfel cum acesta a fost introdus prin OUG 127/28.12.2023

Că la momentul promovării acțiunii de față nu beneficiază de majorarea cu 5% a indemnizației de încadrare brute lunare, spre deosebire de alți angajați plătiți din fonduri publice

Că ar trebui avute în vedere dispozițiile art. 6 alin 1 din legea 153/2017 care consacră principiul nediscriminării

Invocă în acest sens cauza C-634/19 a Curții Europene de Justiție

În ce privește acordarea dobânzii legale și actualizarea sumelor în discuție cu rata inflației arată că cererea formulată în acest sens se întemeiază pe dispozițiile art. 1535 C.civ, art. 166 alin 4 C.muncii și OG 13/2011

Anexează tabel cu semnăturile reclamantilor și împuternicire avocațială

Pârâții nu au formulat întâmpinare

La termenul din 18.09.2024 tribunalul, din oficiu, a pus în discuția părților necesitatea sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție, în temeiul art. 2 alin 1 din OUG 62/2024 pentru lămurirea următoarei chestiuni de drept:

“ Dacă în interpretare și aplicare dispozițiilor art. 1 alin 1 din OUG 115/14.12.2023 personalul din familia ocupațională JUSTIȚIE, ale cărui drepturi salariale au fost recalculate, prin acte administrative ale ordonatorilor principali de credite, prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605.225, fără a se ține cont de plafonarea prevăzută de

art. 38 alin 6 din legea 153/2017, beneficiază de majorarea cu 5% a indemnizației de încadrare brute lunare, începând cu data de 1.0.1.2024”

Deliberând asupra necesității sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție tribunalul reține că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 2 alin 1 din OUG 62/2024, respectiv de dezlegarea acestei chestiuni de drept depinde în tot soluționarea cauzei de față iar din verificările efectuate rezultă că asupra acestei probleme Înalta Curte de Casație și Justiție nu s-a mai pronunțat

De asemenea, din verificările efectuate a rezultat că problema de drept menționată nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare și nici nu face obiectul unei sesizări pentru dezlegarea unei chestiuni de drept în curs de soluționare.

În ce privește caracterul complex sau, după caz, precar al reglementării, de natură a conduce, în final, la interpretări diferite, precum și dificultatea completului în a-și însuși o anumită interpretare, tribunalul reține că, spre deosebire de dispozițiile art. 519 C.pr.civ. OUG 62/2024 nu impune o astfel de condiție, completul investit cu soluționarea unei chestiuni ce ține de salarizarea personalului plătit din fonduri publice fiind obligat, în măsura în care Înalta Curte de Casație și Justiție nu a lămurit deja problema de drept incidentă, să sesizeze această instanță.

Așa stând lucrurile, tribunalul va dispune sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție cu problema de drept anterior menționată, urmând să dispună suspendarea prezentei cauze, până la soluționarea sesizării.

În ce privește punctul de vedere al completului de judecată asupra problemei de drept a cărei lămurire de către Înalta Curte de Casație și Justiție se impune în prezenta cauză, tribunalul apreciază că majorarea de 5% prevăzute de art. 1 alin 1 din OUG 115/14.12.2023 nu se cuvine personalului din familia ocupațională Justiție ale cărui drepturi salariale au fost recalculat, prin acte administrative ale ordonatorilor principali de credite, prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605.225, fără a se ține cont de plafonarea prevăzută de art. 38 alin 6 din legea 153/2017.

Astfel, tribunalul observă că dispozițiile art. 1 alin 1 din OUG 115/14 decembrie 2023 instituie o excepție de la regula prevăzută de art. 12 alin 2 din Legea 153/2017, ale cărui dispoziții relevante prevăd: „Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”

Este relevant de reținut, sub acest aspect, că legea 153/2017 prevede, la art. 38 norme privind aplicarea etapizată a legii, în perioada cuprinsă între data intrării acesteia în vigoare (1 iulie 2017) și anul 2022, anexele la lege cuprinzând nivelurile de salarizare ce trebuie atinse în anul 2022.

Cu alte cuvinte, drepturile salariale cuvenite personalului plătit din fonduri publice se impuneau a fi stabilite, pentru perioada 1 iulie 2017-31.12.2022, în conformitate cu prevederile art., 38 din legea 153/2017, începând cu 1.01.2023 acestea urmând a fi calculate conform art. 12 alin 2 din același act normativ.

Dispozițiile legale anterior citate nu au fost respectate în totalitate (pentru toți salariații din sistemul bugetar) iar prin art. 1 alin 1 din OUG 168/2022 s-a dispus ca: „Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare”

În ce privește personalul din familia ocupațională JUSTIȚIE (printre care și reclamanții din prezenta cauză) prin acte administrative ale ordonatorilor principali de credite s-a dispus stabilirea indemnizației de încadrare brute lunare prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605.225, fără a se ține cont de plafonarea prevăzută de art. 38 alin 6 din legea 153/2017 (respectiv cu depășirea salariul de bază brut lunar/indemnizației de încadrare brute lunare) prevăzută de lege pentru anul 2022), fiind depășit astfel plafonul stabilit de lege pentru anul 2022.

Majorarea de 5% prevăzută de art. 1 alin 1 din OUG 115/2023 are în vedere personalul plătit din fonduri publice ale cărui drepturi salariale se află *cel mult* la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022, ceea ce rezultă fără dubiu din cuprinsul art. 1 alin 7 din același act normativ, ale cărui dispoziții relevante prevăd: „*Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care a beneficiat de majorarea salariilor de bază prin aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 81/2023 privind consolidarea capacității instituționale a Ministerului Finanțelor, exercitarea controlului financiar de specialitate al statului, pentru unele reglementări specifice, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, respectiv aplicarea Legii nr. 371/2023 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 21/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății, precum și pentru personalul din sistemul de justiție pentru care în cursul anului 2023, prin acte administrative ale ordonatorilor de credite, au fost stabilite majorări ale salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, nivelul salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare se menține la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2023*”

Se observă, așadar, că nu doar personalul din familia ocupațională Justiție a fost exclus de la aplicarea dispozițiilor art. 1 alin 1 din OUG 115/2023 ci toate categoriile de personal plătite din fonduri publice care au beneficiat, într-un fel sau altul, de majorarea salariilor de încadrare brute lunare peste nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022.

Împrejurarea că actele administrative ale ordonatorilor principali de credite la care fac trimitere reclamanții s-au recunoscut cuantumul majorate ale drepturilor salariale începând cu data de 1.01.2018 nu are nicio relevanță sub acest aspect, câtă vreme în anul 2023 indemnizațiile de încadrare brute lunare ale personalului din justiție depășeau nivelul prevăzut de legea 153/2017 pentru anul 2022.

PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE

În temeiul art. art. 2 alin 1 din OUG 62/2024 sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prin care să se dea o rezolvare de principiu următoarei chestiuni de drept:

“Dacă în interpretare și aplicare dispozițiilor art. 1 alin 1 din OUG 115/14.12.2023 personalul din familia ocupațională JUSTIȚIE, ale cărui drepturi salariale au fost recalculate, prin acte administrative ale ordonatorilor principali de credite, prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605.225, fără a se ține cont de plafonarea prevăzută de art. 38 alin 6 din legea 153/2017, beneficiază de majorarea cu 5% a indemnizației de încadrare brute lunare, începând cu data de 1.0.1.2024.”

Suspendă soluționarea cauzei privind pe reclamanții

[REDACTED]

și pe pârâții CURTEA DE APEL PLOIEȘTI cu sediul în Ploiești, Palatul de Justiție Prahova, str. Gheorghe Doja nr. 42, jud. Prahova și TRIBUNALUL BUZĂU cu sediul în Buzău, str. Arhitect Petre Antonescu nr. 4, jud. Buzău până la soluționarea sesizării

Fără cale de atac

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței conform art. 402 C.pr.civ, astăzi, 18.09.2024

Președinte,

Asistent judiciar,

Asistent judiciar,

Grefier ,

Red/tehn: Jud. [REDACTED] / 19.09.2024

Com ____ ex/ ____ 2024