

DOSAR NR. [REDACTED]

ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI SECȚIA A VIII A
CONFLICTE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE
ÎNCHEIERE

Sedință publică din data de 24.09.2024

Tribunalul constituit din:

Președinte : [REDACTED]

Asistent Judiciar: [REDACTED]

Asistent Judiciar: [REDACTED]

Grefier : [REDACTED]

Pe rol judecarea cauzei formulată de reclamantii [REDACTED]

[REDACTED], în contradictoriu cu pârâta

având ca obiect *pretenții*.

La apelul nominal făcut în ședință publică, se prezintă reclamantii, prin avocat, cu delegație la dosar și pârâta, prin consilier juridic, cu delegație la dosar.

Se face referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează instanței următoarele: obiectul cauzei, părțile, procedura de citare este legal îndeplinită.

Tribunalul acordă cuvântul asupra aplicabilității dispozițiilor O.U.G. 62/2024.

Reclamantii, prin avocat, sunt de acord cu sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Pârâta, prin consilier juridic, lasă la aprecierea instanței.

La interpelarea instanței, reclamantii, prin avocat, învederează că solicită stabilirea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, iar cuantumul exact să fie stabilit de către pârât, precum și plata diferențelor. Mai arată că niciun reclamant nu beneficiază de acest spor.

Pârâta, prin consilier juridic, învederează că niciun reclamant nu beneficiază de acest spor, însă beneficiază de un spor acordat anterior intrării în vigoare a Legii 2017.

Tribunalul reține cauza în pronunțare asupra necesității sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție cu problema de drept expusă, precum și asupra suspendării prezentei cauze.

TRIBUNALUL,

Deliberând asupra necesității sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție, în temeiul disp. OUG nr. 62/2024, reține următoarele:

Prin cererea de chemare în judecată înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. [REDACTED] la data de 03.01.2024 și modificată la data de 07.03.2024, reclamantii [REDACTED]

[REDACTED] au solicitat:

1. obligarea pârâtei [REDACTED]
[REDACTED] la plata sporului pentru condiții deosebit de periculoase (în cuantum de la 50% până la 75 % din salariul de bază), începând cu data de 03.01.2021 și pentru viitor pentru [REDACTED]



[redacted], începând cu data de 02.08.2021 și pentru viitor pentru [redacted]
[redacted], începând cu data de 02.10.2023 și pentru viitor
pentru [redacted], respectiv începând cu data de 15.06.2023 și pentru viitor pentru
reclamanta [redacted];

2. plata daunelor interese constând în actualizarea sumelor cuvenite reclamantelor cu indicele de inflație și la plata dobânzii legale penalizatoare aferente acestor sume, calculată de la data scadenței și până la data plății;

3. demararea demersurilor în vederea obținerii buletinelor de expertiză pentru reclamanții ale căror locuri de muncă s-au modificat la data de 30.10.2023, în cazul în care aceste demersuri nu au fost deja inițiate;

4. obligarea părții la stabilirea cuantumului sporului pentru condiții deosebit de periculoase cuvenit salariaților reclamanți, cu încadrarea în limitele prevăzute de art. 14 alin. 1 lit. a din Cap. II din anexa II la Legea nr. 153/2017, coroborate cu cele din Anexa 9, articol unic, pct. I, lit. a din Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018, precum și la plata cheltuielilor de judecată.

În motivare se arată că reclamanții sunt angajați cu contract individual de muncă în cadrul [redacted], pe perioadă nedeterminată.

Până în data de 30.10.2023 majoritatea reclamanților și-au desfășurat activitatea în cadrul [redacted], aflat în subordinea [redacted], iar începând cu data de 30.10.2023 [redacted] s-a reorganizat în [redacted] cu sediul administrativ în [redacted], aflat tot în subordinea [redacted].

Reclamanta [redacted] este angajata [redacted] din data de 01.11.2019. Până la data de 31.10.2023 a lucrat la [redacted], în funcția de Șef Centru. La data de 31.10.2023 i-a fost modificat locul de muncă la [redacted] unde este angajată și în prezent.

Reclamantul [redacted] este angajat al [redacted] din data de 06.12.2019, în funcția de supraveghetor de noapte. Din data de 06.12.2019 și până la data de 02.04.2023 a lucrat la [redacted]. Începând cu data de 03.04.2023 reclamantul a fost mutat la [redacted], iar la data de 31.10.2023 la [redacted], unde este angajat și în prezent.

Reclamanta [redacted] este angajata [redacted] din data de 17.09.2007, în funcția de bucatar (calificat). Inițial a avut locul de muncă la [redacted] mai apoi a fost mutată la [redacted]. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de muncă, la [redacted], unde este angajată și în prezent.

Reclamanta [redacted] este angajata [redacted] din data de 01.10.2004, în funcția de infirmieră. Inițial a avut locul de muncă la [redacted]. La data de 03.04.2023 a fost mutată la [redacted]. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de muncă, la [redacted], unde este angajată și în prezent.

Reclamantul [redacted] este angajat al [redacted] din data de 11.11.2020, în funcția de infirmier. Din data de 11.11.2020 și până la data de 31.10.2023 a lucrat la [redacted]. La

CONFORM CU

data de 31.10.2023 reclamantului i-a fost modificat locul de munca, la [REDACTED], unde este angajat si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 02.08.2021. Din data de 02.08.2021 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED], in functia de supraveghetor noapte. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 16.12.2019, in functia de asistent medical generalist. Din data de 13.12.2018 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED]. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 05.12.2019, in functia de supraveghetor noapte. Din data de 05.12.2019 si pana la data de 03.04.2023 a lucrat la [REDACTED]. La data de 03.04.2023.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED] iar la data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 02.10.2023, in functia de educator specializat debutant. Din data de 02.10.2023 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED]. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 02.08.2021, in functia de ingrijitor copii si mai apoi in functia de infirmiera. Din data de 02.08.2021 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED]. La data de 01.04.2023 reclamanta a fost mutata la [REDACTED], iar la data de 31.10.2023 la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 13.06.2023, in functia de asistent medical debutant. Din data de 13.06.2023 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED]. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din 01.10.2004, in functia de asistent medical principal. Din data de 01.04.2020 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED], ulterior la [REDACTED], iar incepand cu data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 24.09.2007, in functia de psiholog. Din data de 24.09.2007 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED]. Incepand cu data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 30.08.2018, in functia de asistent, [REDACTED] INFORM

social debutant si mai apoi asistent social. Din data de 30.08.2018 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED], in functia de asistent social. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 01.03.2007, in functia de educator specializat. Din data de 01.03.2020 si pana la data de al lucrat la [REDACTED]. Incepand cu data de 30.01.2020 reclamanta a fost mutata la [REDACTED] pana la data de 03.04.2023 cand a fost mutata la [REDACTED] unde a lucrat pana la data de 31.10.2023 cand i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 15.09.2004, in functia de inspector specialitate la [REDACTED]. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamantul [REDACTED] este angajat al [REDACTED] din anul data de 01.11.2005, in functia de infirmier, la [REDACTED]. Ulterior reclamantul a fost mutat la [REDACTED] unde a lucrat pana la data de 31.10.2023 cand a fost mutat la [REDACTED], unde este angajat si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 16.03.2008, in functia de infirmier, la [REDACTED]. Din data de 26.03.2008 si pana la data de 31.10.2023 a lucrat la [REDACTED] (cu exceptia perioadei in care a fost delegata la [REDACTED]). La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 01.10.2004, in functia de asistent medical principal la [REDACTED]. Ulterior reclamanta a fost mutata la [REDACTED] unde a lucrat pana la data de 31.10.2023 cand a fost mutata la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

Reclamanta [REDACTED] este angajata [REDACTED] din data de 27.05.2008, in functia de muncitor necalificat (ajutor bucatar) la [REDACTED]. Ulterior reclamantei i-a fost modificat functia in bucatar calificat si locul de munca la [REDACTED]. La data de 31.10.2023 reclamantei i-a fost modificat locul de munca la [REDACTED], unde este angajata si in prezent.

[REDACTED] (actualmente [REDACTED]) este un serviciu de tip rezidential, infiintat in anul 2017, destinat copiilor/tinerilor cu dizabilitati neuro-psiho-motorii (denumiti „beneficiari”) cu varste cuprinse intre 7 ani - 18 ani (26 ani pentru beneficiarii care urmeaza cursurile de zi ale unei scoli sau sunt de risc de excludiune sociala). Centru are licenta de functionare penrru serivicii de tip social cu cod 8790 CR-C-1 (Centre rezidentiale pentru copilul separat temporar sau definitiv de parintii sai: centre de plasament, case de tip familial, apartamente etc.).

Potrivit art. 3 din Regulamentul - cadru de organizare si functionare a [REDACTED], prin infiintarea acesteia se are in vedere siguranta oferirii unui camin

CONFIRMAT
[Signature]

pentru copii cu dizabilitati dar si servicii de recuperare neuro-motorie, psihica si asistenta sociala cu scopul ca acestia sa isi dezvolte deprinderile necesare unei vietii cat mai independente pe baza unui plan personalizat.

Capacitatea [redacted] a fost pana la reorganizarea din octombrie 2023 de 12 locuri. Centrul a functionat in subordinea [redacted], avand o structura de 22 de posturi (1 + 21), respectiv: 1 post sef centru gr.II, 1 post psiholog practicant, 1 post asistent social practicant, 1 post administrator treapta I, 1 post inspector de specialitate gr. IA, 1 post educator specializat debutant, 4 posturi asistenti medicali, 7 posturi infirmier, 3 posturi supraveghetori de noapte (din care un post vacant), 2 posturi bucatari calificat.

In baza Hotararii Consiliului Local al Sectorului 3 Bucuresti nr. 507/30.10.2023, privind reorganizarea [redacted] si aprobarea organigramei, statutului de functii si Regulamentului de organizare si functionare, [redacted] s-a reorganizat in [redacted], un compartiment in cadrul [redacted]

[redacted], ce se subordoneaza Directorului Executiv al [redacted], si este condus de un sef de centru. Practic, la [redacted] a fost adaugat un apartament de tip familial numit, [redacted], preluat de la [redacted]

[redacted], cu o capacitate totala de 16 locuri si cu o structura de personal de 28 de posturi (1 + 27), este structurat pe 2 componente:

[redacted] cu o capacitate de 12 locuri, avand sediul in str. [redacted] [redacted], Bucuresti - existenta si anterior reorganizarii;

[redacted] cu o capacitate de 4 locuri, avand sediul in str. [redacted], Bucuresti, preluat de la o alta entitate.

Beneficiarii ingrijiti de reclamanti sunt copii si tineri cu dizabilitati, cu diferite graduri si tipuri de handicap, avand diagnostice precum: autism, tulburare afectiva-bipolara, tulburare de provocare opozitionala, tulburari de personalitate si comportament cauzate de disfunctii cerebrale, tulburari psihotice acute si tranzitorii, intarziere mentala de grade diferite, afectiuni neurologice invalidante, parte din acestia fiind diagnosticati cu infectia cu virusul HIV.

Consecinta a diagnosticelor enumerate, beneficiarii au nevoi individuale diferite, cu posibilitati de interactiune si coabitare complet diferite.

Conditiiile si tulburarile psihice mentionate includ un tablou nozologic variat: labilitate afectiva marcanta, autoreglare emotionala deficitara, intoleranta la frustrare minima, negativism, opozitionism, manifestari clastice (spartul obiectelor, geamurilor, trantitul usilor) sau agresive, in special heteroagresive fizice si verbale, autoagresivitate, reactii impulsiv-agresive la incitari minime ale mediului.

Tot personalul din fosta [redacted], respectiv din actualul [redacted] (printre care si reclamantii) interactioneaza in mod nemijlocit cu beneficiarii centrului. Astfel, activitatea fiecarui reclamant se desfasoara in interiorul [redacted] (si, pentru unii dintre reclamanti, in afara [redacted]), fiind in permanenta in contact direct cu beneficiarii.

Asa cum rezulta din fisa postului, din Regulamentul cadru de organizare si functionare si din descrierea modului in care reclamantii interactioneaza cu beneficiarii (descrieri atasate la prezenta cerere de chemare in judecata), reclamantii interactioneaza cu beneficiarii in scopul asigurarii nevoilor de baza alimentatie, igiena, tratament medical, activitati de recuperare, dar si a altor nevoi mai complexe de relationare, de suport afectiv, de integrare sociala, de formare a deprinderilor de viata independenta, tinand cont de capacitatea si de dizabilitatea fiecaruia dintre acestia. In plus, interactiunea reclamantilor cu beneficiarii se datoreaza si

INFORM

faptului ca nu exista spatii separate de birouri, in care cei dintai sa isi desfasoare activitatea fara a interactiona cu beneficiarii.

În drept indică Dispozițiile legii nr.53/2003- Codul Muncii, legea nr.71/2015-pentru aprobarea OUG nr.83/2014, legea nr.153/2017 si Anexele aferente acestui act normativ.

Pârâta [REDACTAT] a depus **întâmpinare** prin care a solicitat respingerea acțiunii.

În apărare, pârâta a arătat că potrivit art. 5 alin. (1) "Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase de muncă se acordă în sau vătămătoare baza buletinelor de determinare sau, după caz expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens". Art. 5 alin.(7) "Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică ". art. 5 alin. (11)" Expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite." art. 12 alin. (1) „Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe de personal, mărimea concretă locuri de muncă a sporului, precum si condițiile de acordare se stabilesc categoriile de credite cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul regulament-cadru"; art. 13 "sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru se acordă încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu avizul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, fiind creat cadrul legal în vederea acordării sporurilor, după efectuarea demersurilor premergătoare.

Context în care a arătat că, în calitatea sa de angajator, după intrarea în vigoare a H.G. nr. 153/2018, a solicitat [REDACTAT] efectuarea determinărilor/expertizelor pentru locurile de muncă/funcțiile bugetare aparținând familiei ocupaționale "sănătate și asistență socială", sens în care au fost emise Buletinul de expertizare nr.303/23.08.2018 înregistrat la [REDACTAT] cu nr. 88684/17.09.2018, și ulterior Buletinul de expertizare nr. 65 înregistrat sub nr. 12/85167 din 18.05.2023.

Ca atare, prin raportate la norma de drept enunțată anterior, legiuitorul a statuat că dreptul salarial solicitat de către părțile reclamante ar fi putut fi acordat doar după îndeplinirea de către angajator a tuturor condițiilor.

De asemenea, în bugetul [REDACTAT] aprobat pentru anul 2018 nu au existat prevăzute sumele necesare pentru achitarea acestor sporuri, acestea urmau a fi prevăzute în proiectul bugetului pentru anul 2019. În ultimul trimestru al anului 2018 instituția, prin departamentele îndrăduite, a început elaborarea proiectul de buget pe anul 2019, conlucrând pentru introducerea în buget a sumelor necesare achitării sporurilor pentru condiții deosebite de muncă, dar, ulterior, proiectul de buget a fost modificat în contextul intrării în vigoare a prevederilor art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care a prevăzut că: "Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții și art. (3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019".

Motiv pentru care, de la data intrării în vigoare a prevederilor art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, nivelul sporurilor de care beneficiau angajații instituției la acea dată au fost menținute la nivelul /cuantumului din luna decembrie 2018, iar pentru funcțiile care nu au

beneficiat de sporuri în anul 2018, cadrul legislativ modificat de OUG nr. 114/2018 nu a permis acordarea unor noi sporuri.

În concluzie, salariații [REDACTED] (inclusiv personalul centrului) nu au fost beneficiari în anii 2018 și 2019 a unor sporuri pentru condiții de muncă acordate, conform Regulamentului-cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

Pe de altă parte, anumite categorii de personal/funcții din rândul reclamanților angajați ai [REDACTED], au beneficiat și beneficiază de sporuri pentru condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată, în conformitate cu Anexa Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 41/18.04.2006 privind acordarea unor sporuri salariale personalului angajat în cadrul [REDACTED].

Astfel, Consiliul Local Sector 3 a aprobat acordarea unor sporuri salariale pentru condiții periculoase sau vătămătoare respectiv pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată, după cum urmează: „Beneficiază de un spor salarial de 15% din salariul de bază pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, salariații [REDACTED] care își desfășoară activitate în bucătăriile și spălătoriile(bucătar, ajutor de bucătar, spălătoreasă, lenjereasă) din cadrul centrelor care oferă servicii de tip rezidențial /familial/ de zi, copiilor, tinerilor, adulților fără adăpost, vârstnicilor sau persoanelor cu handicap”.

Funcțiilor enumerate în Anexa Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 41/18.04.2006 privind acordarea unor sporuri salariale personalului angajat în cadrul [REDACTED], care beneficiau de spor la data intrării în vigoare a Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", le-a fost menținut sporul și în cursul anului 2018, respectiv 2019, urmând ca procentul de spor de care va beneficia să fie stabilit ulterior efectuării demersurilor prevăzute de prevederile art. 13-16 din Regulamentul aprobat prin HG 153/2018.

De asemenea, procentul de spor stabilit conform H.C.L Sector 3 nr. 41/18.04.2006, a fost modificat (diminuat) implicit ca urmare a respectării prevederilor actelor normative (OUG nr.114/2018, O.U.G. nr. 1/2020, OUG nr. 226//2020 etc) care prevăd : "cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie..., în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.". Deși nivelul salariilor de bază acordat pentru aceste funcții a crescut, în conformitate cu prevederile legale în vigoare (s-a acordat 1/4 conform OUG nr.114/2018, respectiv 1/3 conform Legii nr. 5/2020 a bugetului de stat pe anul 2020, 5.a), sporurile au fost menținute la CUANTUMUL acordat în luna decembrie a anilor 2018 respectiv 2019-2023.

În aceste condiții, un număr de 14 dintre reclamanți, angajați ai [REDACTED] [REDACTED] au fost și sunt în continuare beneficiari ai unui spor de condiții periculoase/vătămătoare (conform tabelului anexat prezentei) spor ce a fost stabilit în condițiile unor dispoziții legale anterioare intrării în vigoare a Legii nr. 153/2017 și a Hotărârii de Guvern nr. 153/2018, sporuri care au fost plafonate începând cu 2018, anual, dar au fost menținute în plată de către angajator ca drept câștigat.

INFORMAȚII

Ulterior, conform prevederilor art. I pct. 12 alin. (2) din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, "Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție...", nu au putut fi acordate sporuri conform HG 153/2018 pentru anul 2020, [REDACTAT] acordând doar majorarea salarială în conformitate cu dispozițiile Legii 153/2017. Situație pe care legiuitorul a înțeles s-o mențină până la prezenta dată conform dispozițiilor: art. 1 alin.(3) din Ordonanța de urgență nr. 226/2020; art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021; art. I alin.(5) din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 și art. II din OUG nr. 115/2023.

Totodată, referitor la dreptul salarial ce constă în sporul cuprins între 50%-75% de care pot beneficia reclamanții, norma de drept de la Cap.II- Anexa nr. II la art. 14, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 "În unitățile de asistență socială centre cu sau fără cazare, în raport cu desfășoară activitatea, pot fi acordate(n.n deci nu e obligatoriu), cu respectarea prevederilor legale următoarele categorii de sporuri... "pentru condiții deosebit de periculoase(...) un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Față de prezentele dispoziții, prin care este stabilită conduita pe care trebuie să o adopte ordonatorul de credite, în primul rând, subliniem că nu ne aflăm în fața unor norme de drept imperative, ci în fața unor norme de drept dispozitive(permissive), care permit o anumită conduită, fără, însă, a o impune...(pot fi acordate).

Având în vedere situația de fapt explicată pe larg, toate argumentele legale invocate cât și probatoriul ce va fi administrat în cauză solicităm instanței să respingă cererea de chemare în judecată ca neîntemeiată, întrucât acordarea sporurilor în anii 2021, 2022 și 2023 este condiționată de existența unui alt cadru legislativ referitor la sporuri.

În drept, a invocat disp. Legii nr. 153/2017 și Anexe, HG nr. 153/2018, HG nr. 589/2018, OUG nr. 114/2018, OUG nr. 226/2020, OUG nr. 130/2021, etc.

La termenul din 24.09.2024 tribunalul, din oficiu, a pus în discuția părților necesitatea sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție, în temeiul art. 2 alin 1 din OUG 62/2024 pentru lămurirea următoarelor chestiuni de drept:

În temeiul art. 2 alin. 1 din OUG 62/2024 sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prin care să se dea o rezolvare de principiu următoarelor chestiuni de drept:

1. Dacă art. 14 alin. 1 litera A din Anexa II la Legea nr. 153/2017 trebuie interpretat în sensul că se aplică tuturor angajaților din cadrul [REDACTAT] în măsura în care atribuțiile concrete din fișa postului impun un contact zilnic cu toți sau măcar o parte din beneficiarii din centru sau salarizarea acestei categorii de personal se realizează conform anexei VIII – Administrație.
2. Dacă se reține că art. 14 alin. 1 litera A din Anexa II la Legea nr. 153/2017 se aplică tuturor angajaților din cadrul [REDACTAT] care intră în contact zilnic cu toți sau măcar o parte din beneficiarii din centru, în interpretarea aceluiași text de lege acordarea sporului de către angajator are un caracter obligatoriu sau facultativ, raportat la formularea „pot fi acordate”.
3. Dacă se poate cumula sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, acordat în baza Anexei Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 41/18.04.2006 privind acordarea unor sporuri salariale personalului angajat în cadrul [REDACTAT] cu sporul pentru condiții deosebit de periculoase prevăzut de art. 14 alin. 1 litera A din Anexa II la Legea nr. 153/2017.

Stampa: **SECRET**
Data: 24.09.2024
Semnatura: [Signature]

Deliberând asupra admisibilității sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție, tribunalul reține că, potrivit art. 1 din OUG nr 62/2024:

„(1) Prezenta ordonanță de urgență se aplică în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, inclusiv cele privind obligarea la emiterea actelor administrative sau privind anularea actelor administrative emise pentru acest personal sau/și cele privind raporturile de muncă și de serviciu ale acestui personal.

(2) Prezenta ordonanță de urgență se aplică și în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor la pensie, inclusiv cele rezultate din actualizarea/recalcularea/revizuirea drepturilor la pensie sau/și cele privind alte prestații de asigurări sociale ale personalului prevăzut la alin. (1).

(3) Prezenta ordonanță de urgență se aplică indiferent de natura și obiectul proceselor prevăzute la alin. (1) și (2), de calitatea părților ori de instanța competentă să le soluționeze.”

De asemenea, conform art. 2 din OUG nr. 62/2024:

„(1) Dacă în cursul judecății proceselor prevăzute la art. 1, completul de judecată investit cu soluționarea cauzei în primă instanță sau în calea de atac, verificând și constatând că asupra unei chestiuni de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și aceasta nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să se dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată.

(2) Odată cu comunicarea către Înalta Curte de Casație și Justiție, încheierea de sesizare se transmite, în copie, prin poștă electronică, de către instanța de trimitere și celorlalte instanțe judecătorești competente să soluționeze, în primă instanță sau în calea de atac, procese de natura celui în care aceasta a fost formulată. Președinții instanțelor judecătorești competente, de îndată ce primesc copia încheierii de sesizare, iau măsurile necesare pentru informarea judecătorilor din secțiile corespunzătoare ale acelor instanțe.

(3) Cauzele similare, aflate pe rolul instanțelor judecătorești, vor fi suspendate până la pronunțarea hotărârii prealabile pentru dezlegarea chestiunii de drept. (...)”.

Astfel, reținând că obiectul prezentei cauze în reprezintă stabilirea și plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, iar de modalitatea de interpretare a chestiunilor de drept menționate mai sus depinde în tot soluționarea cauzei de față, constatând din verificările efectuate că asupra acestor chestiuni Înalta Curte de Casație și Justiție nu s-a mai pronunțat, nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare și nici nu face obiectul unei sesizări pentru dezlegarea unei chestiuni de drept în curs de soluționare, Tribunalul reține ca admisibilă sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Cât privește Decizia în interesul legii nr. 23/2023 din 27 noiembrie 2023 conform căreia „În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 37 din Legea nr. 448/2006 și a prevederilor anexei nr. 9 pct. IV lit. A subpct. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, stabilește că asistentul personal nu beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare”, Tribunalul apreciază că nu lămurește chestiunea de drept incidentă în prezenta cauză.

Pentru aceste considerente, tribunalul va dispune sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție cu problemele de drept anterior menționate, urmând ca, în temeiul art. 520 alin. 2 C. pr. civ. să dispună suspendarea prezentei cauze, până la soluționarea sesizării.

INFORMAȚII

Punctele de vedere al părților rezultă din motivele aduse în întâmpinare și în cererea de chemare în judecată.

Punctul de vedere al completului de judecată asupra chestiunilor de drept invocate este în sensul că art. 14 alin. 1 lit. a din Anexa II la Legea nr. 153/2017 se aplică și personalului din cadrul [REDACTED] în măsura în care atribuțiile concrete din fișa postului impun un contact zilnic cu toți sau măcar o parte din beneficiarii din centru, dar acordarea acestui spor de către angajator are un caracter facultativ (având în vedere formularea „pot fi acordate” în loc de „vor fi acordate”), iar procentul exact nu ar putea fi stabilit de instanța de judecată, acest quantum depinzând inclusiv de fondurile alocate instituției angajatoare cu această destinație.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:**

În temeiul art. 2 alin. 1 din OUG 62/2024 sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prin care să se dea o rezolvare de principiu următoarelor chestiuni de drept:

4. Dacă art. 14 alin. 1 litera A din Anexa II la Legea nr. 153/2017 trebuie interpretat în sensul că se aplică tuturor angajaților din cadrul [REDACTED] în măsura în care atribuțiile concrete din fișa postului impun un contact zilnic cu toți sau măcar o parte din beneficiarii din centru sau salarizarea acestei categorii de personal se realizează conform anexei VIII – Administrație.
5. Dacă se reține că art. 14 alin. 1 litera A din Anexa II la Legea nr. 153/2017 se aplică tuturor angajaților din cadrul [REDACTED] care intră în contact zilnic cu toți sau măcar o parte din beneficiarii din centru, în interpretarea aceluiași text de lege acordarea sporului de către angajator are un caracter obligatoriu sau facultativ, raportat la formularea „pot fi acordate”.
6. Dacă se poate cumula sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, acordat în baza Anexei Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 41/18.04.2006 privind acordarea unor sporuri salariale personalului angajat în cadrul [REDACTED] cu sporul pentru condiții deosebit de periculoase prevăzut de art. 14 alin. 1 litera A din Anexa II la Legea nr. 153/2017.

Dispune suspendarea prezentei cauze formulată de reclamantii [REDACTED]

[REDACTED], toți
reclamanții cu domiciliul procesual ales la cab. av. [REDACTED] în [REDACTED]

[REDACTED] în contradictoriu cu pârâta [REDACTED]

[REDACTED], cu sediul în [REDACTED], până la soluționarea
sesizării.

Pronunțată astăzi, 24.09.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

Grefier,

2024

100-443887-100