

ROMÂNIA

TRIBUNALUL DOLJ
SECȚIA CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

Dosar nr. _____

ÎNCHEIERE

Ședința publică de la 11 Octombrie 2024

Completul compus din:

PREȘEDINTE _____

Grefier _____

Pe rol judecarea cauzei privind pe reclamanții _____ în contradictoriu cu pârâta _____, având ca obiect litigiu privind funcționarii publici.

La apelul nominal făcut în ședința publică a răspuns avocat _____, pentru reclamanți – lipsă, lipsă fiind pârâta.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează că pârâta a depus un punct de vedere cu privire la sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, prin care au apreciat că se impune sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție cu privire la interpretarea chestiunii de drept referitoare la: dacă prin apariția OUG nr. 128/2023, începând cu 01.01.2024 și în continuare, salariul de bază al funcționarilor publici din cadrul DSP se stabilește conform art.12 alin. 2 din Legea 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariu minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Avocat _____, pentru reclamanți, arată că este de acord cu sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Instanța se va pronunța prin încheiere cu privire la sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție pentru a se pronunța o hotărâre prin care să se dea rezolvare de principiu chestiunii de drept de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a prezentei cauze, respectiv:

Dacă prin apariția OUG 128/2023 , începând cu 01.01.2024 și în continuare, salariul de bază al funcționarilor publici din cadrul DSP se stabilește conform art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

INSTANȚA

Având nevoie de timp pentru a delibera, va dispune amânarea pronunțării.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE**

Amână pronunțarea în cauză la data de 16.11.2024.
Pronunțată în ședința publică de la 11 Octombrie 2024.

Președinte,

Grefier,

7

ROMÂNIA
TRIBUNALUL DOLJ
SECȚIA CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

Dosar nr. _____

ÎNCHEIERE

Ședința publică de la 16 Octombrie 2024

Completul compus din:

PREȘEDINTE _____

Grefier _____

Pe rol, pronunțarea asupra dezbatelor ce au avut loc în ședința publică din data de 11.10.2024, consemnate în încheierea de ședință de la acea dată, ce face parte integrantă din prezenta încheiere privind judecarea cauzei privind pe reclamantii _____ în contradictoriu cu pârâta _____, având ca obiect litigiu privind funcționarii publici.

INSTANȚA

Deliberând, constată:

Prin cererea înregistrată la data de 14.03.2024, pe rolul Tribunalului Dolj, sub nr. de dosar _____, reclamantii _____ au chemat în judecată pârâta _____, solicitând ca prin hotărârea ce se va pronunța să se dispună:

- acordarea salariului de baza prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare, începând cu 01.01.2024 si in continuare,

- obligarea pârâtei la emiterea unei decizii prin care salariul sa fie stabilit așa cum au cerut mai sus, cu reîncadrarea pe salariul de baza rezultat prin înmulțirea coeficientului din Legea nr. 153/2017 cu salariul minim brut pe tara garantat, actualizat cu indicele de inflație la care se va adauga dobanda legala.

În motivarea cererii de chemare în judecată s-a arătat că, în fapt, toti reclamantii au calitatea de funcționari publici în cadrul _____ și din anul 2018 salariul de care beneficiază este stabilit conform anexei VIII, cap I, lit. A pct II lit.a) si b) din Legea 153/2017 ; din 01.01.2024 este stabilit conform anexei VIII, cap I, lit. A pct I lit.c) si d) din Legea 153/2017, așa cum a fost modificata prin OUG nr. 128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară.

Reclamantii au solicitat să se observe faptul ca potrivit art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017 : "Începând cu anul 2023, salariile de baza, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare."

Au arătat că aceasta dispoziție nu a fost aplicată până în prezent, deoarece prin prevederile art. I , cap I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative s-a dispus ca: " Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. "

De asemenea, pentru anul 2024 prin prevederile art. I, alin. 1 din OUG nr 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și

completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.

Au învederat faptul ca prin art. III pct. 3 și 4 din cadrul OUG 128/2023 a fost modificata Anexa VIII, la cap I, litera A, pct I și capitolul II, lit A punctul I a Legii nr. 153/2017, în sensul ca salariaților din cadrul direcțiilor de sănătate publică li s-au acordat salariile de baza de care beneficiază salariații din cadrul Ministerului Sănătății.

Reclamanții au mai solicitat să se observe faptul ca nu au beneficiat de majorarea de 5% a salariilor de bază, deoarece conform art. VI din OUG nr. 128/2023 “Personalul bugetar care beneficiază de majorările prevăzute în prezenta ordonanță de urgență nu intră sub incidența prevederilor art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.”

Din analiza prevederilor legale la care au făcut trimitere se desprinde concluzia că regula general/dreptul comun în determinarea salariilor de bază este reglementată de art. 12 alin. 2 din Legea nr. 153/2023, iar prin dispozițiile art. 1 alin. 1 din OUG nr. 115/2023 s-a derogat de la prevederile generale numai pentru anumite categorii de personal cărora li s-a acordat o majorare de 5% la salariul de bază.

Reclamanții au arătat faptul că sunt categoria de personal care nu a beneficiat de majorarea salariului de bază cu 5%, nefiindu-ne aplicabile derogarea prevăzută de art. I alin. 1 din OUG nr. 115/2023, în mod firesc, salariile de bază trebuiau stabilite conform regulii generale reglementate de dispozițiile art. 12 alin. 2 din Legea nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În ceea ce privește rata inflației și dobânda legală, actualizarea se impune în vederea asigurării reparării integrale a prejudiciului cauzat prin plata pentru o anumita perioada de timp a unor drepturi salariale într-un cuantum inferior celui cuvenit.

Astfel, potrivit disp. art. 166 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii „întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia poate determina obligarea angajatorului la plata de daune-interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului”.

Coroborând prevederile legale anterior menționate cu disp. art. 367 din O.U.G. nr. 57/2019 (care statuează „Dispozițiile prezentei părți (Partea VI: Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice) se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz”), trebuie concluzionat că, și în cazul funcționarilor publici, se poate solicita angajatorului plata unor daune interese, în ipoteza în care nu sunt achitate la timp drepturi de natură salarială.

Daunele interese prevăzute de art. 166 alin. 4 Codul muncii pot consta și în dobânda legală la sumele datorate de autoritatea angajatoare, respectiva dobândă reprezentând echivalentul beneficiului nerealizat de reclamantă ca urmare a faptului că, nefiindu-i stabilite în mod corect drepturile salariale în intervalul 01.01.2024 până în prezent, a fost lipsită de posibilitatea de a se folosi de sumele de bani suplimentare pe care ar fi trebuit să le încaseze.

Potrivit art. 1.530 din Codul civil prevede: „Creditorul are dreptul la daune- interese pentru repararea prejudiciului pe care debitorul i l-a cauzat și care este consecința directă și necesară a neexecutării fără justificare sau, după caz, culpabile a obligației...”

Pentru aceste considerente, reclamanții au solicitat admiterea acțiunii, astfel cum a fost formulată, respectiv:

- acordarea salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, începând cu data de 01.01.2024 și în continuare,

- obligarea părții la emiterea unei decizii prin care salariul sa fie stabilit așa cum au cerut mai sus, cu reîncadrarea pe salariul de baza rezultat prin înmulțirea coeficientului din Legea nr.

153/2017 cu salariul minim brut pe țara garantat, actualizat cu indicele de inflație la care se va adauga dobanda legala.

- obligarea pârâtei la plata cheltuielilor de judecată .

În drept, și-au întemeiat cererea de chemare în judecată pe prevederile Legii nr. 153/2017, așa cum a fost modificată prin OUG nr. 128/2023, precum și pe celelalte acte normative prezentate în cererea de chemare în judecată.

Pârâta _____ a depus la dosarul cauzei întâmpinare, prin care a solicitat respingerea cererii de chemare în judecată formulată de reclamantii _____, pentru următoarele considerente:

Pârâta a arătat prin întâmpinare că prin prezenta acțiune se solicită acordarea salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, începând cu 01.01.2023 și în continuare.

Pârâta a arătat că reclamantii au încheiat contract individual de muncă cu _____, având calitate de funcționari publici și fac parte din categoria personalului cărui i se aplică dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017, Anexa VIII, act normativ prin care s-au aprobat grilele de salarizare și coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru anul 2022, precum și măsurile tranzitorii aferente perioadei.

Legea-cadru nr. 153/2017 a intrat în vigoare la 1 iulie 2017, art. 38 alin. 1 din lege stabilește că „Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017,„.

În acest sens, art. 38 alin. 2 din lege reglementează stabilirea drepturilor salariale pentru anul 2017, prevăzând că „începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții” .

Art. 38 alin. 3 din lege reglementează drepturile salariale pentru anul 2018, iar art. 38 alin. 4 prevede că „ În perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h)”

Prin urmare, aplicarea etapizată reglementată de art. 38 reprezintă sediul materiei în problema salarizării personalului din sectorul bugetar, iar conform reglementării din art. 38 alin. 1-4 rezultă că în perioada anilor 2017-2022 nu sunt aplicabile dispozițiile din anexele la Legea- cadru nr. 153/2017.

În același sens sunt și dispozițiile art. 12 alin. 2 din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit cărora „, începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I - VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Pârâta a mai menționat că este adevărat că în raport cu dispozițiile art. 12 alin. 2 din Legea-cadru nr. 153/2017, salariile de bază menționate în anexele nr. I - VIII la lege se stabilesc prin

înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I- VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare începând cu anul 2023, iar din dispozițiile art. 38 alin. 1-4 rezultă că în perioada anilor 2017-2022 se aplică dispozițiile din acest articol, însă având în vedere derogările ale art. 12 alin 2, suferit printr-o multitudine de acte normative ulterioare considerăm că, salariile de bază nu pot fi stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII ale Legii nr. 153/2017.

Față de aceste aspecte, pârâta a solicitat respingerea acțiunii, ca neîntemeiată.

În drept, pârâta și-a întemeiat întâmpinarea pe dispozițiile art. 205 și următoarele C. pr. civ.

Conform dispozițiilor 411 Cod Pr. Civ., a solicitat judecarea cauzei chiar și în lipsă.

In ceea ce privește aplicarea prevederilor OUG 62/2024, se constata următoarele:

În ședința din data de 11.10.2024, instanța de fond a pus în discuția părților din oficiu, potrivit dispozițiilor art. 2 alin. 1 din 62/2024, sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unei chestiuni de drept în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, cu privire la interpretarea dispozițiilor art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017 și Anexa VIII din aceeași lege, respectiv: dacă prin apariția OUG 115/2023 și a OUG 128/2023, salariul de bază al funcționarilor publici din cadrul Direcției de Sănătate Publică Dolj se stabilește începând cu 01.01.2024 și în continuare, conform art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Cu privire la admisibilitatea sesizării

Tribunalul reține că potrivit art. 1 din O.U.G. nr. 62/2024 privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestații de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 559 din 14 iunie 2024:

"(1) Prezenta ordonanță de urgență se aplică în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, inclusiv cele privind obligarea la emiterea actelor administrative sau privind anularea actelor administrative emise pentru acest personal sau/și cele privind raporturile de muncă și de serviciu ale acestui personal.

...

(3) Prezenta ordonanță de urgență se aplică indiferent de natura și obiectul proceselor prevăzute la alin. (1) și (2), de calitatea părților ori de instanța competentă să le soluționeze."

Potrivit art. 2 din O.U.G. nr. 62/2024, "Dacă în cursul judecății proceselor prevăzute la art. 1, completul de judecată investit cu soluționarea cauzei în primă instanță sau în calea de atac, verificând și constatând că, asupra unei chestiuni de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și aceasta nici nu este obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să se dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată".

Potrivit art. 4 din aceeași ordonanță, dispozițiile sale se completează cu cele ale Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte reglementări aplicabile în materie.

Analizând îndeplinirea cumulativă în cauză a acestor condiții, se constată că obiectul investirii instanței este reprezentat de solicitarea reclamanților de calculare a salariului de baza prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, începând cu 01.01.2024 și în continuare.

Problema de drept nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, conform evidențelor Înaltei Curți de Casație și Justiție, astfel cum rezultă din datele publice afișate pe portalul Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar asupra aspectelor ce fac obiectul sesizării instanța supremă nu a statuat, astfel cum rezultă din jurisprudența sa.

În fine, se impune precizarea că, spre deosebire de art. 519 alin. 1 C.pr.civ., prevederile art. 2 alin. 1 din OUG nr. 62/2024 nu mai stabilesc condiția noutății, nici al soluționii cauzei în ultimă instanță, iar caracterul imperativ al normelor în discuție exclude orice eventuale aprecieri ale

9
instanței de trimitere cu privire la dificultatea chestiunii de drept, astfel că nu se impune analiza îndeplinirii condițiilor referitoare la aceste aspecte.

În concluzie, se apreciază că sunt îndeplinite condițiile de admisibilitate prevăzute de dispozițiile OUG nr. 62/2024.

Expunere succintă a procesului:

Reclamanții au calitatea de funcționari publici în cadrul _____.

Prin cererea adresată instanței, reclamanții au solicitat acordarea salariului de baza prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata în vigoare, începând cu 01.01.2024 și în continuare.

Reclamanții au arătat că din anul 2018 salariul de care beneficiază este stabilit conform anexei VIII, cap I, lit. A pct II lit.a) și b) din Legea 153/2017, iar din 01.01.2024 este stabilit conform anexei VIII, cap I, lit. A pct I lit.c) și d) din Legea 153/2017, așa cum a fost modificata prin OUG nr. 128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară.

De asemenea, reclamanții au arătat că salariul nu le-a fost stabilit conform art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017, respectiv nu s-a procedat la înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare

Au mai arătat că au fost adoptate OUG 168/2022 și OUG 115/2023, care erau derogatorii de la Legea 153/2017, și care în esență prevedeau creșteri salariale pentru persoana plătită din fondurile publice, creșteri de care reclamanții nu au beneficiat.

Appreciază reclamanții că nu au beneficiat de majorarea de 5% a salariilor de bază prev. de OUG nr. 115/2023, deoarece conform art. VI din OUG nr. 128/2023 "Personalul bugetar care beneficiază de majorările prevăzute în prezenta ordonanță de urgență nu intră sub incidența prevederilor art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene."

Reclamanții consideră că regula generală/dreptul comun în determinarea salariilor de bază este reglementată de art. 12 alin. 2 din Legea nr. 153/2023, iar prin dispozițiile art. I alin. 1 din OUG nr. 115/2023 s-a derogat de la prevederile generale numai pentru anumite categorii de personal cărora li s-a acordat o majorare de 5% la salariul de bază, și în mod firesc, salariile de bază trebuiau stabilite conform regulii generale reglementate de dispozițiile art. 12 alin. 2 din Legea nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Punctul de vedere al părților

Părțile au fost de acord cu sesizarea Înaltei Curți de Casatie și Justiție.

Punctul de vedere al completului de judecată

Așadar, instanța constată că în cauză, trebuie să se stabilească dacă salariul de bază al funcționarilor publici din cadrul _____ se stabilește începând cu 01.01.2024 și în continuare, conform art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017, având în vedere dispozițiile din OUG 115/2023 care prevăd o majorare a salariilor de bază cu 5% începând cu 01 ianuarie 2024, cât și pe cele din OUG 128/2023 care exceptează această creștere salarială cu 5%.

Conform art. 12 alin. 2 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: "Începând cu anul 2023, salariile de bază, solde de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare"

În anexa VIII din Legea-cadru 153/2017 este reglementată salarizarea funcționarilor publici de funcții bugetare din familia ocupațională "administrație" - din anul 2018 salariul de care beneficiază este stabilit conform anexei VIII, cap I, lit. A pct II lit.a) și b) din Legea 153/2017; din 01.01.2024 este stabilit conform anexei VIII, cap I, lit. A pct I lit.c) și d) din Legea 153/2017. așa cum a fost modificata prin OUG nr. 128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară.

Prin Ordonanță de Urgență nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial cu numărul 1139 din data de 15 decembrie 2023, la art. 1 alin. 1 se prevede că:

"Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023"

Însă, prin art. III pct. 3 și 4 prevăzute în Ordonanța de Urgență nr. 128 din 28 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, a fost modificată Anexa nr. VIII, capitolul I litera A punctul I, asteriscul "(*)" astfel:

3. "(*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice și structurilor subordonate, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurilor subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și structurilor subordonate, al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurilor subordonate, al Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală și unităților subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al organismelor intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului."

4. La anexa nr. VIII, la capitolul II litera A punctul I, asteriscul "(*)" se modifică și va avea următorul cuprins:

"(*) Aparatul de lucru al: Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Curții Constituționale, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice și structurilor subordonate, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurilor subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și structurilor subordonate, al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurilor subordonate, al Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, al Avocatului Poporului, al Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, al Agenției Naționale de Presă AGERPRES, al Consiliului Economic și Social, al Autorității Electorale Permanente, al organismelor intermediare pentru programe operaționale, altor organe centrale de specialitate."

Față de cele reținute, în temeiul art. 2 alin 1 din OUG 62/2024, constatând că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de acest act normativ, tribunalul va dispune sesizarea Înaltei Curți de Casație și

Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile cu privire la interpretarea dispozițiilor art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017 și Anexa VIII din aceeași lege, respectiv: dacă prin apariția OUG 115/2023 și a OUG 128/2023, salariul de bază al funcționarilor publici din cadrul Direcției de Sănătate Publică Dolj se stabilește începând cu 01.01.2024 și în continuare, conform art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

În temeiul art. 2 alin 3 și art. 4 din OUG 62/2024, raportat la art. 520 alin 2 Cod proc.civ., instanța va dispune suspendarea judecării cauzei până la soluționarea de către Înalta Curte de Casație și Justiție a sesizării privind chestiunea de drept.

Potrivit art. 2 alin 2 din OUG 62/2024, odată cu transmiterea către Înalta Curte de Casație și Justiție, prezenta încheiere se va aduce la cunoștință Secției Contencios Administrativ și Fiscal a Tribunalului Dolj și transmiterea prin e-mail tuturor celorlalte instanțe judecătorești competente să soluționeze procese în aceeași materie, în primă instanță sau în calea de atac.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE

În temeiul disp. art. 1 din OUG nr. 62/2024.

Dispune sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile cu privire la interpretarea dispozițiilor art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017 și Anexa VIII din aceeași lege, respectiv: dacă prin apariția OUG 115/2023 și a OUG 128/2023, salariul de bază al funcționarilor publici din cadrul _____ se stabilește începând cu 01.01.2024 și în continuare, conform art. 12 alin. 2 din Legea 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Dispune suspendarea judecării în temeiul art. 520 alin. 2 Cod procedură civilă.

Înaintează prezenta încheiere, însoțită cererea de chemare în judecată, hotărâri judecătorești și opiniile părților.

Pronunțată azi, 16 octombrie 2024, prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței.

Președinte,

Grefier,

RED. JUD. _____
TEHNORED _____