

DOSAR NR. [REDACTED]

ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI SECȚIA A VIII A
CONFLICTE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE
ÎNCHEIERE

Sedință publică din data de [REDACTED]

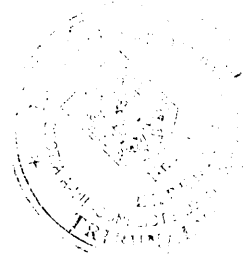
Tribunalul constituit din:

Președinte : [REDACTED]

Asistent Judiciar: [REDACTED]

Asistent Judiciar: [REDACTED]

Grefier : [REDACTED]



Pe rol judecarea cauzei formulată de reclamantul [REDACTED]

în numele și pentru [REDACTED]

[REDACTED], în contradictoriu cu pârâțul
[REDACTED], având ca obiect *pretenții*.

La apelul nominal făcut în ședință publică, se prezintă pârâțul, prin consilier juridic [REDACTED], care depune delegație la dosar, lipsă fiind reclamantul.

Se face referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează instanței următoarele: obiectul cauzei, părțile, procedura de citare este legal îndeplinită.

Tribunalul acordă cuvântul asupra aplicabilității dispozițiilor O.U.G. 62/2024.

Pârâta, prin consilier juridic, lasă la aprecierea instanței aplicabilitatea dispozițiilor O.U.G. 62/2024 și oportunitatea suspendării cauzei.

Tribunalul reține cauza în pronunțare asupra necesității sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție cu problema de drept expusă, precum și asupra suspendării prezentei cauze.

TRIBUNALUL

In ceea ce privește aplicarea prevederilor OUG 62/2024, se constata următoarele:

In ședința din data de [REDACTED], instanța de fond a pus în discuția părților din oficiu, potrivit dispozițiilor art. 2 alin. 1 din 62/2024, sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unei chestiuni de drept în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, cu privire la următoarea chestiune de drept: *Dacă de sporul pentru condiții deosebite de munca prevăzut de art. 7 alin.1 lit. h) din cap. II al anexei II la Lg. 153/2017 pot beneficia și reclamanții – personal medical din cabinetele medicale organizate în unități de învățământ?*

Cu privire la admisibilitatea sesizării, se reține că, potrivit art. 1 din O.U.G. nr. 62/2024 privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestații de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 559 din 14 iunie 2024: (1) Prezenta ordonanță de urgență se acest act normativ se aplică în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, inclusiv cele privind obligarea la emiterea actelor administrative sau privind anularea actelor administrative

CONFORM CU
[REDACTED]

[REDACTED]

emise pentru acest personal sau/și cele privind raporturile de muncă și de serviciu ale acestui personal.

(2) Prezenta ordonanță de urgență se aplică și în procesele privind stabilirea și/sau plata drepturilor la pensie, inclusiv cele rezultate din actualizarea/recalcularea/revizuirea drepturilor la pensie sau/și cele privind alte prestații de asigurări sociale ale personalului prevăzut la alin. (1).

(3) Prezenta ordonanță de urgență se aplică indiferent de natura și obiectul proceselor prevăzute la alin. (1) și (2), de calitatea părților ori de instanța competentă să le soluționeze.

Potrivit dispozițiile art. 2 alin. 1 din O.U.G. nr. 62/2024, dacă în cursul judecății proceselor prevăzute la art. 1, completul de judecată investit cu soluționarea cauzei în primă instanță sau în calea de atac, verificând și constatând că asupra unei chestiuni de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și aceasta nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să se dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată.

Analizând îndeplinirea cumulativă în cauză a acestor condiții, se constată că obiectul investirii instanței este reprezentat de acțiunea reclamantului [REDACTED] în numele membrilor de sindicat [REDACTED]

[REDACTED] în contradictoriu cu paratul [REDACTED] prin care se solicită obligarea acestuia la plata actualizată cu indicele de inflație, începând cu data de [REDACTED], dar și pentru viitor, a sporului ce se acordă pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi de stres sau risc, în cuantum de 12 %, în conformitate cu art. 7 alin. 1 lit. h din Anexa nr. II la Legea nr. 153/2017 și a HG nr. 153/2018.

În motivare, s-a indicat ca persoanele reprezentate de [REDACTED] sunt personal medical cu locul de muncă în rețeaua de medicină școlară și solicită să beneficieze de sporul pentru condiții deosebite, cf. art. 7 alin. 1 lit. h) din anexa II la Lg. 153/2017.

Paratul [REDACTED] a solicitat respingerea acțiunii ca nefondată, cu precizarea că, față de Sentința civilă nr. [REDACTED], prin care aceasta a fost obligată să plătească celor 22 reclamanti – cadre medicale din cabinetele medicale școlare din subordinea [REDACTED], sporul de 12 % din salariul de bază pentru activitatea de stres sau risc, începând cu data de [REDACTED], a fost emisă Dispoziția nr. [REDACTED], modificată prin Dispoziția nr. [REDACTED].

Pentru a nu discrimina personalul medical din activitatea de medicină școlară al cărui angajator este, [REDACTED] a aprobat acordarea sporului de 12 % din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite cum ar fi de stres sau risc începând cu aprilie 2022, pentru întreg personalul din activitatea de medicină școlară din mun. [REDACTED].

Problema de drept nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, conform evidențelor Înaltei Curți de Casație și Justiție, astfel cum rezultă din datele publice afișate pe portalul Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar asupra aspectelor ce fac obiectul sesizării instanța supremă nu a statuat, astfel cum rezultă din jurisprudența sa.

În speță, persoanele reprezentate de sindicat intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, fiind salariați, potrivit dispozițiilor Legii nr. 153/2017, de la bugetul de stat.

Dezlegarea acestei chestiuni de drept este importantă deoarece de lămurirea ei depinde soluționarea pe fond a cauzei și prin această modalitate se asigură unificarea practicii judiciare în această problemă de drept, deziderat stabilit în preambulul OUG 62/2024.

În concluzie, se apreciază că sunt îndeplinite condițiile de admisibilitate prevăzute de dispozițiile OUG nr. 62/2024.

CONFORM CU
[REDACTED]

Partile nu au depus puncte de vedere in ceea ce priveste sesizarea Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

Redarea normelor de drept interne in privinta carora se solicita Inaltei Curti de Casație și Justiție dezlegarea unei chestiuni de drept:

In conformitate cu prevederile art.7 alin. (1) lit. h) cap. II din anexa II la lg. 153/2017, se stipuleaza ca in raport cu conditiile in care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Cf. Anexei 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" din 29.03.2018, personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: *Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior.*

În ceea ce privește punctul de vedere al instanței cu privire la chestiunea de drept mai sus menționată, instanța apreciază că acordarea sporului pentru condiții deosebite de munca prevăzut de art. 7 alin.1 lit. h) din cap. II al anexei II la Lg. 153/2017 poate fi acordat personalului medical din cabinetele medicale organizate în unități de învățământ, în situația în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de dispozițiile legale menționate anterior.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:**

În temeiul art. 2 alin 1 din OUG 62/2024 dispune sesizarea Inaltei Curti de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prin care să se dea o rezolvare de principiu următoarei chestiuni de drept: Dacă de sporul pentru condiții deosebite de munca prevăzut de art. 7 alin.1 lit. h) din cap. II al anexei II la Lg. 153/2017 pot beneficia și reclamantii – personal medical din cabinetele medicale organizate în unități de învățământ.

Suspendă soluționarea prezentei cauze până la pronunțarea hotărârii prealabile pentru dezlegarea chestiunii de drept de mai sus, în cauza formulată de reclamantul

[REDACTAT], cu sediul în [REDACTAT]
și cu adresă de corespondență în [REDACTAT]
[REDACTAT] în numele și pentru [REDACTAT]
[REDACTAT], în contradictoriu
cu pârâtul [REDACTAT], cu sediul în [REDACTAT]

Fără cale de atac.

CONFIRM CU
[SIGNATURĂ]

Dispune comunicarea către Înalta Curte de Casație și Justiție, curțile de apel și tribunalele din țară a prezentei încheieri.

Pronunțată la data de [REDACTED], prin punerea soluției la dispoziția părților, prin mijlocirea grefei instanței.

Președinte,

Asistent judiciar,

Asistent judiciar,

Grefier,

Red. Jud. [REDACTED] / 5 ex.

Comunicat 3 exemplare _____

2024

CONFIRMAT
[Signature]