

ROMÂNIA

TRIBUNALUL SIBIU
SECȚIA I CIVILĂ

Dosar nr.

ÎNCHEIERE

Sedința publică de la 15 Noiembrie 2024

Completul compus din:

PREȘEDINTE

Asistent judiciar

Asistent judiciar

Grefier

Pe rol fiind judecarea litigiului de muncă privind pe reclamantul
și pe pârâta având ca obiect
pretenții.

La apelul nominal făcut în ședința publică nu se prezintă părțile.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier care învederează faptul că reclamantul a
depus la dosarul cauzei concluzii scrise.

TRIBUNALUL

*Admisibilitatea sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei
hotărâri prealabile cu privire la prima problemă de drept formulată de reclamant.*

Potrivit art. 2 alin. 1 din OUG nr. 62/2024, dacă în cursul judecății proceselor
prevăzute la art. 1, completul de judecată investit cu soluționarea cauzei în primă instanță sau
în calea de atac, verificând și constatând că asupra unei chestiuni de drept, de a cărei lămurire
depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a
statuat și aceasta nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va
solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să se dea rezolvare
de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată.

De asemenea, potrivit art. 4 din același act normativ, dispozițiile prezentei ordonanțe
de urgență se completează cu cele ale Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă,
republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte reglementări
aplicabile în materie.

Așa cum s-a reținut constant în deciziile ÎCCJ pronunțate în această materie, pentru a
evita transformarea mecanismului procedural reglementat prin art. 519 din Codul de
procedură civilă într-o cauză nejustificată de prelungire a procedurii judiciare și pentru a nu se
deturna această procedură de la scopul său firesc, acela al unificării practicii judiciare prin
rezolvarea de către instanța supremă a unei chestiuni de drept de care depinde soluționarea pe
fond a cauzei, instanța de trimitere trebuie să arate în încheierea de sesizare care este
problema de drept punctuală care necesită cu pregnanță a fi lămurită și în ce constă
dificultatea de interpretare, în măsură să reclame intervenția instanței supreme în scopul
rezolvării de principiu a chestiunii de drept.

În speță, reclamantul solicită obligarea pârâtei la
plata retroactivă a sporului pentru condiții de muncă vătămătoare sau periculoase începând
cu luna mai 2021 în cuantum de 15% din salariul de bază, calculat conform art. 10 lit. a din
Anexa VII la Legea nr. 153/2017, Anexei 2 la HG nr. 917/2017 și a contractelor colective de
muncă.

Astfel, instanța sesizată cu soluționarea cererii apreciază că instanța supremă ar trebui să lămurească dacă personalul angajat în calitate de ... în cadrul ... beneficiază de sporul pentru condiții de muncă vătămătoare sau periculoase începând cu luna mai 2021 în cuantum de 15% din salariul de bază, calculat conform art. 10 lit. a din Anexa VII la Legea nr. 153/2017, Anexei 2 la HG nr. 917/2017 și a contractelor colective de muncă.

Problemele de drept cu care urmează a fi sesizată ÎCCJ.

Personalul angajat în calitate de ... în cadrul ... beneficiază de sporul pentru condiții de muncă vătămătoare sau periculoase începând cu luna mai 2021 în cuantum de 15% din salariul de bază, calculat conform art. 10 lit. a din Anexa VII la Legea nr. 153/2017, Anexei 2 la HG nr. 917/2017 și a contractelor colective de muncă?

În speță, prezintă relevanță următoarele acte normative invocate în susținerea cererii.

Art. 10 din Anexa VII din Legea nr. 153/2017:

Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;

e) pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.

Art. 1 din HG nr. 1176/2005:

Administrația Națională "Apele Române" este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, și funcționează pe bază de gestiune și autonomie economică, în coordonarea autorității publice centrale din domeniul apelor.

Art. 1 din HG nr. 917/2017

Prezentul regulament-cadru se aplică structurilor administrației publice centrale prevăzute în anexa nr. VII și în cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

a) autoritățile publice, inclusiv cele autonome și agențiile, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate și instituțiile prefectului, unitățile bugetare de subordonare centrală, precum și compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții;

b) autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului.

(2) În înțelesul prezentului regulament-cadru, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;

b) condiții de muncă vătămătoare - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;

c) condiții de muncă periculoase - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă unde există factori cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

d) condiții deosebit de periculoase - totalitatea situațiilor în care personalul din instituțiile publice sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor își desfășoară activitatea, în condiții de TBC, bruceloză, gripă aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febră aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor;

Art. 3, 4, 5 din HG nr. 917/2017

Art. 3 - (1) Categoriile de personal prevăzute la cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pot beneficia de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, a cărui mărime concretă este prevăzută în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

(2) Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice prevăzute în anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, poate beneficia de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, a cărui mărime concretă este prevăzută în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

(3) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare sunt acelea care întrunesc cel puțin doi factori de risc din cei prevăzuți la art. 5, astfel cum se prevede în:

- a) buletinele de determinare, eliberate în condițiile legii;
- b) buletinele de expertizare, eliberate în condițiile legii de către direcțiile de sănătate publică sau Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" - București.

Art. 4 - (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 3 alin. (1) și (2) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare și/sau de expertizare a locurilor de muncă, s-a avut în vedere cel puțin unul dintre următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1) se solicită determinarea și/sau expertizarea locurilor de muncă ori de câte ori intervin modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

(3) Buletinele de determinare și/sau de expertizare a locurilor de muncă conțin informații cu privire la:

- a) aplicarea tuturor măsurilor posibile de normalizare a condițiilor de muncă și la funcționarea normală a tuturor instalațiilor de protecție a muncii;
- b) numărul de factori de risc, dintre cei prevăzuți la art. 5.

Art. 5 - La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

f) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului;
g) existența factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

h) intensitatea de acțiune a factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică.

În speță, reclamantul este angajat la ..., având funcția de Problema care se pune este dacă acesta beneficiază de sporul pentru condiții de muncă vătămătoare sau periculoase începând cu luna mai 2021 în cuantum de 15% din salariul de bază, calculat conform art. 10 lit. a din Anexa VII la Legea nr. 153/2017, Anexei 2 la HG nr. 917/2017 și a contractelor colective de muncă.

În consecință, instanța apreciază că în cauză sunt incidente dispozițiile art. 1 alin. 1 din OUG nr. 62/2024, deoarece prin prezenta cerere se solicită drepturi de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, inclusiv sporuri pentru condițiile de muncă, fiind drepturi salariale ale acestui tip de personal, astfel că urmează să suspende judecarea prezentei cauze, în temeiul art. 2 alin. 1 din textul de lege menționat, și va dispune sesizarea ÎCCJ pentru a da o rezolvare de principiu cu privire la chestiunea de drept dedusă judecării, respectiv dacă se cuvine plata sporurilor pentru condiții vătămătoare sau periculoase de muncă, începând cu luna mai 2021, în cuantum de 15% din salariul de bază, conform art. 10 lit. a din Anexa 7 la legea nr. 153/2017 și Anexa 2 din HG nr. 917/2017.

**În numele legii,
D I S P U N E:**

În baza art. 1 alin. 1 și art. 2 alin. 1 din OUG nr. 62/2024.

Sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție pentru lămurirea următoarei chestiuni de drept:

Dacă personalul angajat în calitate de director, în cadrul ..., beneficiază de sporul pentru condiții de muncă vătămătoare sau periculoase începând cu luna mai 2021 în cuantum de 15% din salariul de bază, calculat conform art. 10 lit. a din Anexa VII la Legea nr. 153/2017, Anexei 2 la HG nr. 917/2017 și a contractelor colective de muncă.

Prezenta încheiere se va comunica către Înalta Curte de Casație și Justiție, se va aduce la cunoștința conducerii Secției I Civile.

Cu recurs pe toată durata suspendării.

Pronunțată azi, 15.11.2024, cu votul consultativ al asistenților judiciari și pusă la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

Președinte,

Asistenți/Judiciari,

Grefiera