

**ROMÂNIA**  
**TRIBUNALUL ALBA**  
**SECȚIA I CIVILĂ**

Dosar nr. -----

**ÎNCHEIERE**

Ședința publică de la 13 noiembrie 2024

Completul compus din:

PREȘEDINTE -----

Asistent judiciar -----

Asistent judiciar -----

Grefier -----

Pe rol judecarea cauzei Litigii de muncă privind pe reclamant -----, intervenient ----- și pe pârât -----, având ca obiect-acțiune în constatare.

La apelul nominal făcut în ședința publică se prezintă -----, cu procură notarială de reprezentare juridică în cauza de față a reclamantei -----, lipsă fiind intervenientul și pârâta.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care:

Se constată că la data de 13.11.2024 s-a depus la dosar din partea unui număr de 212 persoane (menționate în tabel anexă) o Precizare a cererii de intervenție în interes propriu, învederând că fiecare persoană din tabel are calitatea de intervenient în nume propriu.

De asemenea, se constată că reclamanta a depus la dosar în data de 13.11.2024 o Precizare de acțiune prin care arată că în perioada 1.04.2001-1.04.2021 a desfășurat activități în locurile de muncă prevăzute de art. 30 din Legea nr. 263/2010.

Instanța comunică un exemplar din precizarea cererii de intervenție cu mandatarul reclamantei.

Instanța constată că intervenientul Sindicatul Liber Cugir nu a îndeplinit obligația stabilită de instanță în sarcina sa, în sensul de a se face dovada faptului că membrii de sindicat au mandatat sindicatul să formuleze cererea de intervenție în numele lor și, de asemenea, să facă dovada calității de membru de sindicat a fiecăruia dintre aceștia.

Pentru acest motiv, instanța respinge cererea de intervenție în interes propriu formulată de Sindicatul Liber Cugir.

Instanța pune în discuție admisibilitatea în principiu a precizării cererii de intervenție formulată la data de 13.11.2024 de un număr de 212 persoane.

Mandatarul reclamantei arată că nu se opune admiterii în principiu a precizării cererii de intervenție.

Instanța, în deliberare, respinge precizarea cererii de intervenție în interes propriu formulată la data de 13.11.2024 de un număr de 212 persoane, apreciind că aceasta este lipsită de interesul de a interveni în această cauză întrucât drepturile invocate de terți sunt drepturi individuale și nu au legătură cu drepturile solicitate de reclamantă în prezentul dosar.

Mandatarul reclamantei arată că nu mai are alte cereri sau probe solicitând judecarea cauzei.

Nemaifiind alte cereri sau probe și față de înscrisurile de la dosar, instanța declară epuizată cercetarea judecătorească și acordă cuvântul pe fond.

Mandatarul reclamantei solicită admiterea acțiunii așa cum a fost formulată și ulterior precizată, pentru motivele arătate în scris pe care le susține și verbal. Fără cheltuieli de judecată.

**TRIBUNALUL**

Tribunalul Alba  
Ședința publică

Din lipsă de timp pentru deliberare, în temeiul art. 396 cod proc.civ, instanța:

**DISPUNE**

Amână pronunțarea la data de **27 noiembrie 2024**.  
Pronunțată în ședința publică de la 13 noiembrie 2024.

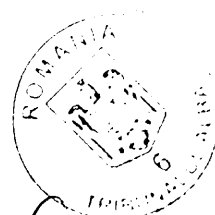
**Președinte,**

**Asistent judiciar,**

**Asistent judiciar,**

**Grefier,**

N.C. 15 noiembrie 2024



**ROMÂNIA**  
**TRIBUNALUL ALBA**  
**SECȚIA I CIVILĂ**

Dosar nr. -----

**ÎNCHEIERE**

Ședința publică de la 27 noiembrie 2024

Completul compus din:

PREȘEDINTE -----

Asistent judiciar -----

Asistent judiciar -----

Grefier -----

Pe rol judecarea cauzei Litigii de muncă privind pe reclamant CIULEA LUCREȚIA, intervenient SINDICATUL LIBER CUGIR și pe pârât CN ROMARM SA - UM CUGIR SA, având ca obiect-acțiune în constatare.

La apelul nominal făcut în ședința publică se constată lipsa părților.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care:

Se constată că mersul dezbaterilor și concluziile părților au fost consemnate în încheierea de amânare a pronunțării din 13.11.2024 .

**TRIBUNALUL**

Din lipsă de timp pentru deliberare, în temeiul art. 396 cod proc.civ. instanța:

**DISPUNE**

Amână pronunțarea la data de **11 decembrie 2024**.

Pronunțată în ședința publică de la 27 noiembrie 2024.

**Președinte,**

**Asistent judiciar,**

**Asistent judiciar,**

**Grefier,**

N.C. 27 noiembrie 2024

ROMÂNIA  
TRIBUNALUL ALBA  
SECȚIA I CIVILĂ

Dosar nr. -----

**ÎNCHEIERE**

Ședința publică de la 11 Decembrie 2024

Completul compus din:

PREȘEDINTE -----

Asistent judiciar -----

Asistent judiciar -----

Grefier -----

Pe rol judecarea cauzei Litigii de muncă privind pe reclamant ----- și pe pârât -----  
-, având ca obiect-acțiune în constatare.

La apelul nominal făcut în ședința publică se constată lipsa părților.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care:

Se constată că mersul dezbaterilor și concluziile părților au fost consemnate în încheierea de amânare a pronunțării din 13.11.2024 și 27.11.2024, care fac parte integrantă din prezenta încheiere.

**TRIBUNALUL**

Asupra cererii de sesizare a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept:

Prin acțiunea civilă înregistrată pe rolul Tribunalului Alba sub Dosar nr. ----- reclamanta ----- a chemat în judecată pârâta ----- , solicitând ca în urma administrării probațiunii, ă se dispună:

- Să se constate că activitatea desfășurată de reclamantă în perioada 1.04.2001-20.05.2004 și 25.03.2009-5.05.2011 se încadrează în prevederile art. 30 lit. g din Legea 263/2010.

În motivarea acțiunii se arată că reclamanta și-a desfășurat activitatea în cadrul societății pârâte, din 1979 până în 2004, apoi din 25.03.2009 până în 05.05.2011 . lucrând în aceleași condiții și același loc de munca.

Pentru perioada anterioara lui 01.04.2001 a beneficiat de grupa a-I- a de munca.

De a se menea , cei ce lucrează în continuare la locul de muncă pe care l-a avut reclamanta, beneficiază de la 01.04.2021 de grupa a-I-a de munca.

În perioada anterioara datei de 31.03.2001 i-a fost recunoscută grupa I de muncă de către intimata , aspect ce rezulta din mențiunile din carnetul de muncă atașat prezentei și adeverințele eliberate de pârâtă . Tangențial arată că art. 2 alin 2 din Legea nr.220/2006 prevede că sunt asimilate stagiului de cotizare în condiții speciale perioadele de timp anterioare intrării în vigoare a Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, în care asigurații și-au desfășurat activitatea, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă, în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă și care, potrivit prezentei legi, sunt încadrate în condiții speciale.)

LEGIUITORUL INSUSI ARATA IN CHIAR OUG 108/2020 ca „Ținând seama de faptul că noxele măsurate, valorile biologice și biotoxicologice depășesc valorile admise pentru persoanele care au desfășurat activități încadrate în grupa I de muncă din industria de

armament, conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, iar aceste condiții de muncă nu pot fi ameliorate prin modificări ale tehnologiei folosite de către angajatori, este necesar ca aceste persoane să beneficieze de pensie pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 13 ani, pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 25 de ani realizat în aceste activități."

Ulterior însă, din data de 01.04.2001 până la încetarea raporturilor de munca, cu toate ca reclamanta a prestat aceeași activitate și în același loc de munca, nu s-a procedat la ( încadrarea ) acordarea drepturilor prevăzute pentru condiții speciale, așa cum acestea au fost recunoscute prin OUG. 108/2020 și Legea 298/2020.

Având în vedere condițiile în care și-au desfășurat activitatea începând cu data de 01.04.2001 apreciază că se impune recunoașterea acestor drepturi (prestării activității ) de condiții speciale prin raportare la dispozițiile legale incidente în materie.

Reclamanta și-a desfășurat efectiv activitatea zilnică în aceleași condiții, beneficiind întotdeauna de spor de pericol și de condiții nocive, aspect ce rezulta din cuprinsul înscrisurilor depuse la dosarul cauzei, respectiv actele adiționale la contractul individual de munca sau adeverința și carnetul de munca.

Angajaților le-au fost eliberate adeverințe de către parata prin care se atesta faptul ca au desfășurat activitățile prevăzute la alin.1 lit.g a articolului 30 din Legea 203/2010, dar aceasta adeverința s-a eliberat doar pentru perioada anterioara datei 31.03.2001 iar solicitarea reclamantei este tocmai în acest sens.

Raportat la completarea Legii 263/2010 prin OUG 108/2020 aprobată prin Legea 289/2020, apreciază ca se impune acordarea drepturilor pentru condiții speciale și anterior datei de 1.04.2021, pentru persoanele care au desfășurat activitățile indicate la articolul 30 alin.1 litera g din Legea 263/2010.

Pentru o echitabilizare a situației persoanelor care se regăsesc în această postură, s-a emis în R.I.L. decizia 2/2023, și urmare acesteia, există practica judiciară., decizia 1854/2023 a Curții de Apel Alba Iulia.

**Pârâta** ----- prin întâmpinarea formulată a solicitat următoarele:

I. Având în vedere acțiunea formulată de reclamanta ----- care solicita : .. sa constatați ca activitatea desfășurată de către reclamanta în perioada 01.04.2001 - 20.05.2004 . 25.03.2009 - 05.05.2011 se încadrează în prevederile art.30 lit. g din Legea 263/2010, sa obligați parata sa emită o adeverința în acest sens" - acțiune prin care reclamanta solicita recunoașterea prestării activității în condiții speciale, în temeiul art. 30 alin.1 lit. g din Legea 263/2010 ( lege care conform art. 193 alin. (1) intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2011 ). recunoaștere care presupune anumite beneficii prevăzute de Legea 263/2010, care ar încalca principiul contributivității și

Decizia nr.2/2023 a ICCJ :

.. În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021, dispozițiile legale evocate recunosc ope legis o reducere a vârstei standard de pensionare cu 13 ani pentru persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de 25 de ani, corespunzător activității desfășurate cel puțin 30 de ani în locurile de munca prevăzute de art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, conform legislației anterioare, și indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fostul angajator " - decizie prin care se recunoaște doar reducerea vârstei standard de pensionare persoanelor care și-au desfășurat activitatea în locurile de munca prevăzute de art. 30 alin. 1 lit. i) din Legea 263/2010, indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fost angajator

și ținând cont de prevederile:

## 1. Constituției României

Art. 15 (2) Legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile.

Art.78 Legea se publică în Monitorul Oficial al României și intră în vigoare la 3 zile de la data publicării sau la o dată ulterioară prevăzută în textul ei.

## 2. Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative

Art. 4. - (1) Actele normative se elaborează în funcție de ierarhia lor, de categoria acestora și de autoritatea publică competentă să le adopte.

(2) Categoriile de acte normative și normele de competență privind adoptarea acestora sunt stabilite prin Constituția României, republicată, și prin celelalte legi.

(3) Actele normative date în executarea legilor, ordonanțelor sau a hotărârilor Guvernului se emit în limitele și potrivit normelor care le ordona.

Art. 12. - (1) Legile și ordonanțele emise de Guvern în baza unei legi speciale de abilitare intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, sau la o dată ulterioară prevăzută în textul lor. Termenul de 3 zile se calculează pe zile calendaristice, începând cu data publicării în Monitorul Oficial al României, și expiră la ora 24.00 a celei de-a treia zi de la publicare.

(2) Ordonanțele de urgență ale Guvernului intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, sub condiția depunerii lor prealabile la Camera competentă să fie sesizată, dacă în cuprinsul lor nu este prevăzută o dată ulterioară.

(3) Actele normative prevăzute la art. 11 alin. (1), cu excepția legilor și a ordonanțelor, intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, dacă în cuprinsul lor nu este prevăzută o dată ulterioară. Atunci când nu se impune ca intrarea în vigoare să se producă la data publicării, în cuprinsul acestor acte normative trebuie să se prevadă că ele intră în vigoare la o dată ulterioară stabilită prin text.

Art. 58. - (1) După intrarea în vigoare a unui act normativ, pe durata existenței acestuia pot interveni diferite evenimente legislative, cum sunt: modificarea, completarea, abrogarea, republicarea, suspendarea sau altele asemenea.

Art. 60. - (1) Completarea actului normativ constă în introducerea unor dispoziții noi, cuprinzând soluții legislative și ipoteze suplimentare, exprimate în texte care se adaugă elementelor structurale existente, prin utilizarea unei formule de exprimare, cum ar fi: "După articolul... se introduce un nou articol, cu următorul cuprins:".

(2) Dacă actul de completare nu dispune renumerotarea actului completat, structurile, inclusiv articolele sau alineatele nou-introduse, vor dobândi numărul structurilor corespunzătoare celor din textul vechi, după care se introduc, însoțite de un indice cifric, pentru diferențiere.

Art. 62. - Dispozițiile de modificare și de completare se încorporează, de la data intrării lor în vigoare, în actul de bază, identificându-se cu acesta. Intervențiile ulterioare de modificare sau de completare a acestora trebuie raportate tot la actul de bază.

## 3. Legii nr. 130 din 16 octombrie 1996 - privind contractul colectiv de muncă -

Art. 1(1) Contractul colectiv de muncă este convenția încheiată între partenerii sau organizația patronală, pe de o parte, și salariații, reprezentăți prin sindicate ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc cauzele privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

Art. 7 (1) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă, părțile sunt egale și libere.

(2) Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părții

## 4. Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

Republica Română  
Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Art.229. - (1) Contractul colectiv de munca este convenția încheiată în forma scrisă între angajator sau organizația patronală, de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

(2) Negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 21 de salariați.

(3) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere.

(4) Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților.

Art. 268. - (1) Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate:

"a) în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștința de măsură dispusă referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani;"

b) în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară;

c) în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat, precum și în cazul răspunderii patrimoniale a salariaților față de angajator;

d) pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia;

e) în termen de 6 luni de la data nașterii dreptului la acțiune, în cazul neexecutării contractului colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.

(2) în toate situațiile, altele decât cele prevăzute la alin. (1), termenul este de 3 ani de la data nașterii dreptului.

5. Legii nr. 62/2011 - Legea dialogului social Art.133. - (1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează:

a) pentru toți angajații din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel;

Art. 144. - (1) Contractele colective de muncă se aplică de la data înregistrării lor la autoritatea competentă sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

și de faptul că:

- ----- , conform Contractelor Colective de Muncă încheiate la nivelul societății , contracte care constituie legea părților, nu deține locuri de muncă încadrate în condiții speciale pentru perioada în litigiu.

Solicităm respingerea acțiunii reclamantei.

II. întrucât:

1. Decizia nr.2/2023 a ICCJ vizează Legea nr. 197/2021 , iar interpretarea ei nu poate fi identică și în privința OUG 108/2020 deoarece:

a. activitățile menționate la art. 30 alin.1) lit.g din Legea nr. 263/2010 - " activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice în unitățile de producție a explozivilor, precum și fabricarea nitrocelulozelor și a celuloizilor în aceleași unități de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor și a elementelor de muniții, locurile de muncă în care se execută operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristica de sensibilitate mare, precum și locurile de muncă în care se execută operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin în contact direct cu aceștia; operații de distrugere a munițiilor încărcate și a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor și a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor și a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe

explozive sau incendiare." sunt aceleași cu cele prevăzute în ANEXA Nr. 1 din HG 1025/2003, ANEXA Nr. 1 din LEGE nr. 226/2006 și ANEXA Nr. 2 din Legea 263/2010.

b. În timp ce art. 30 alin (4) din Legea 263/2010 prevede: „este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activitățile dintre cele prevăzute la alin. (1) lit. g), în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă”, art. 30 alin.(4<sup>^</sup>) prevede: „este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități dintre cele prevăzute la alin.

(1) lit. i), în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I și/sau grupa a II-a de muncă”

c. conf. art. 56 alin.(3) Stagiul complet de cotizare este de:....."d) 25 de ani pentru persoanele care au realizat cel puțin 30 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. h)-l)" în timp ce pentru activitățile prevăzute la art. 30 alin.l) lit.g din Legea nr. 263/2010, conf. Art. 56 alin. 2) stagiul complet de cotizare este de 25 de ani.

d. activitățile menționate la art. 30 alin.l) lit.g din Legea nr. 263/2010 sunt prevăzute în ORDONANȚA DE URGENTĂ Nr. 108/2020 pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, lege care potrivit art. 193 alin.l) „ Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011”, iar pentru perioada anterioară sunt aplicabile alte acte normative: Legea 19/2000, HG 1025/2003, Legea nr. 226/2006.

2. până în prezent nu au fost publicate norme de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 108/2020 pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice consideră că este necesar sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, prin care să se dea o rezolvare de principiu cu privire la următoarele chestiuni de drept:

1. dacă activitățile menționate la art. 30 alin. 1) lit.g din Legea nr. 263/2010 se încadrează ope legis în condiții speciale și data de la care acestea se încadrează în condiții speciale.

2. Dacă în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin OUG 108/2020, dispozițiile legale evocate recunosc ope legis o reducere a vârstei standard de pensionare cu 13 ani pentru persoanele care au realizat un stagiul de cotizare de 25 de ani, corespunzător activității desfășurate în locurile de muncă prevăzute de art. 30 alin. 1) lit.g din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, conform legislației anterioare, și indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fostul angajator.

3. dacă pentru perioadele lucrate după 1.04.2001 în activități menționate în ANEXA Nr. 1 din HG 1025/2003, ANEXA Nr. 1 din LEGE nr. 226/2006 și ANEXA Nr. 2 din Legea 263/2010 se poate constata că activitățile s-au desfășurat în locurile de muncă menționate la art. 30 alin. 1) lit.g din Legea nr. 263/2010 și data de la care se încadrează în aceste prevederi, ținând cont de faptul că Legea 263/2010 intră în vigoare la data de 01.01.2011,

4. dacă raportat la activitățile menționate la art. 30 alin.l) lit.g din Legea nr. 263/2010, salariații din societățile care au ca obiect principal de activitate fabricarea armamentului și muniției, beneficiază ope legis de condiții speciale și data de la care beneficiază de condiții speciale ținând cont și de prevederile art. 11 din Legea 232/2016 privind industria națională de apărare „ Locurile de muncă existente în structurile operatorilor economici înscrși în registru pot fi încadrate în condiții speciale potrivit prevederilor legale în vigoare ”.

pentru a se asigura o interpretare și aplicare unitară a legii în vederea evitării unor soluții diferite în cazuri similare între salariați/foști salariați și angajator ( soluții diferite pronunțate în cazuri similare: dosar 1982/107/2021 - Decizia Civilă nr. 1854/2023, dosar 1345/107/2021 - Dec. Civ. 361/2022, dosar 683/107/2021 - Dec. Civ. 1574/2022 ; acțiuni promovate de foștii



salariați, invocând prevederile Deciziei ICCJ nr. 2/13.03.2023, in dosarele 2324/107/2023, 2326/107/2023, 3598/107/2023, etc. ).

Având in vedere ca :

activitățile menționate la art. 30 alin.1) lit.g din Legea nr. 263/2010 - "activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice in unitățile de producție a explozivilor, precum si fabricarea nitrocelulozelor si a celuloizului in aceleași unități de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor si a elementelor de muniții, locurile de munca in care se executa operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristica de sensibilitate mare, precum si locurile de munca in care se executa operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin in contact direct cu aceștia; operații de distrugere a munițiilor încărcate si a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor si a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor si a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare."

Sunt aceleași cu cele prevăzute in:

a) ANEXA Nr. 1 din HG 1025/2003 - privind metodologia si criteriile de încadrare a persoanelor in locuri de munca in condiții speciale

ANEXA Nr. 1

LISTA

locurilor de munca in care se desfășoară activități ce pot fi încadrate în condiții speciale 1. Activitatea din sectoarele care utilizează materii explozive, pulberi, muniții, pentru următoarele operații:

\* manipularea materiilor explozive: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare, mineri de suprafața si artificieri;

\* manipularea materiilor toxice si pulverulente, a produselor chimice si petrochimice, a cărbunilor si a minereurilor: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare;

\* fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice in unitățile de producție a explozivilor, precum si fabricarea nitrocelulozelor si a celuloizului in aceleași unități de producție a explozivilor;

\* fabricarea munițiilor si a elementelor de muniții - locurile de munca in care se executa operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristica de sensibilitate mare, precum si locurile de munca in care se executa operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin in contact direct cu aceștia;

\* asamblarea si dezasamblarea focoaselor, șuruburilor portamorsa si detonatoarelor, in cazul in care elementele componente sunt încărcate;

\* asanarea terenurilor si a apelor de muniții, produse pirotehnice, materii explozive si mine;

\* operații de distrugere a munițiilor încărcate si a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor si a produselor pirotehnice;

\* delaborarea munițiilor si a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare.

b)ANEXA Nr. 1 din LEGE nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de munca in condiții speciale ANEXA Nr. 1

LISTA

cuprinzând locurile de munca încadrate in condiții speciale, in care se desfășoară următoarele activități

1. Activitatea din sectoarele care utilizează materii explozive, pulberi si muniții pentru următoarele operații:

a) manipularea materiilor explozive: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare, mineri de suprafața si artificieri;

b) manipularea materiilor toxice si pulverulente, a produselor chimice si petrochimice, a cărbunilor si a minereurilor: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare;

c) fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice in unitățile de producție a explozivilor, precum si fabricarea nitrocelulozelor si a celuloizului in aceleași unități de producție a explozivilor;

d) fabricarea munițiilor si a elementelor de muniții - locurile de munca in care se executa operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristica de sensibilitate mare, precum si locurile de munca in care se executa operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin in contact direct cu aceștia;

e) asamblarea si dezasamblarea focoaselor, șuruburilor portamorsa si a detonatoarelor, in cazul in care elementele componente sunt încărcate;

l) asanarea terenurilor si a apelor de muniții, produse pirotehnice, materii explozive si mine;

g) operații de distrugere a munițiilor încărcate si a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor si a produselor pirotehnice;

h) delaborarea munițiilor si a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare.

c) ANEXANr. 2 din Legea 263/2010 - privind sistemul unitar de pensii ANEXA Nr. 2 LISTA cuprinzând locurile de munca încadrate in condiții speciale, in care se desfășoară următoarele activități

1. Activitatea din sectoarele care utilizează materii explozive, pulberi si muniții pentru următoarele operații:

a) manipularea materiilor explozive: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare, mineri de suprafața si artificieri;

b) manipularea materiilor toxice si pulverulente, a produselor chimice si petrochimice, a cărbunilor si a minereurilor: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare;

c) fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice in unitățile de producție a explozivilor, precum si fabricarea nitrocelulozelor si a celuloizului in aceleași unitati de producție a explozivilor;

d) fabricarea munițiilor si a elementelor de muniții, locurile de munca in care se executa operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristica de sensibilitate mare, precum si locurile de munca in care se executa operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin in contact direct cu aceștia;

e) asamblarea si dezasamblarea focoaselor, șuruburilor portamorsa si a detonatoarelor, in cazul in care elementele componente sunt incarcate;

f) asanarea terenurilor si a apelor de muniții, de produse pirotehnice, de materii explozive si mine;

g) operații de distrugere a munițiilor incarcate si a elementelor de muniții incarcate, a pulberilor, a explozivilor si a produselor pirotehnice;

h) delaborarea munițiilor si a elementelor pirotehnice incarcate cu substanțe explozive sau incendiare. si ținând cont de prevederile :

1. Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificata si completata

Art.2. - Sistemul public de pensii se organizează si funcționează avand ca principii de baza:

Principiul contributivitatii, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice si juridice participante la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale cuvenindu-se in temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;

Art. 3. - (1) In înțelesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au următoarele semnificații: (...)

f) declarație nominală de asigurare - declarația fiscală pe baza căreia se realizează declararea veniturilor care reprezintă baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale în cazul persoanelor care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, precum și în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală, altele decât cele prevăzute la lit. e), care constituie documentul pe baza căruia se stabilește stagiul de cotizare și punctajul lunar, anual și mediu anual;

Stagiul de cotizare - perioada de timp pentru care s-au datorat contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii, precum și cea pentru care asigurații cu contract de asigurare socială au datorat și plătit contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii.

Art. 10. - (1) Pentru perioadele de după 31 martie 2001, informațiile preluate din declarația nominală de asigurare prevăzută la art. 7 alin. (1) și (2), precum și din declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, prevăzută de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, constituie elementele pe baza cărora se stabilește stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și punctajul anual pentru asigurații sistemului public de pensii.

(2) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (1), derularea raporturilor de muncă sau de serviciu nu poate fi dovedită prin declarația nominală de asigurare, în vederea stabilirii stagiului de cotizare și a punctajului anual, pot fi valorificate și alte acte doveditoare, întocmite în condițiile legii.

(3) Obligația prezentării actelor doveditoare prevăzute la alin. (2) revine persoanei în cauză.

Art. 30. - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din: (...) "g) activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice în unitățile de producție a explozivilor, precum și fabricarea nitrocelulozelor și a celuloizului în aceleași unități de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor și a elementelor de muniții, locurile de muncă în care se execută operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristică de sensibilitate mare, precum și locurile de muncă în care se execută operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin în contact direct cu aceștia; operații de distrugere a munițiilor încărcate și a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor și a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor și a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare."

.... (4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activitățile dintre cele prevăzute la alin. (1) lit. g), în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă."

Art. 52. - Pensia pentru limita de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârstă standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute de prezenta lege.

Art. 53. - (1) Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.

(2) Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.

(3) Stagiul complet de cotizare este de 35 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.

Art. 55. - (1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare au dreptul la pensie pentru limita de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează: (...)

b) conform tabelului nr. 2, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, precum și în situația celor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1).

Art. 56. - (1) Fac excepție de la prevederile art. 55 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de cel puțin: (...)

c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. d) și e) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 13 ani.

(3) Stagiul complet de cotizare este de: (...)

c) 25 de ani pentru persoanele care au realizat cel puțin 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 30 alin.

(1) lit. d) și e).

Art. 56. - (1) Prin excepție de la prevederile art. 55 alin. (1) lit. b), persoanele care au desfășurat activități dintre cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. g) și i) beneficiază de pensie pentru limita de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 13 ani, pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 25 de ani realizat în aceste activități.

(2) Pentru persoanele care au desfășurat activitățile prevăzute la alin. (1), stagiul complet de cotizare este de 25 de ani."

Art. 158. - (1) Perioadele de vechime în munca realizate în grupa a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001 constituie stagiu de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin. (1), sunt încadrate în condiții speciale.

(2) Perioadele de vechime în munca realizate în grupa I de muncă până la data de 1 aprilie 2001 în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin. (1), sunt încadrate în condiții speciale, constituie stagii de cotizare în condiții speciale, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare.

Art. 193. - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011, cu excepția art. 70 alin. (1), art. 132, 135 și 194, care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

2. HG nr. 257/2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

Art. 2. - Declarația nominală de asigurare se completează și se depune de persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajator sau entități asimilate angajatorului, prevăzute la art. 296 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cărora le revin, potrivit legislației în vigoare, obligații de plată privind impozitul pe venitul din salarii, precum și cele privind bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 5. - Declarația nominală de asigurare constituie documentul pe baza căruia casele teritoriale de pensii, respectiv casele de pensii sectoriale competente stabilesc stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și determină punctajul lunar al asiguratului, utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Art. 45. - (1) Asigurații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru dintr-o lună, activitățile din anexa nr. 2 la lege, avizate în condiții speciale de muncă, realizate în unitățile menționate în anexa nr. 3 la lege, beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale de muncă.

(2) În situația în care, potrivit legii, unitățile prevăzute în anexa nr. 3 la lege își schimbă denumirea sau sediul ori se reorganizează, inclusiv prin preluarea în totalitate sau în parte a patrimoniului de către o altă societate, locurile de muncă avizate în condiții speciale, în care până la data la care au intervenit aceste modificări s-au desfășurat activitățile prevăzute în anexa nr. 2 la lege, rămân în continuare încadrate în condiții speciale de muncă, dacă respectivele locuri de muncă se regăsesc la noua societate.

... A 00  
... societate

(3) Controlul privind menținerea, conform avizului, a locurilor de munca la noua societate se efectuează de către Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de munca.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (2) și (3), angajatorul va depune la casa teritorială de pensii „Nota privind locurile de munca încadrate în condiții speciale<sup>41</sup> potrivit „Avizului pentru încadrarea locurilor de munca în condiții speciale<sup>44</sup>, întocmită de către acesta, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 1, și „Nota de constatare<sup>44</sup> întocmită de către inspectoratul teritorial de munca, din care să rezulte menținerea, conform avizului, a locurilor de munca la noua unitate.

(5) Perioadele în care asigurații care își desfășoară activitatea în condiții speciale de munca se afla în concediu pentru incapacitate temporară de munca și/sau în concediu de odihnă constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de munca, dacă au lucrat cel puțin în ziua premergătoare concediului în locuri de munca încadrate în astfel de condiții de munca.

(6) Încadrarea asiguraților în locuri de munca în activitățile speciale prevăzute în anexa nr. 2 la lege se face de către unitățile prevăzute în anexa nr. 3 la lege, pe baza documentelor și evidentelor acestora, întocmite potrivit legii, din care rezultă că activitatea asiguraților s-a desfășurat numai în respectivele locuri de munca, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă.

(7) Programul normal de lucru din luna respectivă pentru locurile de munca prevăzute în aviz este cel stabilit prin acte normative specifice, prin contractul colectiv de munca și/sau regulamentul intern, în condițiile legii, în funcție de sectorul de activitate sau de angajator.

3. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal Art. 138. - Cotele de contribuții de asigurări sociale sunt următoarele:

- a) 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentei legi;
- b) 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de munca, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;
- c) 8% datorată în cazul condițiilor speciale de munca, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora.

4. Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale Art. 20 (1) În sensul prezentei legi, locurile de munca în condiții speciale sunt cele din:

- a) unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de munca în luna respectivă;
- b) activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații;
- c) aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1;
- d) activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 2.

(2) Alte locuri de munca în condiții speciale decât cele prevăzute la alin. (1) pot fi stabilite numai prin lege.

(3) Metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de munca în condiții speciale se vor stabili prin hotărâre a Guvernului, pe baza propunerii comune a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului Sănătății și Familiei, în urma consultării CNPAS.

5. Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de munca în condiții speciale

Art. 1. - (1) Începând cu data de 1 aprilie 2001, sunt încadrate în condiții speciale locurile de munca în care se desfășoară activitățile prevăzute în anexa nr. 1.

(2) Locurile de munca prevăzute la alin. (1) sunt cele din unitățile prevăzute în anexa nr. 2, care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții

speciale, in conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia si criteriile de încadrare a persoanelor in locuri de munca in condiții speciale, cu modificările si completările ulterioare.

Art. 2. - (1) Perioadele de timp in care asigurații isi desfășoară activitatea, pe durata programului normal de lucru din luna respectiva, numai in locurile de munca prevăzute la art. 1 sunt stagii de cotizare in condiții speciale.

(2) Sunt asimilate stagiului de cotizare in condiții speciale perioadele de timp anterioare intrării in vigoare a Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările si completările ulterioare, in care asigurații si-au desfășurat activitatea, pe durata programului normal de lucru din luna respectiva, in locurile de munca încadrate conform legislației anterioare in grupa I de munca si care, potrivit prezentei legi, sunt încadrate în condiții speciale.

Art. 6. - Prevederile prezentei legi se completează cu cele ale Legii nr. 19/2000, cu modificările si completările ulterioare

6. HG nr. 1025/2003 - privind metodologia si criteriile de încadrare a persoanelor in locuri de munca in condiții speciale :

Art.2. (1) - " Criteriile pentru încadrarea persoanelor in locurile de munca in condiții speciale sunt următoarele :

- a) încadrarea locurilor de munca in grupa I de munca, anterior datei de 1 aprilie 2001;
- b) desfășurarea activității in condiții speciale pe durata programului normal de lucru din luna respectiva numai in locurile de munca definite la art. 1 lit. a);
- c) existenta la locurile de munca in condiții speciale a unor factori de risc care nu pot fi înlăturați, in condițiile in care s-au luat masurile tehnice si organizatorice pentru eliminarea sau diminuarea acestora, in conformitate cu legislația de protecție a muncii in vigoare;
- d) efecte asupra persoanelor din punct de vedere al securității si sănătății in munca, datorate in exclusivitate unor cauze profesionale si înregistrate pe perioada ultimilor 15 ani;
- e) efecte asupra capacității de munca si stării de sănătate, evaluate in baza datelor medicale inregistrate la nivelul cabinetelor medicale de întreprindere, de structurile medicale de medicina muncii sau la comisiile de expertizare a capacitatii de munca, pe perioada ultimilor 15 ani. "

(2) - " încadrarea persoanelor in locuri de munca in condiții speciale se va realiza in condițiile indeplinirii tuturor criteriilor menționate la alin. (1) "

Art.3. (1) - " Metodologia de incadrare a locurilor de munca in condiții speciale include următoarele etape , in ordinea cronologica indicata :

a) nominalizarea locurilor de munca care se solicita a fi incadrate in condiții speciale, efectuata de angajator impreuna cu sindicatele reprezentative potrivit legii sau, după caz,cu reprezentanții angajaților in cadrul comitetului de securitate si sanatate in munca ori cu responsabilul cu protecția muncii;

b) solicitarea de verificare a activitatilor cuprinse in lista locurilor de munca in condiții speciale, inițiată de angajator impreuna cu sindicatele reprezentative potrivit legii sau, după caz, cu reprezentanții angajaților in cadrul comitetului de securitate si sanatate in munca ori cu responsabilul cu protecția muncii, adresata inspectoratului teritorial de munca pe raza caruia se afla locul de munca respectiv sau Comisiei Naționale pentru Controlul Activitatilor Nucleare. Lista locurilor de munca in care se desfasoara activitati ce pot fi incadrate in condiții speciale, cu respectarea prevederilor prezentei hotarari, este prevăzută in anexa nr. 1 :

c) verificarea de către inspectoratele teritoriale de munca sau Comisia Națională pentru Controlul Activitatilor Nucleare a locurilor de munca nominalizate la lit. a), din punct de vedere al indeplinirii masurilor tehnico- organizatorice pentru eliminarea sau diminuarea riscurilor profesionale prevăzute de legislația privind protecția muncii ori in normele fundamentale de

securitate radiologica, după caz, confirmata prin procesul- verbal intocmit conform anexei nr. 2.1, respectiv anexei nr. 2.2;

d) efectuarea expertizei tehnice, la solicitarea angajatorului împreuna cu sindicatele reprezentative potrivit legii sau, după caz, cu reprezentanții angajaților in cadrul comitetului de securitate si sanatate in munca ori cu responsabilul cu protecția muncii, in vederea identificării factorilor de risc care nu pot fi inlaturati, conform criteriului prevăzut la art. 2 alin. (1) lit.c), precum si a efectelor asupra persoanelor, definite conform criteriului prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. d);

e) efectuarea expertizei medicale, la solicitarea angajatorului impreuna cu sindicatele reprezentative potrivit legii sau, după caz, cu reprezentanții angajaților in cadrul comitetului de securitate si sanatate in munca ori cu responsabilul cu protecția muncii, in vederea identificării si interpretării datelor medicale inregistrate la nivelul cabinetelor medicale de intreprindere, al structurilor medicale de medicina muncii si al comisiilor de expertizare a capacitatii de munca, pentru confirmarea criteriului stabilit la art. 2 alin. (1) lit. e).

(2) Etapele prevăzute la alin. (1) lit. d) si e) sunt condiționate de rezultatul verificării menționate la alin. (1)lit. c). "

7. HG nr. 1284/2011 privind stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de munca in condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

8. HG nr. 924/2017 pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de munca in condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art. 30 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

Art. 8. - (1) Angajatorul are obligația sa depună la casa teritoriala de pensii in raza careia are sediul social, in termen de 10 zile de la comunicarea hotărârii prevăzute la art. 7 alin. (2), un exemplar al acesteia, precum si, in cazul menținerii avizului, lista cuprinzând persoanele prevăzute la art. 2 lit. b).

(2) Începând cu data emiterii hotărârii prevăzute la art. 7 alin. (2), angajatorii care, in urma procedurii de reevaluare, nu au mai obtinut menținerea avizului de incadrare in condiții speciale de munca nu mai au temei legal pentru incadrarea lucratorilor in condiții speciale de munca.

(3) Angajatorii care, in urma reorganizării prin fuziune, asociere, divizare, transformare, preluare sau alte situații similare privind transferul locurilor de munca, si-au schimbat sediul social si denumirea ori si-au schimbat numai sediul social sau numai denumirea, fapt atestat prin documente justificative, pot declanșa procedura de reevaluare numai pentru locurile de munca pentru care exista o hotarare de menținere a avizului de incadrare in condiții speciale, daca aceste locuri de munca indeplinesc criteriile pentru care a fost menținută incadrarea in condiții speciale.

(4) Locurile de munca pentru care au fost menținute avizele de incadrare in condiții speciale, la unitățile solicitante, in temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.284/2011, cu modificările ulterioare, pentru care nu este declansata procedura de reevaluare potrivit prezentei hotarari, se considera a fi fara aviz de incadrare in condiții speciale de munca, angajatorii nemaiaavand temei legal pentru incadrarea lucratorilor in condiții speciale de munca după data prevăzută la art. 13 alin. (1).

9. Legii nr. 289/2020 privind aprobarea Ordonanței de urgenta a Guvernului nr. 108/2020 pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice - publicata in M. Of. Nr. 1238 din 16 decembrie 2020

.. Art. I. - Se aproba Ordonanța de urgenta a Guvernului nr. 108 din 1 iulie 2020 pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicata in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 595 din 7 iulie 2020 cu următoarea modificare:

- La articolul 1 punctul 1, litera g) a alineatului (1) al articolului 30 se modifica si va avea următorul cuprins:

"activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fara fum, produselor pirotehnice in unitățile de producție a explozivilor, precum si fabricarea nitrocelulozelor si a celuloizului in aceleași unitati de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor si a elementelor de muniții, locurile de munca in care se executa operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristica de sensibilitate mare, precum si locurile de munca in care se executa operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin in contact direct cu aceștia; operații de distrugere a munițiilor incarcate si a elementelor de muniții incarcate, a pulberilor, a explozivilor si a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor si a elementelor pirotehnice incarcate cu substanțe explozive sau incendiare."

#### 10. Constituției României

Art. 15 (2) Legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile.

Art.78 Legea se publică în Monitorul Oficial al României și intră în vigoare la 3 zile de la data publicării sau la o dată ulterioară prevăzută în textul ei.

#### 11. Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative

Art. 4. - (1) Actele normative se elaborează in funcție de ierarhia lor, de categoria acestora si de autoritatea publica competenta sa le adopte.

(2) Categoriile de acte normative si normele de competenta privind adoptarea acestora sunt stabilite prin Constituția României, republicata, si prin celelalte legi.

(3) Actele normative date in executarea legilor, ordonanțelor sau a hotărârilor Guvernului se emit in limitele si potrivit normelor care le ordona.

Art. 12. - (1) Legile si ordonanțele emise de Guvern in baza unei legi speciale de abilitare intra in vigoare la 3 zile de la data publicării in Monitorul Oficial al României, Partea I, sau la o data ulterioara prevăzută in textul lor. Termenul de 3 zile se calculează pe zile calendaristice, începând cu data publicării in Monitorul Oficial al României, si expira la ora 24.00 a celei de-a treia zi de la publicare.

(2) Ordonanțele de urgenta ale Guvernului intra in vigoare la data publicării in Monitorul Oficial al României, Partea I, sub condiția depunerii lor prealabile la Camera competenta sa fie sesizata, daca in cuprinsul lor nu este prevăzută o data ulterioara.

(3) Actele normative prevăzute la art. 11 alin. (1), cu excepția legilor si a ordonanțelor, intra in vigoare la data publicării in Monitorul Oficial al României, Partea I, daca in cuprinsul lor nu este prevăzută o data ulterioara. Atunci când nu se impune ca intrarea in vigoare sa se producă la data publicării, in cuprinsul acestor acte normative trebuie sa se prevada ca ele intra in vigoare la o data ulterioara stabilita prin text.

Art. 58. - (1) După intrarea in vigoare a unui act normativ, pe durata existentei acestuia pot interveni diferite evenimente legislative, cum sunt: modificarea, completarea, abrogarea, republicarea, suspendarea sau altele asemenea.

Art. 60. - (1) Completarea actului normativ consta in introducerea unor dispoziții noi, cuprinzând soluții legislative si ipoteze suplimentare, exprimate in texte care se adauga elementelor structurale existente, prin utilizarea unei formule de exprimare, cum ar fi: "După articolul... se introduce un nou articol, cu următorul cuprins:".

(2) Daca actul de completare nu dispune renumerotarea actului completat, structurile, inclusiv articolele sau alineatele nou-introduse, vor dobândi numărul structurilor corespunzătoare celor din textul vechi, după care se introduc, insotite de un indice cifric, pentru diferențiere.

11. A DA  
11.11.2000



Art. 62. - Dispozițiile de modificare și de completare se încorporează, de la data intrării lor în vigoare, în actul de baza, identificându-se cu acesta. Intervențiile ulterioare de modificare sau de completare a acestora trebuie raportate tot la actul de baza.

12. Deciziei ICCJ nr. 12/23.05.2016 - privind examinarea recursului, având ca obiect posibilitatea constatării pe cale judiciară sau a obligării angajatorului la încadrarea activității desfășurate în condiții deosebite sau speciale de muncă, după 1 aprilie 2001 - prin care ICCJ admite recursul în interesul legii formulat de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și, în consecință, stabilește :

„..... II. În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 20 alin. (2) și (3) din Legea nr. 19/2000,

cu modificările și completările ulterioare, a dispozițiilor art. 1 alin. (1) și (2) și art. 2 alin. (2) din Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale, raportate la prevederile art. 2-6, art. 9, 13 și 16 din Hotărârea Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește condițiile speciale, acest tip de acțiuni nu sunt deschise, atunci când nu sunt întrunite condițiile cumulative privind înscrierea activității și a unității angajatoare în anexele nr. 1 și 2 la Legea nr. 226/2006 și, respectiv, în anexele nr. 2 și 3 la Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare.”

13. Legii 232/2016 privind industria națională de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Art. 11. (3) Locurile de muncă existente în structurile operatorilor economici înscrși în registru pot fi încadrate în condiții speciale potrivit prevederilor legale în vigoare și de următoarele situații:

activitățile desfășurate de un salariat, încadrat la un operator economic înscris în registru conform Legii 232/2016 și HG 611/2017 sunt cele prevăzute în ANEXA Nr. 1 din HG 1025/2003, ANEXA Nr. 1 din LEGE nr. 226/2006, ANEXA Nr. 2 din Legea 263/2010 și OUG 108/2020 însă:

1. societatea nu a îndeplinit criteriile prevăzute de HG 1025/2003 până în 2005 din diferite motive (lipsa de comenzi, șomaj, etc.) iar după 2005 nu mai există nimic legislativ care să permită încadrarea în condiții speciale

2. societatea a beneficiat de condiții speciale conform Legii 226/2006 și Legii 263/2010, dar conform HG nr. 1284/2011 și HG nr. 924/2017 nu au fost menținute avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale

3. societatea a obținut avize pentru încadrarea în condiții deosebite

4. societatea conform Contractelor Colective de Muncă încheiate la nivelul societății, nu deține locuri de muncă încadrate în condiții speciale de muncă

considerăm ca este necesar pronunțarea unei hotărâri prealabile, prin care să se dea o rezolvare de principiu cu privire la următoarele chestiuni de drept:

1. dacă activitățile menționate la art. 30 alin. 1) lit.g din Legea nr. 263/2010 se încadrează ope legis în condiții speciale și data de la care acestea se încadrează în condiții speciale.

2. dacă în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56<sup>^</sup> alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin OUG 108/2020, dispozițiile legale evocate recunosc ope legis o reducere a vârstei standard de pensionare cu 13 ani pentru persoanele care au realizat un stagiul de cotizare de 25 de ani, corespunzător activității desfășurate în locurile de muncă prevăzute de art. 30 alin. 1) lit.g din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, conform legislației anterioare, și indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fostul angajator.

3. daca pentru perioadele lucrate după 1.04.2001 in activitati menționate in ANEXA Nr. 1 din HG 1025/2003, ANEXA Nr. 1 din LEGE nr. 226/2006 si ANEXA Nr. 2 din Legea 263/2010 se poate constata ca activitatile s-au desfasurat in locurile de munca menționate la art. 30 alin. 1) lit.g din Legea nr. 263/2010 si data de la care se incadreaza in aceste prevederi, ținând cont de faptul ca Legea 263/2010 intra in vigoare la data de 01.01.2011.

4. daca raportat la activitatile menționate la art. 30 alin. 1) lit.g din Legea nr. 263/2010, salariații din societățile care au ca obiect principal de activitate fabricarea armamentului si muniției, beneficiază ope legis de condiții speciale si data de la care beneficiază de condiții speciale ținând cont si de prevederile art. 11 din Legea 232/2016 privind industria naționala de aparare .. Locurile de munca existente in structurile operatorilor economici inregistrati in registru pot fi incadrate in condiții speciale potrivit prevederilor legale in vigoare ".

pentru a se asigura o interpretare si aplicare unitara a legii in vederea evitării unor soluții diferite in cazuri similare intre salariați/fosti salariați si angajator, salariați/pensionari si Casele Județene de Pensii.

In drept: Legea nr. 263/2010 , HG nr.257/2011 , Legea nr. 227/2015, Legea 19/2000, Legea nr. 226/2006, HG nr.1025/2003, HG nr.1284/2011, HG nr. 924/2017, Legea nr. 289/2020, Constituția României, Legea nr.24/2000, Decizia ICCJ nr. 12/23.05.2016. Codul Civil , Noul Cod Pr. Civ., Legea 232/2016, HG 611/2017, Legea nr. 53/2003, Legea nr. 130/1996, Legea nr. 62/2011, Decizia nr. 2/2023 ICCJ, CCM la nivel de unitate

Referitor la pretențiile reclamantei privind cheltuielile de judecata , solicită respingerea acestora .

Concluzionând, consideră ca se impune pronunțarea unei hotărâri prealabile referitoare la chestiunile de drept menționate mai sus, pentru a se asigura o interpretare si aplicare unitara a legii în vederea evitării unor soluții diferite in cazuri similare intre salariați/fosti salariați si societate.

**Analizând condițiile de admisibilitate ale sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție raportat la dispozițiile art. 519 Cod procedură civilă se apreciază că acestea sunt îndeplinite** în mod cumulativ, fiind necesară însă o reformulare a chestiunii de drept invocate, pe care instanța o va realiza în cele ce urmează.

Astfel.

- *condiția existenței unei cauze aflate în curs de judecată* este îndeplinită, având în vedere faptul că litigiul în legătură cu care se solicită sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție este în curs de judecată pe rolul Tribunalului Alba Secția I Civilă, dosarul nr. 3718/107/2023, având ca obiect constatarea încadrării activității desfășurate de salariată în cadrul unității pârâte, ulterior datei de 1.04,2001 (în perioada 1.04.2001 – 20.05.2004 și 25.03.2009 – 5.05.2011, respectiv 1.04.2001 – 1.04.2021) în prevederile art. 30 lit. g) din Legea nr. 263/2010 în condițiile prev. de OUG nr. 108/2020 aprobată prin Legea nr. 289/2020 și obligarea angajatorului să elibereze o adeverință prin care să fie atestat acest fapt;

- *condiția privind soluționarea cauzei în ultimă instanță* este suplinită de dispozițiile art. 1 alin. 3 din OUG nr. 62/13.06.2024 : „Prezenta ordonanță de urgență se aplică indiferent de natura și obiectul proceselor prevăzute la alin. (1) și (2), de calitatea părților ori de instanța competentă să le soluționeze.”

- *condiția noutății chestiunii de drept* este îndeplinită, aceasta ivind-u-se ca urmare a interpretării date de I.C.C.J. prin Decizia nr. 2/13.03.2023 (R.I.L.), articolului 56 ind. 2 din Legea nr. 263/2010 și asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat.

*Starea de fapt*

Prin cererea de chemare în judecată înregistrată pe rolul Tribunalului Alba sub dos. nr. -----, precizată la datele de 6.03.2024 și 13.11.2023, salariată ----- a solicitat ca în contradictoriu cu pârâta angajatoare -----, prin hotărâre judecătorească să se constate că activitatea desfășurată de salariată în cadrul unității pârâte, în perioada 1.04.2001 – 20.05.2004

și 25.03.2009 – 5.05.2011, respectiv 1.04.2001 – 1.04.2021 se încadrează în prevederile art. 30 lit. g) din Legea nr. 263/2010 în condițiile prev. de OUG nr. 108/2020 aprobată prin Legea nr. 289/2020 și să fie obligat angajatorul să elibereze o adeverință prin care să fie atestat acest fapt.

În motivare, reclamanta a arătat că a fost salariaată pârâtei în perioadele 1979 – 2004 și 25.03.2009 – 5.05.2011, a lucrat în aceleași condiții și în același loc de muncă pe postul de *confectioner produse pirotehnice* în carul Secției Muniție, că perioada lucrată anterior datei de 1.04.2001 a fost încadrată în grupa I de muncă, precum și că angajatorul eliberează adeverințe prin care se atestă faptul că au desfășurat activitățile prevăzute de art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010, însă numai pentru perioada anterioară datei de 1.04.2001.

Prin întâmpinare, angajatorul ----- a solicitat respingerea acțiunii, motivat de faptul că activitățile menționate la art. 30 alin.1 lit. g) din Legea nr. 263/2020 sunt identice cu cele prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 1025/2023, Anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006 și Anexa nr. 2 a Legii nr. 263/2010, că potrivit art. 11 din Legea nr. 232/2016 privind industria națională de apărare „locurile de muncă existente în structurile operatorilor economici înscrși în registru pot fi încadrate în condiții speciale potrivit prevederilor legale în vigoare”, că societatea nu se regăsește pe lista unităților care au beneficiat de încadrarea în condiții speciale – Anexa nr. 2 a Legii nr. 226/2006 și anexa nr. 3 a Legii nr. 263/2010 întrucât nu a îndeplinit condițiile prev. de HG nr. 1025/2003, astfel că societatea nu deține locuri de muncă încadrate în condiții speciale pentru perioada în litigiu, conform contractelor colective de muncă încheiate la nivelul societății.

Angajatorul a solicitat prin întâmpinare, în temeiul art. 519-521 din Codul de procedură civilă, sesizarea I.C.C.J. – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept cu privire la modul de interpretare a unor dispoziții legale, astfel :

- dacă activitățile menționate la art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010 se încadrează *ope legis* în condiții speciale și data de la care acestea se încadrează în condiții speciale;
- dacă în interpretarea dispozițiilor art. 56 ind. 2 alin. 1 din Legea nr. 263/2010 completată prin OUG nr. 108/2020 se recunoaște *ope legis* reducerea vârstei de pensionare cu 13 ani pentru persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de 25 de ani, corespunzător activității desfășurate în locurile de muncă prevăzute de art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, conform legislației anterioare și indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fostul angajator;
- dacă pentru perioadele lucrate după 1.04.2001 în activități menționate în Anexa nr. 1 din HG nr. 1025/2023 anexa nr. 1 din Legea nr. 226/2006 și anexa nr. 2 din Legea nr. 263/2010 se poate constata că activitățile s-au desfășurat în locurile de muncă menționate la art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010 și data de la care se încadrează în aceste prevederi, ținând cont de faptul că Legea nr. 263/2010 intră în vigoare la data de 1.01.2011;
- dacă raportat la activitățile menționate la art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010, salariații din societățile care au ca obiect principal de activitate fabricarea armamentului și muniției, beneficiază *ope legis* de condiții speciale și data de la care beneficiază de condiții speciale ținând cont și de prevederile art. 11 din Legea nr. 232/2016 privind industria națională de apărare care prevăd că „locurile de muncă existente în structurile operatorilor economici înscrși în registru pot fi încadrate în condiții speciale potrivit prevederilor legale în vigoare”.

Reclamanta nu a exprimat un punct de vedere, lăsând, astfel, la aprecierea instanței soluționarea cererii de sesizare a I.C.C.J.

*Opinia completului de judecată :*

Cererea pârâtei este inadmisibilă în ceea ce privește interpretarea dispozițiilor art. 56 ind. 2 din Legea nr. 263/2010 – „Prin excepție de la prevederile art. 55 alin. (1) lit. b).

persoanele care au desfășurat activități dintre cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. g) și i) beneficiază de pensie pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 13 ani, pentru un stagiul de cotizare de cel puțin 25 de ani realizat în aceste activități.”, deoarece acest text de lege vizează reducerea vârstei standard de pensionare și nu este aplicabil speței, în raport de obiectul cauzei.

Cererea este admisibilă în ceea ce privește interpretarea art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010, deoarece textul de lege a cărui interpretare se solicită prin mecanismul hotărârii prealabile reglementat de dispozițiile art. 519 din Codul de procedură civilă este incident speței din perspectiva obligației angajatorului de a acorda salariaților toate drepturile care decurg din lege și de a elibera salariatului, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului și este susceptibil de mai multe interpretări, problema de drept care face obiectul sesizării prezintă caracter de noutate, iar asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

Astfel, dispozițiile **art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010, modificată prin OUG nr. 108/1.07.2020, aprobată prin articolul I din Legea nr. 289 din 15 decembrie 2020, publicată în Monitorul Oficial nr. 1238 din 16 decembrie 2020**, prevăd că locurile de muncă în condiții speciale sunt „*g) activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice în unitățile de producție a explozivilor, precum și fabricarea nitrocelulozelor și a celuloizului în aceleași unități de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor și a elementelor de muniții, locurile de muncă în care se execută operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristică de sensibilitate mare, precum și locurile de muncă în care se execută operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin în contact direct cu aceștia; operații de distrugere a munițiilor încărcate și a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor și a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor și a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare.*”

Unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu H.G. nr. 1025/2023 sunt înscrise în Anexa nr. 3 a Legii nr. 263/2010, iar angajatorul nu figurează în această anexă, dar activitățile menționate la art. 30 alin.1 lit. g) din Legea nr. 263/2020 sunt identice cu cele prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 1025/2023, Anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006 și Anexa nr. 2 a Legii nr. 263/2010.

În preambulul O.U.G. nr. 108/2020 s-a arătat că încadrarea în condiții speciale a activităților încadrate în grupa I de muncă din industria de armament, conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 a fost necesară pentru a se înlătura grave diferențe de tratament juridic între categoriile de asigurați în sistemul public în ceea ce privește recunoașterea și garantarea unor drepturi de asigurări sociale, motivat de faptul că noxele măsurate, valorile biologice și biotoxicologice depășesc valorile/limitele admise pentru persoanele care au desfășurat aceste activități, iar aceste condiții de muncă nu pot fi ameliorate prin modificări ale tehnologiei folosite de către angajatori, este necesar ca aceste persoane să beneficieze de pensie pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 13 ani, pentru un stagiul de cotizare de cel puțin 25 de ani realizat în aceste activități.

Identice, activitățile de producție, mentenanță și asimilate din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui au fost introduse în cuprinsul art. 30 alin. 1 din Legea nr. 263/2010, la data de 18.08.2021 prin Legea nr. 197/16.07.2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 712/19/2021.

Legea nr. 197/2021 a adus modificări și asupra art. 56 ind. 2 din Legea nr. 263/2010, iar în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56 ind. 2 alin. (1) din Legea nr. 263/2010

privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021, ICCJ a statuat prin Decizia nr. 2/13.03.2023 (RIL) că dispozițiile legale evocate recunosc *ope legis* o reducere a vârstei standard de pensionare cu 13 ani pentru persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de 25 de ani, corespunzător activității desfășurate cel puțin 30 de ani în locurile de muncă prevăzute de art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, conform legislației anterioare, și indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fostul angajator.

În considerentele deciziei antemenționate s-a apreciat că „82. Interpretarea teleologică și logico-juridică a acestor dispoziții legale impune concluzia că, atunci când a reglementat condițiile de excepție care conferă dreptul beneficiarilor normei legale analizate la obținerea drepturilor de pensie pentru limită de vârstă pentru un stagiu de cotizare de 25 de ani, cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 13 ani pentru persoanele care au realizat activități cel puțin 30 de ani în locurile de muncă prevăzute pentru ipoteza introdusă la lit. i) a art. 30 alin. (1) prin art. 1 pct. 4 din Legea nr. 197/2021, în art. 56 alin. (3) lit. d), astfel cum a fost modificat prin art. 1 pct. 3 din legea anterior menționată, legiuitorul nu a mai făcut referire la un stagiu de cotizare de 25 de ani în condiții speciale de muncă ori la un stagiu de cotizare în condițiile prevăzute de art. 30 alin. (1) lit. i), ci a reglementat, ca o condiție de deschidere a dreptului la pensie, activitatea profesională prestată în locurile de muncă anume prevăzute de art. 30 alin. (1) lit. i).”

Astfel, atestarea activității profesionale desfășurate după data de 1.04.2001 în locurile de muncă prev. de art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010, este posibilă numai prin eliberarea unei adeverințe în acest sens de către angajator, însă lipsa documentelor care stau la baza eliberării acesteia, atrage valorificarea ca stagiu de cotizare în condiții normale de muncă, în condițiile art. 158 alin. 7 din Legea nr. 263/2010.

În contextul celor mai sus expuse, se apreciază că, pentru situația angajatorului care nu figurează în Anexa nr. nr. 3 a Legii nr. 263/2010, în cadrul căruia se regăesc activitățile din industria de armament încadrate în grupa I de muncă, conform legislației anterioare datei de 1.04.2001, este necesară interpretarea dispozițiilor art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010 modificată prin OUG nr. 108/2020 aprobată prin Legea nr. 289/2020, susceptibilă de sensuri diferite, astfel :

- dispozițiile art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010 modificată prin OUG nr. 108/2020 aprobată prin Legea nr. 289/2020 se interpretează în sensul că produc efecte și asupra raporturilor de muncă în sensul recunoașterii *ope legis* a încadrării în condiții speciale, după data de 1.04.2001, a activităților din industria de armament încadrate în grupa I de muncă, conform legislației anterioare datei de 1.04.2001, angajatorul atestând desfășurarea activității în condiții speciale;

**sau**

- dispozițiile art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010 modificată prin OUG nr. 108/2020 aprobată prin Legea nr. 289/2020 se interpretează în sensul că produc efecte numai în materia asigurărilor sociale cu referire la stagiul de cotizare realizat în condiții speciale, angajatorul atestând, pentru perioada ulterioară datei de 1.04.2001, activitatea profesională prestată în locul de muncă prevăzut de textul de lege.

Pentru toate aceste motive, în temeiul art. 519 din Codul de procedură civilă, se va dispune sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept și, în consecință, suspendarea cauzei până la data pronunțării hotărârii prealabile pentru dezlegarea chestiunii de drept.

PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII  
DISPUNE

Sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea chestiunii de drept privind modul de interpretare a dispozițiilor art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010 modificată prin OUG nr. 108/2020 aprobată prin Legea nr. 289/2020, astfel :

*„În situația angajatorului care nu figurează în Anexa nr. nr. 3 a Legii nr. 263/2010, dispozițiile art. 30 alin. 1 lit. g) din Legea nr. 263/2010 modificată prin OUG nr. 108/2020 aprobată prin Legea nr. 289/2020 se interpretează în sensul că produc efecte și asupra raporturilor de muncă în sensul recunoașterii ope legis a încadrării în condiții speciale, după data de 1.04.2001, a activităților din industria de armament încadrate în grupa I de muncă, conform legislației anterioare datei de 1.04.2001, angajatorul atestând acest fapt sau se interpretează în sensul că produc efecte numai în materia asigurărilor sociale cu referire la stagiul de cotizare realizat în condiții speciale, angajatorul atestând, pentru perioada ulterioară datei de 1.04.2001, activitatea profesională prestată în locul de muncă prevăzut de textul de lege.”*

Suspendă judecarea cauzei în temeiul art. 520 alin. 2 din Codul de procedură civilă, până la data pronunțării hotărârii prealabile pentru dezlegarea chestiunii de drept.

Cu drept de recurs pe toată durata suspendării cursului judecății.

Pronunțată în ședința publică de la 11 Decembrie 2024.

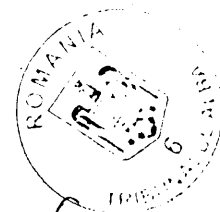
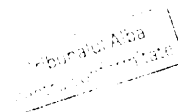
**Președinte,**

**Asistent judiciar,**

**Asistent judiciar,**

**Grefier,**

Red. S.I./Tehnored. C.N.-4exp./ 17 Decembrie 2024



9