



PROGRAMUL DE COOPERARE ELVEȚIANO-ROMÂN
SWISS-ROMANIAN COOPERATION PROGRAMME

“Asistență pentru consolidarea capacității instituționale în domeniul formării judecătorilor și procurorilor pentru aplicarea noilor coduri”

“Assistance for strengthening the training capacities for judges and prosecutors in the application of new laws”

GHID PRACTIC

MODELE DE CERERI PENTRU

JUSTIȚIABILI ÎN MATERIA

DREPTULUI MUNCII

www.csm1909.ro

www.inm-lex.ro

Proiect co-finanțat printr-un grant din partea Elveției prin intermediul Contribuției Elvețiene pentru Uniunea Europeană extinsă



CUPRINS

Contestație împotriva deciziei de concediere.....	4
Contestație împotriva deciziei de sancționare disciplinară.....	8
Acțiune în pretenții formulată de salariat împotriva angajatorului..	12
Acțiune în pretenții formulată de angajator împotriva salariatului..	16
Cerere de acordare a personalității juridice –organizație sindicală	19
Cerere de acordare a personalității juridice –organizație patronală	22
Acțiune în constatarea reprezentativității unei organizații sindicale	24
Acțiune în constatarea reprezentativității unei organizații patronale	27
Acțiune pentru încetarea grevei ca nelegală	30
Acțiune în obligarea angajatorului la plata salariilor precum și a daunelor interese pentru neplata acestor drepturi.....	34
Acțiune în obligarea angajatorului la plata contravalorii orelor suplimentare.	38
Acțiune în obligarea angajatorului la compensarea în bani a concediului neefectuat.....	43

Acțiune în obligarea angajatorului la emiterea unei adeverințe care să ateste calitatea de salariat pentru o perioadă determinată de timp și veniturile realizate.....	47
Acțiune în anularea parțială a deciziei de sancționare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare.	50
Acțiune în constatarea nulității deciziei de concediere	54
Acțiune în constatarea nulității actului adițional la contractul individual de muncă	58
Contestație împotriva actului adițional la contractul individual de muncă.....	59
Acțiune în anularea deciziei de modificare a contractului individual de muncă.....	62
Contestație împotriva deciziei de modificare a contractului individual de muncă.....	63
Acțiune privind obligarea salariatului la restituirea sumelor nedatorate	66
Acțiune în constatarea nulității contractului individual de muncă formulată de angajator	69

Contestație împotriva deciziei de concediere

Sediul materiei:

- Art. 78-80 Codul muncii
- Art. 253 alin. (1)-(2) Codul muncii
- Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii
- Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

Instanța

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales¹ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact², personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat (*nume, prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact³

în contradictoriu cu intimata⁴ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar⁵,

¹ Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care, reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu.

² Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

³ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

⁴ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

⁵ Se vor indica de către reclamant, în măsura în care sunt cunoscute, în conformitate cu art. 194 din C. proc. civ.

deschis la....., prin reprezentant legal: administrator⁶/președinte/director-general (nume, prenume), formulăm

CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE CONCEDIERE

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea deciziei de concediere nr., emisă de intimată în data de
- obligarea intimatei la plata unei despăgubiri egale cu salariile indexate, majorate și reactualizate și cu celelalte drepturi de care subsemnatul ar fi beneficiat, potrivit art. 80 alin. (1) din Codul muncii;
- repunerea părților în situația anterioară și reintegrarea în muncă a subsemnatului, potrivit art. 80 alin. (2) din Codul muncii⁷;
- obligarea intimatei la plata de daune morale, apreciate la valoarea de, potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii⁸;

În fapt, arătăm că⁹ am desfășurat activitate în calitate de salariat, ocupând funcția de, în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu intimata nr. din

Pe parcursul executării acestui contract

La data mi s-a comunicat încetarea contractului de muncă prin concediere¹⁰.

⁶ Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

⁷ Solicitarea este facultativă. Potrivit art. 80 alin. (3) din Codul muncii, în cazul în care salariatul nu solicită repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, contractul individual de muncă va înceta de drept la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești.

⁸ Solicitare este facultativă. Se formulează numai în ipoteza în care concedierea i-a produs reclamantului un prejudiciu moral. Potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit un astfel de prejudiciu moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul. În cazul în care angajatorul refuză să îl despăgubească pe salariat, acesta se poate adresa cu plângere instanțelor judecătorești competente.

⁹ Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să decurgă nelegalitatea/netemeinicia deciziei de concediere.

¹⁰Disciplinară/ca urmare a arestului preventiv de peste 30 de zile/pentru inaptitudine fizică și/sau psihică/pentru necorespondere profesională/din motive ce nu țin de persoana salariatului, după caz.

Decizia de concediere este nelegală, neîntemeiată și nejustificată pentru următoarele motive:

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile¹¹

Intimata a emis decizia de concediere cu încălcarea dispozițiilor imperative ale art

În dovedire¹², solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatei.

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri¹³ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în¹⁴....exemplare.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții, cu domiciliul în¹⁵, pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt, și solicităm citarea acestora.

În cadrul probei cu interogatoriu, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatei¹⁶, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând¹⁷

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă¹⁸, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

¹¹ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază cererea de anulare a deciziei de concediere. Spre exemplu, acesta poate invoca art. 60 alin. (1) lit. a) din Codul muncii, în cazul în care decizia de concediere a fost dispusă pe parcursul incapacității temporare de muncă a salariatului. Poate invoca art. 62 alin. (3) și art. 76 lit. a) din Codul muncii dacă în decizia de concediere nu au fost precizate motivele care au determinat concedierea. Poate invoca art. 65 alin. (2) din Codul muncii dacă respectiva concediere a intervenit din motive independente de persoana salariatului, fără a întruni condiția ca desființarea locului de muncă să fie reală și serioasă etc.

¹² Menționăm că potrivit art. 272 din Codul muncii, sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului.

¹³ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare.

¹⁴ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

¹⁵ Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

¹⁶ Angajatorul este o persoană juridică, acesta potrivit art.355 din C. proc. civ., răspunde numai în scris la interogatoriu. Reclamantul atașează interogatoriul, în două exemplare, din momentul depunerii contestației împotriva deciziei de concediere, în conformitate cu art.194 alin.(1) lit.e) teza a-II-a din C. proc.civ.

¹⁷ Se vor menționa faptele, pe care reclamantul dorește să le probeze. De exemplu, motivele de fapt pe care le invocă și față de care solicită anularea deciziei de concediere.

¹⁸ Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată¹⁹ ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în²⁰ exemplare.

Anexăm prezentei:procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare²¹/ împuternicirea sindicatului²²,decizia de concediere nr. .../.....; contractul individual de muncă nr. .../.... și alte înscrisuri
.....

Data,

Semnătura²³

Domnului Președinte al Tribunalului²⁴

¹⁹Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele cuvenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

²⁰ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

²¹ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

²²Se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

²³ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

²⁴ Contestația împotriva deciziei de concediere este de competența tribunalului în a cărui circumscripție își are domiciliul sau locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ.

Contestație împotriva deciziei de sancționare disciplinară

Sediul materiei:

- Art. 247–252 Codul muncii
- Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii
- Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

Instanța

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales²⁵ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact²⁶ personal prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat (*nume, prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact²⁷

în contradictoriu cu intimata²⁸ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont

²⁵ Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care, reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt domiciliu, decât cel indicat.

²⁶ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

²⁷ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

²⁸ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

bancar²⁹....., deschis la, prin reprezentant legal: administrator³⁰, președinte/director-general (*nume, prenume*), formulăm

CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE SANȚIONARE DISCIPLINARĂ

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea deciziei de sancționare nr., emisă de intimată în data de
- obligarea intimatei la plata de daune morale, apreciate la valoarea de, potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii³¹;

În fapt, arătăm că³² am desfășurat activitate în calitate de salariat, ocupând funcția de în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu intimata, nr. din

Pe parcursul executării acestui contract

La data mi s-a comunicat decizia de aplicare a sancțiunii disciplinare³³.

.....

Decizia de sancționare disciplinară este nelegală, neîntemeiată și nejustificată pentru următoarele motive:

²⁹ Se vor indica de către reclamant, în măsura în care sunt cunoscute, în conformitate cu art. 194 din C. proc. civ.

³⁰ Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

³¹ Solicitarea este facultativă Se formulează numai în ipoteza în care sancționarea disciplinară i-a produs reclamantului un prejudiciu moral. Potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit un astfel de prejudiciu moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul. În cazul în care angajatorul refuză să îl despăgubească pe salariat, acesta se poate adresa cu plângere instanțelor judecătorești competente.

³² Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să decurgă nelegalitatea/netemeinicia deciziei de sancționare.

³³ Avertisment scris / retrogradare din funcție / reducerea salariului de bază / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere / desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile³⁴

Intimata a emis decizia de sancționare disciplinară cu încălcarea dispozițiilor imperative ale art.

În dovedire³⁵, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatei/probei cu expertiză judiciară în specialitatea

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri³⁶ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în³⁷exemplare.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții, cu domiciliul în³⁸, pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt, și solicităm citarea acestora.

În cadrul probei cu interogatoriu, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatei³⁹, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând⁴⁰

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă⁴¹, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

³⁴ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază cererea de anulare a deciziei de sancționare disciplinară. Spre exemplu, acesta poate invoca art. 251 alin. (1) din Codul muncii, în cazul în care sancțiunea disciplinară – alta decât avertismentul scris – a fost aplicată fără efectuarea unei cercetări disciplinare, art. 251 alin. (4), modificat prin Legea nr. 77/2014, dacă nu i s-a acordat dreptul de a fi asistat de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este sau de către un avocat etc.

³⁵ Menționăm că potrivit art. 272 din Codul muncii, sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului.

³⁶ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare.

³⁷ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

³⁸ Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

³⁹ Angajatorul este o persoană juridică, acesta potrivit art.355 din C. proc. civ., răspunde numai în scris la interogatoriu. Reclamantul atașează interogatoriul, în două exemplare, din momentul depunerii contestației împotriva deciziei de concediere, în conformitate cu art.194 alin.(1) lit.e) teza a-II-a din C. proc.civ.

⁴⁰ Se vor menționa faptele, pe care reclamantul dorește să le probeze. De exemplu, motivele de fapt pe care le invocă și față de care solicită anularea deciziei de sancționare disciplinară.

⁴¹ Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată⁴² ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două⁴³ exemplare.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare⁴⁴/ împuternicirea sindicatului⁴⁵, decizia de sancționare disciplinară nr. .../.....; contract individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri.....

Data,

Semnătura⁴⁶ ,

Domnului Președinte al Tribunalului⁴⁷

⁴²Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele cuvenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

⁴³ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

⁴⁴ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

⁴⁵Se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

⁴⁶ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

⁴⁷ Contestația împotriva deciziei de sancționare disciplinară este de competența tribunalului în a cărui circumscripție își are domiciliul sau locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă.

Acțiune în pretenții formulată de salariat împotriva angajatorului

Sediul materiei:

- **Art. 253 alin. (1)- (2) Codul muncii**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc. civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales⁴⁸ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact⁴⁹ personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat (*nume, prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact⁵⁰

în contradictoriu cu pârâta⁵¹ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont

⁴⁸ Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care, reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu.

⁴⁹ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

⁵⁰ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

⁵¹ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

bancar⁵²....., deschis la, prin reprezentant legal: administrator⁵³, președinte/director-general (*nume, prenume*), formulăm

ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună: obligarea pârâtei la plata sumei de....., reprezentând

În fapt, arătăm că⁵⁴ am desfășurat activitate în calitate de salariat, ocupând funcția de în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu pârâta, nr. din.....

Pe parcursul executării acestui contract.....

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile⁵⁵

În dovedire⁵⁶, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatei/probei cu expertiză judiciară în specialitatea

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:.....

⁵² Se vor indica de către reclamant, în măsura în care sunt cunoscute, în conformitate cu art. 194 din C. proc. civ.

⁵³ Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

⁵⁴ Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să justifice pretențiile reclamantului. Spre exemplu, acestea pot consta în drepturi salariale datorate potrivit legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă și neachitate, decontarea cheltuielilor de transport sau alte drepturi bănești recunoscute salariaților potrivit legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, plăți compensatorii convenite în cazul concedierii colective potrivit legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, etc.

⁵⁵ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își acțiunea în pretenții. Spre exemplu, se poate indica art. 253 alin. (1) din Codul muncii, potrivit căruia angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material sau moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul.

⁵⁶ Menționăm că potrivit art. 272 din Codul muncii, sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului.

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri⁵⁷ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în⁵⁸exemplare.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții, cu domiciliul în⁵⁹, pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt și solicităm citarea acestora.

În cadrul probei cu interogatoriu atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat pârâtei⁶⁰, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art.358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând⁶¹

În cadrul probei cu expertiza tehnică de specialitate, solicităm încuviințarea în vederea îndeplinirii următoarelor obiective⁶²:

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă⁶³, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată⁶⁴ ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două⁶⁵ exemplare.

⁵⁷ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare.

⁵⁸ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

⁵⁹ Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

⁶⁰ Dacă angajatorul este o persoană juridică, acesta potrivit art.355 din C. proc. civ., răspunde numai în scris la interogatoriu. Reclamantul atașează interogatoriul, în două exemplare, în conformitate cu art.194 alin.(1) lit.e) teza a-II-a din C. proc.civ.

⁶¹ Se vor menționa faptele, pe care reclamantul dorește să le probeze.

⁶² Se vor indica obiectivele urmărite, prin efectuarea raportului de expertiză. Spre exemplu, se poate folosi expertiza tehnică de specialitate pentru a se determina existența și cuantumul pagubei suferite de reclamant.

⁶³ Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

⁶⁴Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /expertilor/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

⁶⁵ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare⁶⁶ / împuternicirea sindicatului⁶⁷; contractul individual de muncă nr. .../.....; contractul colectiv de muncă și alte înscrisuri.....

Data,

Semnătura⁶⁸,

Domnului Președinte al Tribunalului⁶⁹

⁶⁶ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

⁶⁷ Se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

⁶⁸ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

⁶⁹ Acțiunea în pretenții este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul sau locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă.

Acțiune în pretenții formulată de angajator împotriva salariatului

Sediul materiei:

- **Art. 254 Codul muncii**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa⁷⁰ (*denumirea*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului⁷¹, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice⁷²/contul bancar, deschis la..... prin reprezentant⁷³: administrator/director-general (*nume, prenume*) cu sediul procesual ales⁷⁴ pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume, prenume*), cu sediul profesional în, cu următoarele date de contact⁷⁵

în contradictoriu cu pârâtul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având codul numeric personal, formulăm

ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

⁷⁰ Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

⁷¹ Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

⁷² Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice .

⁷³ Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

⁷⁴ Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

⁷⁵ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună: obligarea pârâtului/pârâtei la plata sumei de....., reprezentând.....;

În fapt, arătăm că⁷⁶ pârâtul ocupă / a ocupat funcția de în temeiul contractului individual de muncă încheiat cu Subscrisa....., nr..... din..... .

Pe parcursul executării acestui contract.....

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile⁷⁷

În dovedire, solicităm încuviințarea:probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatei/probei cu expertiză judiciară în specialitatea

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:....

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri⁷⁸ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în⁷⁹exemplare.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții, cu domiciliul în⁸⁰, pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt și solicităm citarea acestora.

În cadrul probei cu interogatoriu, solicităm citarea pârâtului, cu mențiunea personal la interogatoriu, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art.358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând⁸¹

⁷⁶ Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei, din care să justifice pretențiile reclamantului. Spre exemplu, se poate arăta producerea unei pagube materiale produse de către salariat din vina și în legătură cu munca sa; se vor putea descrie atribuțiile de serviciu ale salariatului și, în raport cu acestea, neglijența în manevrarea echipamentelor, care a condus la defectare acestora etc..

⁷⁷ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea în pretenții. Spre exemplu, se poate invoca art. 254 din Codul muncii.

⁷⁸ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare. Spre exemplu, contractul individual de muncă, fișa postului, procesul-verbal de utilizare și instruire funcționare utilaj, echipament, regulamentul intern aplicabil, contractul colectiv de muncă aplicabil etc.

⁷⁹ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

⁸⁰ Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

⁸¹ Se vor menționa faptele pe care reclamantul dorește să le probeze, îndeosebi sub aspectul cuantumului pagubei, vinovăției sale, legăturii de cauzalitate între prejudiciu și fapta sa.

În cadrul probei cu expertiza tehnică de specialitate, solicităm încuviințarea în vederea îndeplinirii următoarelor obiective⁸²:

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă⁸³, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată⁸⁴ ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două⁸⁵ exemplare.

Anexăm prezentei:procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare⁸⁶, contractul individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri.....

Data,

Semnătura⁸⁷,

Domnului Președinte al Tribunalului

⁸² Se vor indica obiectivele urmărite, prin efectuarea raportului de expertiză. Spre exemplu, se poate folosi expertiza tehnică de specialitate pentru a se determina existența și cuantumul pagubei suferite de reclamant.

⁸³ Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

⁸⁴Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

⁸⁵ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

⁸⁶ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

⁸⁷ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

Cerere de acordare a personalității juridice –organizație sindicală

Sediul materiei:

- Art.14-15, 41-43 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa (*denumirea*), cu sediul în, prin împuternicit (*nume, prenume*)⁸⁸, în calitate de, având următoarele date de contact formulăm

CERERE DE ACORDARE A PERSONALITĂȚII JURIDICE PENTRU (ORGANIZAȚIA SINDICALĂ)⁸⁹

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună acordarea personalității juridice organizației sindicale

În fapt, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru dobândirea personalității juridice, și anume⁹⁰

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile⁹¹.

⁸⁸ Împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului, prevăzut în procesul-verbal de constituire, respectiv împuternicitul special al federației sau confederației sindicale, prevăzut în hotărârea de constituire a acesteia.

⁸⁹ Potrivit art. 1 lit. u) din Legea dialogului social nr. 62/2011, „organizația sindicală” este o denumire generică pentru sindicat, federație sindicală sau confederație sindicală. Se va completa cu arătarea categoriei de organizație sindicală ce se constituie.

⁹⁰ e indică îndeplinirea condițiilor de acordare a personalității juridice, spre exemplu, în cazul sindicatelor, condiția numărului de minim 15 membri angajați în aceeași unitate, care și-au exprimat dorința de constituire a sindicatului, au adoptat statutul de organizare și funcționare a acestuia și și-au ales membrii în organele de conducere.

⁹¹Se vor indica textele de lege pe care se întemeiază cererea de acordare a personalității juridice. Spre exemplu, în cazul sindicatelor se va indica art. 14 din Legea nr. 62/2011, în cazul federațiilor sau al confederațiilor sindicale se vor indica art. 41-42, iar în cazul uniunilor sindicale teritoriale se va indica art. 43 din Legea dialogului social nr. 62/2011.

În dovedire, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri; în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor pentru dobândirea personalității juridice.

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de membrii fondatori, statutul, lista membrilor organului executiv de conducere al sindicatului, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiei/funcției și a domiciliului acestora⁹².

sau

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: hotărârea de constituire a federației sau confederației sindicale/hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora, copii legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, rămase definitive, de către organizațiile sindicale care se asociază, statutul federației sau confederației sindicale constituite, lista membrilor din organul executiv de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal și funcția acestora⁹³.

sau

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: hotărârea federației sau a confederației sindicale de constituire a uniunii, potrivit statutului, statutul federației sau confederației sindicale, copia legalizată a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către federație sau confederație, rămasă definitivă⁹⁴.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare⁹⁵; procesul-verbal de constituire; dovada sediului; dovada patrimoniului inițial; certificate de cazier judiciar pentru

⁹² Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită acordarea personalității juridice unui sindicat.

⁹³ Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită acordarea personalității juridice unei federații sau confederații sindicale.

⁹⁴ Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită acordarea personalității juridice unei uniuni sindicale teritoriale.

⁹⁵ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

membrii organelor de conducere⁹⁶..... și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 200 de lei⁹⁷.

Data,

Semnătura,

Domnului Președinte al Judecătoriei⁹⁸/Tribunalului⁹⁹

⁹⁶Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de acordare a personalității juridice, în funcție de categoria de organizație sindicală.

⁹⁷Potrivit art. 12 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

⁹⁸Dacă se solicită acordarea personalității juridice unui sindicat.

⁹⁹**Dacă se solicită acordarea personalității juridice unei federații sau confederații sindicale.**

Cerere de acordare a personalității juridice –organizație patronală

Sediul materiei:

- Art. 55, 58 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa (*denumirea*), cu sediul în, prin împuternicit (*nume*, *prenume*)¹⁰⁰, în calitate de, având următoarele date de contact formulăm

CERERE DE ACORDARE A PERSONALITĂȚII JURIDICE PENTRU ORGANIZAȚIA PATRONALĂ

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună acordarea personalității juridice organizației patronale / federației patronale / confederației patronale / uniunii patronale teritoriale¹⁰¹

În fapt, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru dobândirea personalității juridice, și anume¹⁰²

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 55, 58 din Legea nr. 62/2011.

¹⁰⁰ Împuternicitul special al federației sau confederației patronale.

¹⁰¹ Potrivit art. 55 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011:

- patronii se pot asocia pentru constituirea unei organizații patronale;
- două sau mai multe organizații patronale pot constitui o confederație patronală;
- două sau mai multe federații patronale pot constitui o confederație patronală.

În plus, potrivit art. 55 alin. (4), uniunile patronale teritoriale dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor care au hotărât constituirea acestora.

¹⁰² Se indică îndeplinirea condițiilor de acordare a personalității juridice.

În dovedire, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri; în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor pentru dobândirea personalității juridice.

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: procesul-verbal de constituire a organizației patronale, semnat de membrii fondatori, statutul, lista membrilor organului executiv de conducere al organizației patronale, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiunii/funcției și domiciliului acestora și dovada existenței sediului.

sau

Depunem următoarele înscrisuri în original și în câte două copii certificate: hotărârea federației sau a confederației patronale de constituire a uniunii, potrivit statutului; copiile certificate ale statutelor federațiilor și/sau confederațiilor patronale; copiile legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice de către federațiile și/sau confederațiile patronale, rămase definitive.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare¹⁰³, procesul-verbal de constituire, dovada sediului;

dovada patrimoniului inițial, certificate de cazier judiciar pentru membrii organelor de conducere¹⁰⁴ și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 200 de lei¹⁰⁵.

Data,

Semnătura,

Domnului Președinte al Judecătoriei¹⁰⁶

¹⁰³ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

¹⁰⁴ Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de acordare a personalității juridice, în funcție de categoria de organizație patronală.

¹⁰⁵ Potrivit art. 12 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

¹⁰⁶ Potrivit art. 58 alin. (3) din legea dialogului social nr. 62/2011, instanța competentă este judecătoria.

Acțiune în constatarea reprezentativității unei organizații sindicale

Sediul materiei:

- **Art. 51- 53 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc. civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa (*denumirea*), cu sediul în, cod unic de înregistrare/cod de identificare fiscală....., cont bancar.....având numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice....., prin reprezentant (*nume, prenume*), în calitate de, având următoarele date de contact formulăm

ACȚIUNE ÎN CONSTATAREA REPREZENTATIVITĂȚII ORGANIZAȚIEI SINDICALE¹⁰⁷

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună constatarea reprezentativității organizației sindicale la nivel de¹⁰⁸

În fapt, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea reprezentativității, și anume¹⁰⁹

¹⁰⁷ Se va preciza denumirea organizației sindicale, astfel cum a obținut aceasta personalitate juridică.

¹⁰⁸Se va solicita, după caz, constatarea reprezentativității la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități sau de unitate.

¹⁰⁹ Pentru obținerea reprezentativității la nivel național se va proba că organizația sindicală:

- a) are statut legal de confederație sindicală;
- b) are independență organizatorică și patrimonială;
- c) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților din economia națională;
- d) are au structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu dintre județele României, inclusiv municipiul București.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 51 din Legea nr. 62/2011.

În dovedire, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri.

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, extras din ultimul buletin statistic publicat privind numărul total de angajați din economia națională, declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri ai acestora și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și a Persoanelor Vârstnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate¹¹⁰;

sau

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere, declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație

Pentru obținerea reprezentativității la nivel de sector de activitate sau grup de unități se va proba că organizația sindicală:

- a) are statut legal de federație sindicală;
- b) are independenta organizatorică și patrimonială;
- c) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respectiv.

Pentru obținerea reprezentativității la nivel de unitate se va proba că sindicatul:

- a) are statut legal de sindicat;
- b) are independenta organizatorică și patrimonială;
- c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.

¹¹⁰Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel național.

cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale, datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate¹¹¹

Sau

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere, declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator și dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate¹¹².

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare¹¹³/.....¹¹⁴ și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 20 de lei¹¹⁵.

Data,

Semnătura,

Domnului Președinte al Judecătoriei/Tribunalului¹¹⁶

¹¹¹ Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel de sector de activitate sau grup de unități.

¹¹² Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel de unitate.

¹¹³ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

¹¹⁴ Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate.

¹¹⁵ Potrivit art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

¹¹⁶ Potrivit art. 51 alin. (2), instanța competentă este cea care a acordat personalitate juridică organizației sindicale.

Acțiune în constatarea reprezentativității unei organizații patronale

Sediul materiei:

- Art. 72-74 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc. civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa (*denumirea*), cu sediul în, cod unic de înregistrare/cod de identificare fiscală....., cont bancar.....având numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice....., prin reprezentant (*nume, prenume*), în calitate de, având următoarele date de contact formulăm

ACȚIUNE ÎN CONSTATAREA REPREZENTATIVITĂȚII ORGANIZAȚIEI PATRONALE¹¹⁷

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună constatarea reprezentativității organizației patronale la nivel de¹¹⁸

În fapt, arătăm că Subscrisa îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea reprezentativității, și anume¹¹⁹

¹¹⁷ Se va preciza denumirea organizației patronale, astfel cum a obținut aceasta personalitate juridică.

¹¹⁸ Se va solicita, după caz, constatarea reprezentativității la nivel național sau de sector de activitate.

¹¹⁹ Pentru obținerea reprezentativității la nivel național se va proba că organizația patronală:

- a) are statut legal de confederație patronală;
- b) are independență organizatorică și patrimonială;
- c) are ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 7% din angajații din economia națională, cu excepția angajaților din sectorul bugetar;
- d) are structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu din județele României, inclusiv în municipiul București.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 72 din Legea nr. 62/2011.

În dovedire, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri.

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista federațiilor patronale afiliate, cu specificarea unităților membre ale acestora, precum și a numărului total de angajați al fiecăreia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate¹²⁰.

sau

Depunem următoarele înscrisuri în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în scopul dovedirii îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate: copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de federație de către organizația patronală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației patronale, cuprinzând lista unităților membre și numărul total de angajați ai acestora, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă, precum și copii ale documentelor de aderare a membrilor la federație, sectorul de activitate și numărul de angajați din cadrul acestuia și dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate¹²¹.

Pentru obținerea reprezentativității la nivel de sector de activitate se va proba că organizația patronală:

- a) are statut legal de federație patronală;
- b) are independență organizatorică și patrimonială;
- c) are ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 10% din efectivul angajaților sectorului de activitate, cu excepția angajaților din sectorul bugetar.

¹²⁰Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel național.

¹²¹Aceste înscrisuri se depun atunci când se solicită constatarea reprezentativității la nivel de sector de activitate.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare¹²²/¹²³ și chitanța privind plata taxei de timbru în valoare de 20 de lei¹²⁴.

Data,

Semnătura,

Domnului Președinte al Tribunalului Municipiului București¹²⁵

¹²² Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

¹²³ Se enumeră înscrisurile anexate pentru proba îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate.

¹²⁴ Potrivit art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

¹²⁵ Potrivit art. 72 alin. (2) din Legea dialogului social, nr. 62/2011, instanța competentă este Tribunalul Municipiului București.

Acțiune pentru încetarea grevei ca nelegală

Sediul materiei:

- Art. 161 Legea nr. 62/2011
- Art. 182, 198-201 Legea nr. 62/2011
- Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii
- Art. 148-151 C. proc.civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa¹²⁶ (*denumirea*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului¹²⁷, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice¹²⁸/contul bancar, deschis la..... prin reprezentant¹²⁹: administrator/director-general (*nume, prenume*) cu sediul procesual ales¹³⁰ pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume, prenume*), cu sediul profesional în, cu următoarele date de contact¹³¹

în contradictoriu cu pârâta (*denumirea sindicatului organizator al grevei*), cu sediul în, având numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice/contul bancar....deschis la....., prin reprezentant¹³² (*nume, prenume*),

sau

¹²⁶ Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

¹²⁷ Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

¹²⁸ Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice .

¹²⁹ Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

¹³⁰ Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

¹³¹ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

¹³² Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

în contradictoriu cu pârâții:

1. (*nume....., prenume.....*) cu domiciliul în....., având codul numeric personal,
2. (*nume....., prenume.....*) cu domiciliul în....., având codul numeric personal,
- 3..(*nume....., prenume.....*).....¹³³, formulăm

ACȚIUNE PENTRU ÎNCETAREA GREVEI CA NELEGALĂ

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- declararea grevei declanșate în data de în unitatea, ca fiind nelegală;
- dispunerea reluării lucrului de către salariații participanți;
- obligarea pârâtei/pârâților la acoperirea prejudiciului cauzat ca urmare a grevei, în cuantum de

În fapt, arătăm că¹³⁴ la data de a intervenit o oprire colectivă a lucrului, în următoarele circumstanțe:

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile¹³⁵

În dovedire, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul pârâților/probei cu expertiză judiciară în specialitatea

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:.....

¹³³ Sunt indicați reprezentanții aleși ai angajaților, în cazul în care greva este nesindicală.

¹³⁴ Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea modalității de declanșare și desfășurare a grevei, din care să decurgă nelegalitatea acesteia. Spre exemplu, se poate invoca faptul că un contract colectiv se află în curs, că în realitate conflictul de muncă avea caracter individual, nu colectiv, faptul că greva nu a fost precedată de procedura concilierii, de greva de avertisment, faptul că respectivul conflict colectiv de muncă fusese soluționat pe cale arbitrală, că a fost declanșată prin amenințări sau violențe, se poate arăta că greva a avut caracter spontan, caracter politic etc.

¹³⁵ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază cererea de încetare a grevei. Spre exemplu, se va putea invoca art. 182, potrivit căruia greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de prezența lege, numai după desfășurarea grevei de avertisment și dacă momentul declanșării acesteia a fost adus la cunoștință angajatorilor de către organizatori cu cel puțin două zile lucrătoare înainte.

În cadrul probei cu înscrisuri: depunem următoarele înscrisuri¹³⁶ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, înexemplare.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții, cu domiciliul în¹³⁷....., pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt și solicităm citarea acestora.

În cadrul probei cu interogatoriu, solicităm citarea pârâtului, cu mențiunea personal la interogatoriu¹³⁸, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art.358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând¹³⁹

În cadrul probei cu expertiza tehnică de specialitate, solicităm încuviințarea următoarelor obiective¹⁴⁰:

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă¹⁴¹, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată¹⁴² ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două¹⁴³ exemplare.

¹³⁶ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare. Spre exemplu, contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă, copia procesului-verbal dintre Comisia de negociere desemnată de patronat și Comisia de negociere a sindicatului, copia procesului-verbal de conciliere, încheiat cu prilejul concilierii conflictului colectiv, lista revendicărilor prezentate de sindicatul organizator/de reprezentanții aleși ai salariaților, răspunsurile reclamantului la revendicările pârâților etc.

¹³⁷ Se va menționa adresa completă a martorilor (localitate, strada, număr, bloc, scara, etajul, blocul, sectorul/județul).

¹³⁸ Pentru ipoteza în care greva este nesindicală, iar pârâții sunt persoane fizice

¹³⁹ Se vor menționa faptele pe care reclamantul dorește să le probeze și din care rezultă nelegalitatea grevei.

¹⁴⁰ Se vor indica obiectivele urmărite, prin efectuarea raportului de expertiză. Spre exemplu, se poate folosi expertiza tehnică de specialitate pentru a se determina existența și cuantumul pagubei suferite de reclamant prin declanșarea și desfășurarea grevei nelegale.

¹⁴¹ Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

¹⁴² Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

¹⁴³ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare¹⁴⁴, contract individual de muncă nr. .../.....; contractul colectiv de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri..... .

Data,

Semnătura¹⁴⁵,

Domnului Președinte al Tribunalului¹⁴⁶

¹⁴⁴ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

¹⁴⁵ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână), ne semnarea acesteia putând determina nulitatea cererii, în conformitate cu art. 196 din C. proc. civ.

¹⁴⁶ Instanța competentă este tribunalul în a cărui circumscripție se află unitatea în care s-a declarat greva.

Acțiune în obligarea angajatorului la plata salariilor precum și a daunelor interese pentru neplata acestor drepturi.

Sediul materiei:

- **Art. 166 și 168 Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales¹⁴⁷ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact¹⁴⁸, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

¹⁴⁷ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

¹⁴⁸ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume*, *prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact¹⁴⁹

în contradictoriu cu intimata¹⁵⁰ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar¹⁵¹, deschis la....., prin reprezentant legal: administrator¹⁵²/președinte/director-general (*nume*, *prenume*), formulăm

ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la plata salariilor pentru perioada¹⁵³;
- la plata daunelor-interese moratorii, sub forma actualizării și a dobânzilor legale, cu titlu de reparare a prejudiciului suferit prin neplata salariului.
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din

Potrivit contractului individual de muncă salariul lunar convenit pentru munca efectuată pe funcția de.....este în sumă delei.

În perioada.....am prestat activitate însă angajatorul nu mi-a plătit contraprestația muncii, conform clauzelor contractuale, ceea ce mi-a cauzat prejudicii ¹⁵⁴.

¹⁴⁹ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

¹⁵⁰ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

¹⁵¹ Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

¹⁵² Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

¹⁵³ Se va indica cuantumul pretențiilor și perioada pentru care se solicită drepturile; potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”

¹⁵⁴ Se va indica în concret situația de fapt care din care să rezulte prestarea muncii, data plății salariului potrivit contractului individual ori colectiv de muncă ori regulamentului intern si forma de plată a

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile¹⁵⁵

În dovedire¹⁵⁶, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri, cu următoarea teza probatorie: prestarea muncii și neplata salariului.

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri¹⁵⁷ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în¹⁵⁸....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă¹⁵⁹.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată¹⁶⁰ ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în¹⁶¹ exemplare.

salariului de către angajator: stat de plată/virament într-un cont bancar, conform art. 166 alin. 1 și 2 și art. 168 alin.1 din Codul muncii.

155 Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 159 (1) din Codul muncii:”Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă .” Art. 166 (1),(2)și(3) din Codul muncii:” Salariul se plătește în bani cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz.Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar.Plata în natură a unei părți din salariu, în condițiile stabilite la art. 165, este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă.” Art. 168 (1) din Codul muncii:” Plata salariului se dovedește prin semnarea statelor de plată, precum și prin orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății către salariatul îndreptățit.”

Art. 1.531.(1) și (2) din Codul civil: ”Creditorul are dreptul la repararea integrală a prejudiciului pe care l-a suferit din faptul neexecutării. Prejudiciul cuprinde pierderea efectiv suferită de creditor și beneficiul de care acesta este lipsit.

Art. 1.535. (2) din Codul civil:” În cazul în care o sumă de bani nu este plătită la scadență, creditorul are dreptul la daune moratorii, de la scadență până în momentul plății, în quantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu. În acest caz, debitorul nu are dreptul să facă dovada că prejudiciul suferit de creditor ca urmare a întârzierii plății ar fi mai mic.”

¹⁵⁶ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

¹⁵⁷ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

¹⁵⁸ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

¹⁵⁹ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

¹⁶⁰Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

¹⁶¹ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare¹⁶²/ împuternicirea sindicatului¹⁶³, contractul individual de muncă nr. /.... și alte înscrisuri

Data,

Semnătura¹⁶⁴

Domnului Președinte al Tribunalului.....¹⁶⁵

¹⁶² Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

¹⁶³ Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

¹⁶⁴ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

¹⁶⁵ Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

Acțiune în obligarea angajatorului la plata contravalorii orelor suplimentare.

Sediul materiei:

- **Art. 111 -123 Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța:Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales¹⁶⁶ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact¹⁶⁷, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

¹⁶⁶ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

¹⁶⁷ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume*, *prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact¹⁶⁸

în contradictoriu cu intimata¹⁶⁹ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar¹⁷⁰, deschis la....., prin reprezentant legal: administrator¹⁷¹/președinte/director-general (*nume*, *prenume*), formulăm

ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la plata contravalorii aore suplimentare efectuate în perioada;¹⁷²
- la plata daunelor-interese moratorii, sub forma actualizării și a dobânzilor legale, cu titlu de reparare a prejudiciului suferit prin neplata salariului.
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din Am ocupat funcția de.... iar potrivit clauzelor contractuale programul de lucru a fost de 8 ore, cu o repartizare egală a timpului

¹⁶⁸ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

¹⁶⁹ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

¹⁷⁰ Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

¹⁷¹ Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

¹⁷² Se va indica numărul de ore suplimentare și perioada pentru care se solicită drepturile; potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”

de lucru, programul fiind.....¹⁷³ Prin decizia nr.....a încetat raportul de muncă.

În perioada..... am efectuat ore suplimentare peste programul normal de lucru, însă în perioada în care am fost în relații juridice de muncă, angajatorul nu a compensat prin ore libere plătite munca suplimentară. Această activitate suplimentară nu mi-a fost plătită nici prin adăugarea unui spor la salariu, ceea ce mi-a cauzat prejudicii ¹⁷⁴.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile¹⁷⁵

În dovedire¹⁷⁶, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri, interogatoriul angajatorului , proba testimonială și proba cu expertiză în următoarea specialitate.....cu următoarea teza probatorie: prestarea muncii suplimentare, numărul de ore suplimentare și neplata acestora de către angajator.

¹⁷³ Se va indica ora de începere și de finalizare a programului de lucru potrivit clauzelor contractuale ori regulamentului intern.

¹⁷⁴ Se va indica în concret situația de fapt care din care să rezulte: prestarea muncii peste programul normal de muncă cu acordul său, solicitarea angajatorului de a efectua muncă suplimentară, numărul de ore suplimentare prestate în fiecare zi din intervalul arătat în acțiune, modalitatea de evidențiere a orelor suplimentare de către angajator.

¹⁷⁵ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 111 din Codul muncii:” Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare.” Art. 119 din Codul muncii:” Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.” Art. 120 din Codul muncii:”(1) Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art. 112, este considerată muncă suplimentară. (2) Munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul salariatului, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident. Art. 121 din Codul muncii:”La solicitarea angajatorului salariații pot efectua muncă suplimentară, cu respectarea prevederilor art. 114 sau 115, după caz. ”

Art. 1.531.(1) și (2) din Codul civil: ”Creditorul are dreptul la repararea integrală a prejudiciului pe care l-a suferit din faptul neexecutării. Prejudiciul cuprinde pierderea efectiv suferită de creditor și beneficiul de care acesta este lipsit.

Art. 1.535. (2) din Codul civil:” În cazul în care o sumă de bani nu este plătită la scadență, creditorul are dreptul la daune moratorii, de la scadență până în momentul plății, în cuantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu. În acest caz, debitorul nu are dreptul să facă dovada că prejudiciul suferit de creditor ca urmare a întârzierii plății ar fi mai mic.”

¹⁷⁶ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri¹⁷⁷ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în¹⁷⁸....exemplare.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții, cu domiciliul în, pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt și solicităm citarea acestora.¹⁷⁹

În cadrul probei cu interogatoriu, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatei, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând¹⁸⁰..... .

În cadrul probei cu expertiză contabilă, solicităm să se determine în concret numărul de ore suplimentare efectuate în intervalul de timp suspus dezbaterii judecătorești.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă¹⁸¹.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată¹⁸² ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în¹⁸³ exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare¹⁸⁴/ împuternicirea sindicatului¹⁸⁵, contractul individual de muncă nr. /.... și alte înscrisuri

¹⁷⁷ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

¹⁷⁸ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

¹⁷⁹ Se vor arăta numele prenumele și adresa martorilor, conform dispozițiilor art.194 alin.1 lit.e C.proc.civ. Se pot indica și următoarele date de contact ale martorilor: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ.

¹⁸⁰ De exemplu: solicitarea angajatorului de efectuare a muncii suplimentare

¹⁸¹ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

¹⁸²Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

¹⁸³ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

¹⁸⁴ Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

¹⁸⁵Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

Data, **Semnătura**¹⁸⁶
Domnului Președinte al Tribunalului.....¹⁸⁷

¹⁸⁶ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

¹⁸⁷ Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost

Acțiune în obligarea angajatorului la compensarea în bani a concediului neefectuat

Sediul materiei:

- **Art. 144, 145 și 146(3) Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/ locul de muncă reclamantul

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales¹⁸⁸ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact¹⁸⁹, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

¹⁸⁸ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să îi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

¹⁸⁹ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume*, *prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact¹⁹⁰

În contradictoriu cu intimata¹⁹¹ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar¹⁹²....., deschis la....., prin reprezentant legal: administrator¹⁹³/președinte/director-general (*nume*, *prenume*), formulăm

ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la compensarea în bani a concediului neefectuat pentru perioada.....¹⁹⁴
- la plata daunelor-interese moratorii, sub forma actualizării și a dobânzilor legale, cu titlu de reparare a prejudiciului suferit prin neplata salariului.
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din Am ocupat funcția de.... iar potrivit clauzelor contractuale durata concediului anual de odihnă fiind de.....¹⁹⁵ Prin decizia nr.....a încetat raportul de muncă.

În perioada.....am efectuat....zile de concediu de odihnă, rămânând neefectuate.....zile de concediu¹⁹⁶.

¹⁹⁰ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

¹⁹¹ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

¹⁹² Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

¹⁹³ Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

¹⁹⁴ Se vor indica perioadele de timp pentru care se solicită compensarea în bani a concediului de odihnă. Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”

¹⁹⁵ Se vor indica numărul de zile lucrătoare a concediului anual

¹⁹⁶ Se vor indica în concret numărul de zile de concediu efectuate și numărul de zile de concediu rămase neefectuate

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile¹⁹⁷

În dovedire¹⁹⁸, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: dreptul la acordarea concediului de odihnă, numărul de zile de concediu efectuate și numărul de zile de concediu rămase neefectuate.

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri¹⁹⁹ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în²⁰⁰....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă²⁰¹.

¹⁹⁷ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 144 din Codul muncii:” Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaților. Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.” Art. 145 din Codul muncii:” (1) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare.(2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.

(3) Sărbătorile legale în care nu se lucrează, precum și zilele libere plătite stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual.(4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.(5) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.(6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.” Art. 146 (3) din Codul muncii:”(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.”

Art. 1.531.(1) și (2) din Codul civil: ”Creditorul are dreptul la repararea integrală a prejudiciului pe care l-a suferit din faptul neexecutării. Prejudiciul cuprinde pierderea efectiv suferită de creditor și beneficiul de care acesta este lipsit.

Art. 1.535. (2) din Codul civil:” În cazul în care o sumă de bani nu este plătită la scadență, creditorul are dreptul la daune moratorii, de la scadență până în momentul plății, în cuantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu. În acest caz, debitorul nu are dreptul să facă dovada că prejudiciul suferit de creditor ca urmare a întârzierii plății ar fi mai mic.”

¹⁹⁸ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

¹⁹⁹ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

²⁰⁰ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

²⁰¹ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată²⁰² ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în²⁰³ exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare²⁰⁴/împuternicirea sindicatului²⁰⁵, contractul individual de muncă nr./.... și alte înscrisuri

Data,

Semnătura²⁰⁶

²⁰²Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele cuvenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

²⁰³ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

²⁰⁴ Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

²⁰⁵Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

²⁰⁶ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

Acțiune în obligarea angajatorului la emiterea unei adeverințe care să ateste calitatea de salariat pentru o perioadă determinată de timp și veniturile realizate

Sediul materiei:

- **Art. 144, 145 și 146(3) Codul muncii**
- **1531 și 1535 Codul civil**
- **Art. 268 alin.1 lit.c Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/
locul de muncă reclamantul**

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales²⁰⁷ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact²⁰⁸, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

²⁰⁷ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

²⁰⁸ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume*, *prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact²⁰⁹

în contradictoriu cu intimata²¹⁰ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar²¹¹, deschis la....., prin reprezentant legal: administrator²¹²/președinte/director-general (*nume*, *prenume*), formulăm

ACȚIUNE ÎN OBLIGAREA DE A FACE

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună obligarea intimatei:

- la emiterea unei adeverințe care să ateste calitatea sa de salariat în perioada..... și veniturile realizate în aceeași perioadă.²¹³
- la plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din

M-am adresat angajatorului cu cerere pentru eliberarea unei adeverințe care să ateste calitatea de salariat în perioada..... și veniturile realizate în aceeași perioadă, adeverința fiindu-mi necesară la.....Angajatorul refuză nejustificat emiterea actului solicitat.

²⁰⁹ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

²¹⁰ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

²¹¹ Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

²¹² Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

²¹³ Se vor indica perioadele de timp pentru care se solicită compensarea în bani a concediului de odihnă. Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.c din Codul muncii ” Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat”

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile²¹⁴

În dovedire²¹⁵, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: refuzul angajatorului de a emite adeverința.

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri²¹⁶ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în²¹⁷exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă²¹⁸.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată²¹⁹ ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în²²⁰ exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare²²¹/ împuternicirea sindicatului²²², contractul individual de muncă nr. /.... și alte înscrisuri

Data,

Semnătura²²³

²¹⁴ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art.40 alin.2 lit.h din Codul muncii: "Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului".

."

²¹⁵ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

²¹⁶ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, cererea adresată angajatorului, etc.

²¹⁷ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

²¹⁸ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

²¹⁹ Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

²²⁰ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți părți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă părți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru părți.

²²¹ Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

²²² Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

²²³ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

Acțiune în anularea parțială a deciziei de sancționare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare.

Sediul materiei:

- **Art. 247 -250 Codul muncii**
- **Art. 268 alin.1 lit.b Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța:Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/
locul de muncă reclamantul**

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales²²⁴ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact²²⁵, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

(*nume, prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact²²⁶

²²⁴ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să îi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

²²⁵ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

²²⁶ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

în contradictoriu cu intimata²²⁷ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar²²⁸, deschis la....., prin reprezentant legal: administrator²²⁹/președinte/director-general (*nume, prenume*), formulăm

CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE SANȚIONARE DISCIPLINARĂ

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea parțială a deciziei de sancționare disciplinară nr..... din emisă deîn privința sancțiunii aplicate;
- înlocuirea sancțiunii disciplinare a.....²³⁰
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din , pe funcția de....

Prin decizia nr.....dinangajatorul a dispus sancționarea disciplinară cu desfacerea contractului individual de muncă. Decizia mi-a fost comunicată la data de.....²³¹

²²⁷ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

²²⁸ Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

²²⁹ Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

²³⁰ Se vor indica sancțiunea aplicată prin decizie și eventual, sancțiunea cu care solicită să fie înlocuită, potrivit dispozițiilor art.248 alin.1 Codul muncii: avertisment scris; retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile; reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%; reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%.

²³¹ În conformitate cu dispozițiile art. 268 alin.1 lit.b din Codul muncii ”Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară”

Decizia de sancționare disciplinară este nelegală și netemeinică în privința sancțiunii dispuse, întrucât angajatorul nu a aplicat criteriile de stabilire a sancțiunii disciplinare în raport de gravitatea abaterii disciplinare săvârșite.²³²

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile²³³

În dovedire²³⁴, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri/ probei testimoniale/probei cu interogatoriu cu următoarea teza probatorie: aplicarea greșită a criteriilor de individualizare a sancțiunii

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri²³⁵ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în²³⁶....exemplare.

²³² Se va indica în concret situația de fapt care din care să rezulte fapta săvârșită, împrejurările în care fapta a fost săvârșită; gradul de vinovăție a salariatului; consecințele abaterii disciplinare; comportarea generală în serviciu a salariatului; eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

²³³ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 247 din Codul muncii: ” Angajatorul dispune de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară. Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici”; Art. 248 din Codul muncii: ” Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt: avertisment scris; retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile; reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%; reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. În cazul în care, prin statute profesionale aprobate prin lege specială, se stabilește un alt regim sancționator, va fi aplicat acesta.Sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă.” Art. 249 din Codul muncii:” Amenzile disciplinare sunt interzise. Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune.” Art. 249 din Codul muncii:” Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele: împrejurările în care fapta a fost săvârșită; gradul de vinovăție a salariatului; consecințele abaterii disciplinare; comportarea generală în serviciu a salariatului; eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.”

²³⁴ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

²³⁵ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de sancționare, etc.

²³⁶ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții²³⁷, cu domiciliul în, pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt²³⁸ și solicităm citarea acestora.

În cadrul probei cu interogatoriu, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat intimatului, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând²³⁹

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă²⁴⁰.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată²⁴¹ ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în²⁴² exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare²⁴³/ împuternicirea sindicatului²⁴⁴, contractul individual de muncă nr. /.... și alte înscrisuri

Data,

Semnătura²⁴⁵

Domnului Președinte al Tribunalului.....²⁴⁶

²³⁷ Se vor arăta numele prenumele și adresa martorilor, conform dispozițiilor art.194 alin.1 lit.e C.proc.civ. Se pot indica și următoarele date de contact ale martorilor: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ.

²³⁸ De exemplu: împrejurările în care a fost săvârșită fapta, comportarea generală în serviciu a reclamantului etc.

²³⁹ Aplicarea criteriilor de stabilire a sancțiunii disciplinare

²⁴⁰ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

²⁴¹Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

²⁴² Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

²⁴³ Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

²⁴⁴Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

²⁴⁵ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

²⁴⁶ Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

Acțiune în constatarea nulității deciziei de concediere

Sediul materiei:

- **Art. 65 -66, 68-75 Codul muncii**
- **Art. 76 - 80 Codul muncii**
- **Art. 253 Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/
locul de muncă reclamantul**

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales²⁴⁷ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având

²⁴⁷ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să îi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

următoarele date de contact²⁴⁸, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

(*nume, prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact²⁴⁹

în contradictoriu cu intimata²⁵⁰ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar²⁵¹, deschis la....., prin reprezentant legal: administrator²⁵²/președinte/director-general (*nume, prenume*), formulăm

CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE CONCEDIERE

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- constatarea nulității deciziei de concediere nr.din....., emisă de intimată;
- obligarea intimatei la plata unei despăgubiri egale cu salariile indexate, majorate și reactualizate și cu celelalte drepturi de care subsemnatul aș fi beneficiat, potrivit art. 80 alin. (1) din Codul muncii;
- repunerea părților în situația anterioară și reintegrarea în muncă a subsemnatului, potrivit art. 80 alin. (2) din Codul muncii²⁵³;
- obligarea intimatei la plata de daune morale, în sumă de.....²⁵⁴;

²⁴⁸ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

²⁴⁹ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

²⁵⁰ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

²⁵¹ Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

²⁵² Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembrământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

²⁵³ Solicitarea este facultativă. Potrivit art. 80 alin. (3) din Codul muncii, în cazul în care salariatul nu solicită repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, contractul individual de muncă va înceta de drept la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești.

²⁵⁴ Solicitare este facultativă, fiind formulată numai în ipoteza în care concedierea i-a produs reclamantului un prejudiciu moral. Potrivit art. 253 alin. (1) și (2) din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe

- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am avut calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din , pe funcția de....

Prin decizia de concediere colectivă nr.....dinangajatorul a dispus concedierea subsemnatului, în temeiul art. 65 și 68 din Codul muncii. Decizia mi-a fost comunicată la data de.....²⁵⁵

Decizia de concediere colectivă este sancționabilă cu nulitatea.....²⁵⁶

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile²⁵⁷

În dovedire²⁵⁸, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri/ probei testimoniale/probei cu interogatoriu cu următoarea teza probatorie: nulitatea deciziei de concediere.

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri²⁵⁹ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în²⁶⁰exemplare.

salariat în situația în care acesta a suferit un astfel de prejudiciu moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul. În cazul în care angajatorul refuză să îl despăgubească pe salariat, acesta se poate adresa cu plângere instanțelor judecătorești competente.

²⁵⁵ În conformitate cu dispozițiile art. 268 alin.1 lit.b din Codul muncii ”Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară”

²⁵⁶ Se vor indica elementele care lipsesc din conținutul deciziei de concediere, potrivit dispozițiilor art. 76 din Codul muncii: motivele care determină concedierea; durata preavizului; criteriile de stabilire a ordinii de priorități, conform art. 69 alin. (2) lit. d), numai în cazul concedierilor colective; lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru a ocupa un loc de muncă vacant, în condițiile art. 64.

²⁵⁷ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 76 din Codul muncii ; Art. 69 (2) lit. d), din Codul muncii ”În perioada în care au loc consultări, potrivit alin. (1), pentru a permite sindicatului sau reprezentanților salariaților să formuleze propuneri în timp util, angajatorul are obligația să le furnizeze toate informațiile relevante și să le notifice, în scris, următoarele: criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere.”

²⁵⁸ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

²⁵⁹ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de concediere, etc.

²⁶⁰ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă²⁶¹.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată²⁶² ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în²⁶³ exemplare.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare²⁶⁴/ împuternicirea sindicatului²⁶⁵, contractul individual de muncă nr./.... și alte înscrisuri

Data,

Semnătura²⁶⁶

Domnului Președinte al Tribunalului.....²⁶⁷

²⁶¹ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

²⁶²Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

²⁶³ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

²⁶⁴ Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

²⁶⁵Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

²⁶⁶ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

²⁶⁷ Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

Acțiune în constatarea nulității actului adițional la contractul individual de muncă

Sediul materiei:

- **Art. 16 alin.1 și 41 Codul muncii**
- **Art. 268 alin.1 lit.d Codul muncii**
- **Art. 269- 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211 alin.1 lit.b, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 158 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

**Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/ reședința/
locul de muncă reclamantul**

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales²⁶⁸ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact²⁶⁹, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

²⁶⁸ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

²⁶⁹ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

(*nume*, *prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact²⁷⁰

în contradictoriu cu intimata²⁷¹ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar²⁷², deschis la, prin reprezentant legal: administrator²⁷³/președinte/director-general (*nume*, *prenume*), formulăm

CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA ACTULUI ADIȚIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- constatarea nulității actului adițional nr.....din.....la contractul individual de muncă nr.....din.....²⁷⁴;
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din, pe funcția de....

Prin actul adițional nr..... angajatorul a dispus modificarea elementelor contractului individual de muncă, în privința²⁷⁵

Modificarea clauzelor contractuale s-a făcut fără acordul subsemnatului,

²⁷⁰ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

²⁷¹ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

²⁷² Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

²⁷³ Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

²⁷⁴ Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit. (1)d Codul muncii ”Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate:

pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.” Potrivit dispozițiilor art. 211 lit. (1)b Legea 62/2011:” constatarea nulității unui contract individual de muncă poate fi cerută de părți pe întreaga perioadă în care contractul respectiv se aplică”.

²⁷⁵ Se vor indica elementele modificate prin actul adițional: durata contractului; locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă.

Actul adițional la contractul individual de muncă este sancționabil cu nulitatea întrucât lipsește consimțământul la modificarea clauzelor contractuale.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile²⁷⁶

În dovedire²⁷⁷, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: lipsa consimțământului la încheierea actului adițional.

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri²⁷⁸ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în²⁷⁹....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă²⁸⁰.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată²⁸¹ ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în²⁸² exemplare.

²⁷⁶ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 16 alin.1 din Codul muncii: "Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului." Art. 41 din Codul muncii: " Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de prezentul cod. Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente: durata contractului;locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă."

²⁷⁷ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

²⁷⁸ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de concediere, etc.

²⁷⁹ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

²⁸⁰ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

²⁸¹Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

²⁸² Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare²⁸³/ împuternicirea sindicatului²⁸⁴, contractul individual de muncă nr./.... și alte înscrisuri

Data,

Semnătura²⁸⁵

Domnului Președinte al Tribunalului.....²⁸⁶

²⁸³ Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

²⁸⁴ Delegația/împuternicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora.

²⁸⁵ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

²⁸⁶ Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

Acțiune în anularea deciziei de modificare a contractului individual de muncă

Sediul materiei:

- Art. 16 alin.1, art. 17 alin.5 și 41 Codul muncii
- Art. 269- 275 Codul muncii
- Art. 208, 210, 211 alin.1 lit.a, 216 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.
- Art. 158 C. proc.civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

Instanța: Tribunalul în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul

Domnule Președinte,

Subsemnatul (*nume, prenume*), cu domiciliul în, având codul numeric personal, cu domiciliul procesual ales²⁸⁷ pentru comunicarea actelor de procedură la numitul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având următoarele date de contact²⁸⁸, personal/prin mandatar/prin reprezentant legal/prin reprezentant judiciar (*nume, prenume*)/reprezentat prin avocat

(*nume, prenume*), cu sediul profesional în, având următoarele date de contact²⁸⁹

²⁸⁷ Mențiunea este obligatorie în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la altă adresă decât cea de domiciliu, în lipsa arătării persoanei însărcinate cu primirea actelor de corespondență comunicarea urmând a se face la domiciliul/reședința/locul de muncă al reclamantului persoană fizică. Partea poate alege ca actele de procedură să ăi fie comunicate la căsuța poștală, conform art. 158(2) C. proc. civ.

²⁸⁸ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

²⁸⁹ Se pot indica și următoarele date de contact: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. , mențiunea fiind facultativă

în contradictoriu cu intimata²⁹⁰ (*denumirea persoanei juridice*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare/numărul de înmatriculare în registrul comerțului/numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice, cont bancar²⁹¹, deschis la....., prin reprezentant legal: administrator²⁹²/președinte/director-general (*nume, prenume*), formulăm

CONTESTAȚIE ÎMPOTRIVA DECIZIEI DE MODIFICARE A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

prin care solicităm instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- anularea deciziei unilaterale de modificare a contractului individual de muncă nr.....din.....²⁹³;
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că am calitatea de salariat la intimată, raporturile juridice de muncă desfășurându-se în baza contractului individual de muncă înregistrat sub nr. din , pe funcția de....

Prin decizia unilaterală nr..... angajatorul a dispus modificarea elementelor contractului individual de muncă, în privința²⁹⁴

Modificarea clauzelor contractuale s-a făcut prin decizie a angajatorului fără consimțământul subsemnatului și fără încheierea unui act adițional la contract, ceea ce atrage nulitatea actului unilateral.

²⁹⁰ Se are în vedere ipoteza în care angajatorul este o persoană juridică

²⁹¹ Se vor indica de către reclamant aceste elemente de identificare, în măsura în care sunt cunoscute conform art. 194 din C. proc. civ.

²⁹² Angajatorul-persoană juridică de drept privat se citează prin reprezentantul său, la sediul principal sau, atunci când este cazul, la sediul dezmembământului său, potrivit art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

²⁹³ Potrivit dispozițiilor art. 211 lit. (1) a Legea 62/2011: ”măsurile unilaterale de executare, modificare, suspendare sau încetare a contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani, pot fi contestate în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă”.

²⁹⁴ Se vor indica elementele modificate prin actul adițional: durata contractului; locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă, criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului, condițiile de acordare a preavizului și durata acestuia, etc., conform art. 17 alin.3 din Codul muncii și 41 alin.3 din Codul muncii.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile²⁹⁵

În dovedire²⁹⁶, solicităm încuviințarea probei cu înscrisuri cu următoarea teza probatorie: lipsa consimțământului la încheierea actului adițional.

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri²⁹⁷ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în²⁹⁸....exemplare.

În conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ solicităm judecarea cauzei, în lipsă²⁹⁹.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige intimata la plata cheltuielilor de judecată³⁰⁰ ocazionate de acest proces.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în³⁰¹ exemplare.

²⁹⁵ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea. Cu titlu exemplificativ: Art. 16 alin.1 din Codul muncii: ”Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.” Art. 17 alin.5 din Codul muncii: ”Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.” Art. 41 din Codul muncii: ” Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de prezentul cod. Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente: durata contractului;locul muncii; felul muncii; condițiile de muncă; salariul; timpul de muncă și timpul de odihnă.”

²⁹⁶ Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului conform dispozițiilor art. 272 din Codul muncii

²⁹⁷ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, decizie de concediere, etc.

²⁹⁸ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

²⁹⁹ Mențiunea este necesară numai în ipoteza în care reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată, iar judecata cauzei să aibă loc și fără prezența sa.

³⁰⁰Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

³⁰¹ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți părâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă părâți au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru părâți.

Anexăm cererii: procura în original/copie legalizată/împuțernicirea avocațială/delegația de reprezentare³⁰²/împuțernicirea sindicatului³⁰³, contractul individual de muncă nr. /.... și alte înscrisuri

Data,

Semnătura³⁰⁴

Domnului Președinte al Tribunalului.....³⁰⁵

³⁰² Delegația se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

³⁰³ Delegația/împuțernicirea se va depune atunci când acțiunea este formulată de sindicat. Potrivit art. 28 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, organizațiile sindicale au dreptul de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuțerniciri scrise din partea acestora.

³⁰⁴ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

³⁰⁵ Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

Acțiune privind obligarea salariatului la restituirea sumelor nedatorate

Sediul materiei:

- **Art. 256 Codul muncii**
- **Art. 266, 270, 272, 275 Codul muncii**
- **Art. 208, 210, 211 lit.c, 216 Legea nr. 62/2011**
- **Art. 148-151 C. proc.civ.**
- **Art. 192 C. proc. civ.**
- **Art. 194-195 C. proc. civ.**

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa³⁰⁶ (*denumirea*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului³⁰⁷, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice³⁰⁸/contul bancar, deschis la..... prin reprezentant³⁰⁹: administrator/director-general (*nume, prenume*) cu sediul procesual ales³¹⁰ pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume, prenume*), cu sediul profesional în, cu următoarele date de contact³¹¹

în contradictoriu cu pârâtul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având codul numeric personal, formulăm

ACȚIUNE ÎN PRETENȚII

³⁰⁶ Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

³⁰⁷ Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

³⁰⁸ Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice

³⁰⁹ Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

³¹⁰ Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

³¹¹ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- restituirea sumei încasate și nedatorate, în quantum de.....³¹²;
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că pârâtul este/a fost salariatul unității subscrise pe funcția de în temeiul contractului individual de muncă încheiat nr..... din..... .

Pe parcursul executării acestui contract pârâtul a încasat de la unitatea subscrisă suma de..... , sumă nedatorată, pentru care nu există un titlu legal obligațional, astfel încât solicităm restituirea acesteia.³¹³

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile³¹⁴

În dovedire, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri.

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii:....

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri³¹⁵ în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în³¹⁶exemplare.

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă³¹⁷, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată³¹⁸ ocazionate de acest proces

³¹² Potrivit dispozițiilor art. 211 lit.c din Legea 62/2011: "plata despăgubirilor pentru pagubele cauzate și restituirea unor sume care au format obiectul unor plăți nedatorate pot fi cerute în termen de 3 ani de la data producerii pagubei."

³¹³ Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei fundamentate pe pretențiile reclamantului. Spre exemplu, data efectuării plății și lipsa temeiului legal pentru plată.

³¹⁴ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea în pretenții. Spre exemplu, art. 256 alin.1 din Codul muncii: "Salariatul care a încasat de la angajator o sumă nedatorată este obligat să o restituie."

³¹⁵ Se vor enumera înscrisurile depuse, cu menționarea elementelor pentru identificare. Spre exemplu, contractul individual de muncă, regulamentul intern aplicabil, contractul colectiv de muncă aplicabil, state de plată, viramente bancare și alte documente justificative ale plății, etc.

³¹⁶ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

³¹⁷ Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

³¹⁸ Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două³¹⁹ exemplare.

Anexăm prezentei: procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare³²⁰, contractul individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri..... .

Data,

Semnătura³²¹,

Domnului Președinte al Tribunalului.....³²²

³¹⁹ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

³²⁰ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

³²¹ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

³²² Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.

Acțiune în constatarea nulității contractului individual de muncă formulată de angajator

Sediul materiei:

- Art. 57 Codul muncii
- Art. 266, 268 lit.d, 270, 272, 275 Codul muncii
- Art. 208, 210, 211 lit.b, 216 Legea nr. 62/2011
- Art. 148-151 C. proc.civ.
- Art. 192 C. proc. civ.
- Art. 194-195 C. proc. civ.

Instanța

Domnule Președinte,

Subscrisa³²³ (*denumirea*), cu sediul în, având codul unic de înregistrare RO....., numărul de înmatriculare în registrul comerțului³²⁴, numărul de înscriere în registrul persoanelor juridice³²⁵/contul bancar, deschis la..... prin reprezentant³²⁶: administrator/director-general (*nume, prenume*) cu sediul procesual ales³²⁷ pentru comunicarea actelor de procedură la avocat (*nume, prenume*), cu sediul profesional în, cu următoarele date de contact³²⁸

în contradictoriu cu pârâtul (*nume, prenume*), cu domiciliul în....., având codul numeric personal, formulăm

³²³ Se are în vedere ipoteza în care angajator este o persoană juridică.

³²⁴ Se completează în cazul societăților comerciale, care sunt înregistrate în registrul comerțului.

³²⁵ Se completează în cazul asociațiilor, fundațiilor, sindicatelor, confederațiilor sau partidelor politice

³²⁶ Se va indica reprezentantul menționat în evidențele publice în cazul persoanelor juridice de drept privat, conform art. 155 alin. (1) pct. 3) și 4) din C. proc. civ.

³²⁷ Mențiunea nu este obligatorie, însă trebuie să fie indicată, în cazul în care reclamantul dorește comunicarea actelor de procedură la alt sediu, decât cel indicat.

³²⁸ Mențiunea este facultativă, în conformitate cu art. 148 din C. proc. civ. Se pot indica adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea.

CONSTATAREA NULITĂȚII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

prin care solicităm instanței, ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună:

- constatarea nulității contractului individual de muncă nr.....din..... și a efectelor acesteia;³²⁹
- plata cheltuielilor de judecată ocazionate de proces.

În fapt, arătăm că pârâtul este salariatul unității subscrise pe funcția de în temeiul contractului individual de muncă încheiat nr..... din..... .

Contractul individual de muncă a fost încheiat cu încălcarea uneia dintre condițiile necesare legale pentru încheierea sa valabilă.³³⁰

Între subscrisa și pârât nu a intervenit un acord pentru privind constatarea nulității și stabilirea efectelor acesteia.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile³³¹

În dovedire, solicităm încuviințarea: probei cu înscrisuri/probei testimoniale/probei cu interogatoriul intimatului.

Aceste probe sunt pertinente, concludente și utile cauzei deoarece tind la dovedirea următoarelor teze probatorii: încălcarea uneia dintre condițiile necesare legale pentru încheierea sa valabilă și stabilirea efectelor nulității.

³²⁹ Potrivit dispozițiilor art. 211 li.b din Legea 62/2011: „constatarea nulității unui contract individual de muncă poate fi cerută de părți pe întreaga perioadă în care contractul respectiv se aplică”;Potrivit dispozițiilor art. 268 alin.1 lit.d Codul muncii: „Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.”

³³⁰ Se va prezenta situația de fapt, cu indicarea aspectelor esențiale pentru soluționarea cauzei fundamentate pe pretențiile reclamantului. Spre exemplu pot fi indicate drept ipoteze de nulitate a contractului: lipsa capacității juridice a salariatului; lipsa avizelor, autorizațiilor, atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei

³³¹ Se vor indica textele legale, pe care reclamantul își întemeiază acțiunea în pretenții. Spre exemplu, art. 57 din Codul muncii:” Nerespectarea oricăreia dintre condițiile legale necesare pentru încheierea valabilă a contractului individual de muncă atrage nulitatea acestuia.Constatarea nulității contractului individual de muncă produce efecte pentru viitor. Nulitatea contractului individual de muncă poate fi acoperită prin îndeplinirea ulterioară a condițiilor impuse de lege. În situația în care o clauză este afectată de nulitate, întrucât stabilește drepturi sau obligații pentru salariați, care contravin unor norme legale imperative sau contractelor colective de muncă aplicabile, aceasta este înlocuită de drept cu dispozițiile legale sau convenționale aplicabile, salariatul având dreptul la despăgubiri.Persoana care a prestat munca în temeiul unui contract individual de muncă nul are dreptul la remunerarea acesteia, corespunzător modului de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu. Constatarea nulității și stabilirea, potrivit legii, a efectelor acesteia se pot face prin acordul părților.Dacă părțile nu se înțeleg, nulitatea se pronunță de către instanța judecătorească.”

În cadrul probei cu înscrisuri, depunem următoarele înscrisuri³³² în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în³³³....exemplare.

În cadrul probei testimoniale, indicăm în vederea audierii, în calitate de martori, pe numiții, cu domiciliul în, pentru dovedirea următoarelor împrejurări de fapt și solicităm citarea acestora.³³⁴

În cadrul probei cu interogatoriu, atașăm interogatoriul ce urmează a-i fi luat pârâtului, sub sancțiunea aplicării dispozițiilor art. 358 din C. proc. civ., pentru dovedirea faptelor personale vizând³³⁵..... .

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă³³⁶, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

În conformitate cu art. 453 din C. proc. civ., solicităm instanței să oblige pârâtul la plata cheltuielilor de judecată³³⁷ ocazionate de acest proces

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în două³³⁸ exemplare.

Anexăm prezentei:procura în original/copie legalizată/împuternicirea avocațială/delegația de reprezentare³³⁹, contractul individual de muncă nr. .../..... și alte înscrisuri..... .

Data,

Semnătura³⁴⁰,

Domnului Președinte al Tribunalului.....³⁴¹

³³² Se vor enumera înscrisurile depuse, cu indicarea elementelor pentru identificare: contract individual de muncă, pontaje, state de plată, etc.

³³³ Înscrisurile se vor depune în atâtea exemplare câte părți sunt și unul pentru instanță, în conformitate cu art.149-150 din C. proc. civ. În cazul în care părțile au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se vor depune într-un singur exemplar pentru comunicare și unul pentru instanță.

³³⁴ Se vor arăta numele prenumele și adresa martorilor, conform dispozițiilor art.194 alin.1 lit.e C.proc.civ. Se pot indica și următoarele date de contact ale martorilor: adresa electronică/numărul de telefon/ numărul de fax și alte asemenea, conform art. 148 din C. proc. civ. De exemplu: modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu de către salariat

³³⁵ De exemplu: modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu de către salariat.

³³⁶ Mențiunea este facultativă și depinde de poziția reclamantului. Se va indica numai dacă reclamantul nu dorește să se prezinte la fiecare termen de judecată.

³³⁷Cheltuielile de judecată constau în taxele judiciare de timbru, onorariile avocaților /experților/specialiștilor/sumele convenite martorilor/cheltuielile de transport/cheltuielile de cazare și orice alte cheltuieli necesare pentru buna desfășurare a procesului.

³³⁸ Cererea de chemare în judecată va fi depusă, în conformitate cu art. 149 din C. proc. civ., în atâtea exemplare câți pârâți sunt și un exemplar pentru instanță. Dacă pârâții au un reprezentant comun sau partea figurează în mai multe calități, se poate depune un singur exemplar pentru pârâți.

³³⁹ Se va depune atunci când cererea este formulată prin reprezentant/avocat.

³⁴⁰ Semnătura de pe cererea de chemare în judecată trebuie să fie olografă (scrisă de mână).

³⁴¹ Acțiunea este de competența tribunalului în a cărei circumscripție își are domiciliul/reședința/locul de muncă reclamantul, potrivit art. 210 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind C. proc. civ. și art. 269 (2) din Codul muncii.