



ROMÂNIA
ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE
DEPARTAMENTUL ECONOMICO-FINANCIAR ȘI ADMINISTRATIV

Nr. comisie paritară 10 / 26.01.2021

Luat la cunoștință,
Manuela CAZACU

Manager economic

Raport de activitate
al Comisiei paritare constituită la nivelul
Înaltei Curți de Casație și Justiție
- anul 2020 -

Comisia paritară care și-a desfășurat activitatea în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, în anul 2020, a fost constituită prin Ordinul nr. 49/12.02.2019 al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, a cărei componență a fost parțial modificată prin Ordinul nr. 58/11.02.2020 al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Conform art. 489 – *Rolul și atribuțiile comisiilor paritare din Ordonanța de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară are următoarele atribuții:

„(1) *Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:*

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;*
- b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;*
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;*
- d) la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;*
- e) la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;*
- f) alte situații prevăzute de lege.*

(2) *În exercitarea atribuțiilor, comisiile paritare emit avize consultative.*

(3) *Comisiile paritare monitorizează realizarea acordurilor colective dintre sindicatele reprezentative sau reprezentanții funcționarilor publici și autoritățile sau instituțiile publice, în situația în care au fost încheiate astfel de acorduri.*

(4) Comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2), care se publică pe site-ul autorității sau instituției publice.”

La nivelul Înaltei Curți de Casație și Justiție nu există sindicate reprezentative ale funcționarilor publici și nici nu au fost încheiate, în cursul anului 2020, acorduri colective cu reprezentanții funcționarilor publici din instituție.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2) prevăzute în art. 489 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară din Cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, a desfășurat în anul 2020 următoarele activități:

- Activități referitoare la stabilirea măsurilor privind pregătirea profesională a funcționarilor publici:
- ✓ În ședința din data de 31.03.2020, a fost analizat și avizat, prin vot telefonic, Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici în anul 2020 și Planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici în anul 2020, din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție. Acestea au fost prezentate de doamna Pascal Eufemia Lidia – șef birou resurse umane care a informat membrii Comisiei paritare că planurile aferente anului 2020 sunt adaptate și corespund nevoilor reale ale instituției și că, în cazul în care vor primi aviz favorabil, vor fi transmise Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, care cuprinde 8 programe de perfecționare, a fost elaborat pe baza propunerilor șefilor de compartimente din cadrul instituției în conformitate cu atribuțiile specifice compartimentelor și a necesarului de instruire sesizat de aceștia. Biroul Resurse Umane a centralizat toate propunerile primite și a analizat nevoia de formare/perfecționare în funcție de caracteristicile compartimentelor precum și de problemele apărute în cursul anului 2019 cu privire la necesitatea de participare la programe de formare plătite de instituție. În cadrul ședinței din data de 31.03.2020 s-a precizat faptul că programele de perfecționare cuprinse în planul anual se vor realiza doar în concordanță cu sumele alocate în Bugetul ÎCCJ în acest sens. După analiza celor prezentate mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici și a planului de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici din cadrul ÎCCJ, aferente anului 2020.

În urma măsurilor luate în scopul prevenirii și răspândirii virusului SARS-CoV-2, Formatul standard de transmitere a datelor și informațiilor privind planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate în scopul instruirii funcționarilor publici nu a mai fost transmis la ANFP (Agenția Națională a Funcționarilor Publici), întrucât toți funcționarii publici ai instituției au participat la cursuri de perfecționare profesională on-line.

Având în vedere competențele și atribuțiile Comisiei paritare, obiectivele pentru anul 2020 au fost îndeplinite în totalitate.

Președinte Comisia paritară

Auditor intern Mihail GÎSCĂ

Secretar Comisia paritară

Consilier Florina NETCU